Raczkowski

SZKOŁA MISTRZÓW PRAWA PRACY XV edycja

program

23 kwietnia – 3 grudnia 2026 roku

BLOK I

23 kwietnia 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r.pr. Łukasz Kuczkowski

Wartościowanie stanowisk pracy, luka płacowa, uprawnienia pracowników

- Transparentność wynagrodzeń – kluczowe pojęcia
- Wartościowanie stanowisk pracy – jak się przygotować
- Informacja indywidualna dla pracowników
- Luka płacowa
- Współdziałanie ze stroną społeczną
- Roszczenia pracowników
- Odpowiedzialność pracodawcy



r. pr. Marta Kosakowska-Tomczyk

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

- Podstawy prawne funkcjonowania ZFŚS – kto musi tworzyć Fundusz i jakie ma obowiązki?
- Współpraca ze stroną społeczną (przedstawiciele pracowników vs. związki zawodowe)
- Regulamin ZFŚS w praktyce – jak go skonstruować, aby był zgodny z przepisami i odporny na kontrolę
- Kryterium socjalne bez błędów – jak je stosować zgodnie z ustawą i orzecznictwem
- Świadczenia z Funduszu – co można finansować, a czego nie wolno
- Przyznawanie świadczeń w praktyce – dokumentacja, oświadczenia, ochrona danych
- Najczęstsze błędy pracodawców i ich konsekwencje

BLOK II

21 maja 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r.pr. dr Michał Kacprzyk

Immigration Compliance – zatrudnianie cudzoziemców według nowych zasad, czyli jak nie musieć przygotowywać się na kontrolę

- Imigracja oczami HR – jak zrozumieć obowiązki pracodawcy?
- Rekrutujemy. O co pytamy, a o co nie pytamy?
- Legalizujemy. Najkrótsze ścieżki legalizacji pracy
- Zatrudniamy. Immigration Compliance, czyli obowiązki pracodawcy w czasie trwania zatrudnienias
- Zwalniamy. Tutaj też obowiązki
- Co, jeśli zdarzy się kontrola?
- Nowości i planowane zmiany – z czym będziemy mierzyć się w najbliższym czasie?



dor. pod. Katarzyna Serwińska



dor. pod. Joanna Stolarek

Praca zdalna z zagranicy. Aspekty podatkowo–zusowskie zw. z zatrudnianiem transgranicznym

- Zasady opodatkowania oraz oskładkowania cudzoziemców pracujących w Polsce i polskich pracowników pracujących za granicą

BLOK III

28 maja 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



adw. dr Damian Tokarczyk

Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy

- Co najczęściej kontroluje PIP i na co musimy być gotowi?
- Kontrole online – przyszłość czy teraźniejszość?
- Zakres uprawnień inspektorów PIP i co nam grozi, jeśli odmówimy współpracy
- Czym może się skończyć kontrola? – wystąpienie, nakaz, mandaty
- Postępowanie wykroczeniowe i oskarżycielskie uprawnienia PIP

Postępowania wyjaśniające. Odpowiedzialność za naruszenia praw pracowników

- Sygnaliści prawie dwa lata po uchwaleniu ustawy: co się zmieniło?
- Jak odróżnić zgłoszenie ustawowe od zawiadomienia?
- Porządek „działań następczych”
- Dowody w postępowaniu: elektroniczne, rzeczowe, osobowe
- „Przesłuchania” pracowników i innych osób w toku postępowania
- Raport i wdrożenie środków naprawczych
- Prawo karne pracy: za co pracodawca może iść do więzienia?

BLOK IV

16 czerwca 2026 r., wtorek
godz. 10.00 - 14.00



r. pr. Łukasz Kuczkowski

Wynagrodzenia pracowników – wybrane aspekty

1. Istotne zagadnienia związane z wynagradzaniem pracowników na podstawie audytów prawno-pracowniczych:

- wynagrodzenie w umowie o pracę
- dodatkowe wynagrodzenie
- zrzeczenie się wynagrodzenia, potrącenia
- błędne wyliczenia
- nadgodziny kierowników
- tajemnica wynagrodzenia
- regulamin wynagradzania

2. Szczególne premie: premia frekwencyjna, premia retencyjna, brak prawa do premii.
3. Zmiana wynagrodzeń – podwyżki, zmiany warunków.

BLOK V

10 września 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

Mobbing, molestowanie, molestowanie seksualne. Równe traktowanie w zatrudnieniu

- Granice pojęciowe w prawie pracy
- Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania naruszeniom godności pracownika
- Postępowania wyjaśniające w organizacji
- Ryzyka prawne i odpowiedzialność pracodawcy



adw. Bartłomiej Raczkowski

Współpraca ze związkami zawodowymi

- Uprawnienia zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych
- Uprawnienia działaczy związkowych
- Układanie relacji z organizacjami związkowymi

BLOK VI

17 września 2026 r., czwartek
godz. 10.00 -16.00



r. pr. Łukasz Kuczkowski

Czas pracy – wybrane aspekty

- Czas pracy –podstawowe kwestie
- Planowanie czasu pracy
- Rozliczanie czasu pracy i godzin nadliczbowych oraz pracy w dni wolne
- Czas pracy kadry kierowniczej
- Dyżury pracownicze
- Ewidencja czasu pracy
- Podróże służbowe



r.pr. Zuzanna Rosner

Urlopy wypoczynkowe, rodzicielskie

- Urlopy wypoczynkowe – zasady, udzielanie, rekomendacje Kancelarii
- Urlopy rodzicielskie – udzielanie i ochrona
- Powrót do pracy, ochrona trwałości zatrudnienia i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem
- Inne okresy niewykonywania pracy

BLOK VII

6 października 2026 r., wtorek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

Ochrona danych osobowych pracowników z perspektywy procesów HR

- Zakres danych osobowych w zatrudnieniu
- Podstawy prawne przetwarzania danych pracowniczych
- Najczęstsze ryzyka w praktyce HR
- Reagowanie na incydenty i prawa pracowników jako podmiotów danych

Wizerunek pracodawcy, lojalność pracownika, krytyka – gdzie kończy się wolność słowa?

- Obowiązek lojalności pracownika wobec pracodawcy
- Wypowiedzi pracowników w internecie i mediach społecznościowych
- Konflikt między wolnością wypowiedzi a ochroną interesów pracodawcy
- Praktyczne zasady zarządzania komunikacją i konfliktami w organizacji

BLOK VIII

22 października 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



Tomasz Kret
Starszy prawnik

Opodatkowanie i oskładkowanie świadczeń – najnowsze orzecznictwo

- Przychody ze stosunku pracy i umów cywilnoprawnych
- Nieodpłatne świadczenia wg Trybunału Konstytucyjnego
- Skutki wybranych świadczeń w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych i ubezpieczeń społecznych



r.pr. Katarzyna Dobkowska

Rozwiązanie umowy o pracę

- Jak przygotować się do rozstania z pracownikiem?
- Jak wybrać optymalny tryb rozwiązania umowy o pracę?
- Jak skonstruować przyczynę wypowiedzenia, by zminimalizować ryzyko jej podważenia w sądzie?
- Najczęstsze błędy przy wręczaniu wypowiedzeń i dyscyplinarek i wskazówki, jak ich unikać
- Kiedy zwolnienie ma charakter grupowy i co to oznacza dla pracodawcy?

BLOK IX

5 listopada 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r.pr. Edyta Jagiełło

Zakaz konkurencji w prawie pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników

- Zakaz konkurencji – aspekty praktyczne, kluczowe postanowienia umów
- Zakaz nieuczciwej konkurencji, w tym tajemnica przedsiębiorstwa
- Podnoszenie kwalifikacji pracowników – kluczowe kwestie



r. pr. Piotr Lewandowski

Przygotowanie się do sprawy przed sądem, postępowanie przed sądem pracy

- Przygotowanie się do procesu w najczęstszych sprawach z prawa pracy – co sprawdza się w sądzie?
- Zasady postępowania przed sądem pracy z perspektywy pracodawcy – rekomendacje Kancelarii

BLOK X

19 listopada 2026 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. prof. dr hab. Łukasz Pisarczyk

➡ Zasady prawa pracy. Praktyczne aspekty teorii prawa pracy

- Zrozumieć prawo pracy, aby stosować je bardziej efektywnie, czyli dlaczego prawo pracy stosujemy inaczej niż prawo cywilne?
- Zakładowe źródła prawa pracy. O metodach kształtowania praw i obowiązków pracowniczych
- Czy zawsze na korzyść pracownika i co to oznacza?
- Równość i różnorodność w prawie pracy. Ochrona przed dyskryminacją, zbiorowa reprezentacja interesów pracowniczych
- Podstawy zatrudnienia. Konstrukcja stosunku pracy, umowy o pracę

3 grudnia 2026 r., czwartek
godz. 10.00–12.00

Egzamin i uroczyste zakończenie

Zarezerwuj swoje miejsce
➡ ZAPISZ SIĘ

Kontakt
Anna Kaszyńska
Opiekun projektu
+48 22 380 42 50
anna.kaszynska@raczkowski.eu

obserwuj nas

Zapisz się na newsletter

www.raczkowski.eu