

PRO HR

IMMIGRATION UPDATE

SIERPIEŃ 2026



PRACA OBYWATELI GRUZJI, KOLUMBII I WENEZUELI TYLKO Z WIZĄ I ZEZWOLENIEM NA PRACĘ

W sierpniu weszły w życie dwa rozporządzenia ograniczające prawo do pracy i pobytu obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli w Polsce:

- rozporządzenie MSZ z dnia 10 sierpnia 2026 r. w sprawie ustanowienia wyjątków od zwolnienia z obowiązku wizowego wobec cudzoziemców, o których mowa w art. 6 ust. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1806 – weszło w życie 15 sierpnia 2026 r., oraz
- rozporządzenie MRPiS z dnia 31 lipca 2026 r. w sprawie wykazu państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do wykonywania pracy w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego – weszło w życie 22 sierpnia 2026 r.

Pierwsze rozporządzenie wprowadza ograniczenie w zakresie możliwości wjazdu do Polski w ruchu bezwizowym przez obywateli ww. państw, jeżeli ich wjazd następuje w związku z pracą. W takiej sytuacji wjazd na ruch bezwizowym nie jest możliwy. Obywatel Gruzji, Kolumbii lub Wenezueli, który zamierza pracować w Polsce, musi uzyskać wizę, aby wjechać.

Rozporządzenie nie określa przy tym, czy ograniczenie dotyczy tylko osób wjeżdżających bezpośrednio do Polski czy także dotyczy osób trafiających do Polski przez inny kraj strefy Schengen. W naszej ocenie przepisy te należy zatem stosować do wszystkich przypadków wjazdu do Polski, bez względu na to, czy Polska jest dla wjeżdżającego pierwszym krajem obszaru Schengen, czy też wjeżdża on do Polski przez inny kraj.

Drugie rozporządzenie odnosi się do sytuacji, w której cudzoziemiec przebywa w Polsce w ramach ruchu bezwizowego i zamierza podjąć pracę na podstawie zezwolenia na pracę. W takim przypadku podjęcie pracy nie jest możliwe. Wyjątek stanowią cudzoziemcy, którzy przebywali w Polsce w ramach ruchu bezwizowego przed wejściem w życie rozporządzenia i podjęli pracę na podstawie uzyskanego zezwolenia na pracę.

Podsumowując, aktualnie obywatele Gruzji, Kolumbii i Wenezueli, aby móc pracować w Polsce, muszą posiadać wizę (uzyskaną w polskiej zagranicznej placówce) oraz zezwolenie na pracę (uzyskane przez przyszłego polskiego pracodawcę). Jedyny wyjątek dotyczy osób, które przebywały na ruchu bezwizowym i podjęły pracę w związku z zezwoleniem na pracę przed 22 sierpnia 2026 r.

OCHRONA TYMCZASOWA DLA OBYWATELI UKRAINY PRZEDŁUŻONA DO 4 MARCA 2028 R.

Państwa UE postanowiły ponownie przedłużyć ochronę czasową dla obywateli Ukrainy.

Oprócz przedłużenia obowiązywania dotychczasowych przepisów, od 31 lipca 2026 r. ochronę czasową przyznaje się wyłącznie tym osobom, które wypełniły swoje obowiązki wojskowe w Ukrainie. W razie wątpliwości co do statusu, ochrona czasowa nie zostanie przyznana.

Co wymaga podkreślenia, ww. zasady dotyczą wyłącznie osób, które uzyskują ochronę czasową po raz pierwszy.

W przypadku osób, które nie mają uregulowanego statusu wojskowego w Ukrainie, ale już korzystają z ochrony czasowej, przedłużenie ochrony będzie miało zastosowanie.

Na dzień dzisiejszy nie jest jeszcze procedowane przedłużenie przepisów dot. obywateli Ukrainy korzystających z ochrony czasowej w Polsce. Nie wiadomo również czy prawo pobytu zostanie przedłużone tylko obywatelom Ukrainy korzystającym z ochrony czasowej czy jak dotychczas również tym, którzy przebywają na podstawie zezwoleń na pobyt czy też na podstawie ruchu bezwizowego.

PO 31 SIERPNIA 2026 R. STATUS UKR ZOSTANIE ODEBRANY CZĘŚCI OBYWATELOM UKRAINY

Do 31 sierpnia 2026 r. obywatele Ukrainy posiadający PESEL UKR nadany na podstawie oświadczenia, muszą potwierdzić swoją tożsamość w dowolnym organie gminy na podstawie ważnego dokumentu podróży.

W razie braku spełnienia tego obowiązku, z dniem 1 września 2026 r. posiadany przez nich status UKR zostanie z mocy prawa zamieniony na status NUE, tj. odebrane im zostaną uprawnienia wynikające ze statusu UKR, w tym ochrona czasowa.

Powyższe nie oznacza, że pobyt osób, którym zostanie odebrany status UKR, stanie się automatycznie nielegalny. Obywatele Ukrainy, którzy nie posiadają statusu UKR oraz innej podstawy pobytowej, mogą przebywać w Polsce legalnie do 4 marca 2027 r. Do tego czasu, w celu przedłużenia prawa do pobytu, mogą oni m.in. złożyć wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy (jeśli pracują, prowadzą działalność gospodarczą lub są członkiem rodziny pracującego cudzoziemca lub obywatela RP).

KONTAKT



dr Michał Kacprzyk
Partner
michal.kacprzyk@raczkowski.eu



Jan Pietruczuk
Prawnik
jan.pietruczuk@raczkowski.eu