

PRO HR

IMMIGRATION UPDATE

LIPIEC 2026



OBYWATELE NIEKTÓRYCH PAŃSTW OTRZYMAJĄ DECYZJĘ POBYTOWĄ W CIĄGU 60 DNI

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji opublikowało projekt nowelizacji ustawy o cudzoziemcach dot. szybszego zakończenia postępowań pobytowych wszczynanych przez obywateli wybranych państw.

Zgodnie z założeniami, w przypadku obywateli wybranych państw wysokorozwiniętych wnioskujących o zezwolenia na pobyt czasowy, stosowana ma być instytucja tzw. milczącego załatwienia sprawy. Oznacza to, że jeżeli organ rozpatrujący sprawę w określonym terminie nie wypowie się negatywnie co do złożonego wniosku, sprawę uznaje się za zakończoną.

W postępowaniach dotyczących zezwoleń na pobyt czasowy planowane jest wprowadzenie 60-dniowego terminu na rozpatrzenie wniosku przez organ. Po upływie tego terminu postępowanie będzie uznawane za zakończone. Jeżeli wniosek będzie zawierał braki formalne, 60-dniowy termin rozpocznie bieg dopiero od dnia ich usunięcia.

W praktyce wydanie decyzji oraz wydrukowanie karty pobytu może zająć dłużej. Zakłada się jednak, że całkowity czas trwania postępowania ulegnie istotnemu skróceniu w porównaniu z obecnym okresem oczekiwania.

Decyzje wydawane w tym trybie będą ważne przez 2 lata, z wyjątkiem:

- zezwolenia na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach – które będzie wydawane na 15 miesięcy
- zezwolenia na pobyt czasowy dla stażysty – które będzie wydawane na 6 miesięcy
- zezwolenia na pobyt czasowy dla wolontariusza – które będzie wydawane na 1 rok

Milczące zakończenie postępowania nie będzie miało zastosowania m.in. w przypadku, gdy dane cudzoziemca figurują w Systemie Informacyjnym Schengen (SIS) lub w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Polski jest niepożądany. Rozwiązanie to nie będzie również dostępne, jeżeli w toku wymiany informacji właściwe organy zidentyfikują okoliczności wskazujące na zagrożenie dla bezpieczeństwa państwa, bezpieczeństwa publicznego lub porządku publicznego.

Na chwilę obecną nie opublikowano jeszcze listy państw, których obywatele będą mogli skorzystać z tego rozwiązania. Zakładamy jednak, że preferencyjnym traktowaniem zostaną objęci obywatele takich państw jak Australia, Nowa Zelandia, Singapur, Izrael, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone, Kanada, Tajwan, Korea Południowa oraz Japonia.

PRACA W POLSCE MOŻLIWA BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ, ALE TYLKO DLA WYBRANYCH CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z projektem, obywatele wybranych państw zyskają możliwość pracy w Polsce bez zezwolenia na pracę. Póki co nie wskazano jakie będą to państwa, jednakże należy spodziewać się, że beneficjentami będą cudzoziemcy, którzy uzyskają zezwolenie na pobyt w ciągu 60 dni, tj. Australia, Nowa Zelandia, Singapur, Izrael, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone, Kanada, Tajwan, Korea Południowa oraz Japonia.

Dodatkowo, planowane jest wprowadzenie obowiązku złożenia przez pracodawcę powiadomienia o zatrudnieniu cudzoziemca zwolnionego z zezwolenia na pracę.

Poza przypadkami ustanowionymi przez nową regulację, nowy obowiązek będzie również dotyczyć cudzoziemców dotychczas zwolnionych z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę, m.in. cudzoziemców:

- studentów studiów stacjonarnych na polskiej uczelni
- absolwentów polskich uczelni
- posiadaczy Kartę Polaka
- przebywających w Polsce w oparciu o „łączenie rodzin”
- małżonków obywateli RP posiadających zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela RP

Powiadomienie będzie trzeba złożyć w ciągu 7 dni od rozpoczęcia zatrudnienia analogicznie do obowiązku złożenia powiadomienia w przypadku zatrudnienia obywatela Ukrainy.

W praktyce w przypadku wejścia w życie nowelizacji ustawy, pracodawca albo będzie musiał uzyskać dokument uprawniający do podjęcia pracy (tj. zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy) lub złożyć powiadomienie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, a zatem obowiązek w zakresie legalności pracy będzie dotyczył wszystkich cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce.

Szacuje się, że zmiana będzie dotyczyć około 1 % wszystkich wydawanych zezwoleń na pracę, dlatego proponowane rozwiązanie nie usprawni znacząco procesu wydawania zezwoleń na pracę, które w chwili obecnej może wynieść nawet 8 miesięcy.

Przy okazji nowelizacji planuje się wprowadzenie innych zmian:

- ograniczenie okresu, na jaki może zostać wydane zezwolenie na pracę – maksymalnie do 3 lat, ale nie dłużej niż do końca ważności paszportu cudzoziemca;

- wydłużenie terminu rozpatrywania odwołań w sprawach zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu pracy z 30 do 60 dni;
 - zwolnienie z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę dla kierowców delegowanych spoza UE, EOG i Szwajcarii, wykonujących przewozy na terytorium Polski przez maksymalnie 30 dni w roku;
 - określenie minimalnej i maksymalnej liczby godzin wykonywania zlecenia – od 40 do 184 godzin;
 - nową przesłankę odmowy wydania zezwolenia w sytuacji, gdy pracodawca utrudnia prowadzenie postępowania;
 - doprecyzowanie przesłanki odmowy dotyczącej przypadków, w których cudzoziemiec po uzyskaniu wcześniejszego zezwolenia lub oświadczenia nie podjął pracy w Polsce;
- Ostateczna ocena proponowanych zmian będzie możliwa dopiero po zakończeniu procesu legislacyjnego. Należy liczyć się z tym, że w toku dalszych prac projekt może ulec zmianom.

PLANY WYDŁUŻENIA OCHRONY CZASOWEJ DLA OBYWATELI UKRAINY DO 4 MARCA 2028 R.

Unia Europejska planuje wydłużenie ochrony czasowej dla obywateli Ukrainy do 4 marca 2028 r. W razie przedłużenia ochrony czasowej na poziomie Unii Europejskiej wydłużeniu ulegną również polskie przepisy dotyczące statusu UKR.

Jednocześnie zdecydowano o ograniczeniu możliwości korzystania z ochrony czasowej przez nowo przybywających mężczyzn w wieku poborowym, tj. od 25 do 60 lat. Aby zostać objętym ochroną czasową, obywatel Ukrainy będzie zobowiązany przedstawić zaświadczenie potwierdzające zwolnienie z obowiązku mobilizacyjnego.

W przeciwnym razie objęcie takiej osoby ochroną czasową nie będzie możliwe. Dalszy pobyt takiej osoby w Polsce będzie odbywał się na zasadach ogólnych, np. w ramach ruchu bezwizowego z możliwością złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, np. w związku z pracą na terytorium RP.

Zmiany nie dotkną osób, które na dzień ich wejścia w życie posiadają ochronę czasową.

OBYWATELE GRUZJI, KOLUMBII I WENEZUELI BEZ MOŻLIWOŚCI PRACY W RUCHU BEZWIZOWYM

Polski rząd planuje ograniczyć możliwość korzystania z ruchu bezwizowego przez obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli w przypadkach, gdy ich wjazd do Polski lub pobyt na jej terytorium jest związany z wykonywaniem pracy.

Zmiany nie będą miały zastosowania do osób, które wjadą do Polski przed ich wejściem w życie. W ich przypadku nadal obowiązywać będą dotychczasowe przepisy, co oznacza, że będą

mogli wykonywać pracę podczas pobytu w Polsce na podstawie ruchu bezwizowego.

Wprowadzone rozwiązanie będzie oznaczało to, że po wejściu w życie nowych przepisów obywatele tych państw, którzy będą zamierzali podjąć pracę w Polsce, będą musieli uzyskać wizę krajową przed wjazdem do Polski, co istotnie wydłuży czas niezbędny do rozpoczęcia wykonywania pracy w Polsce.



Ius Laboris Poland Global HR Lawyers

Raczkowski

KONTAKT



dr Michał Kacprzyk

Partner

michal.kacprzyk@raczkowski.eu



Jan Pietruczuk

Prawnik

jan.pietruczuk@raczkowski.eu

**PRO
HR**

IMMIGRATION UPDATE

www.raczkowski.eu | www.iuslaboris.com