

# PRO HR

## IMMIGRATION UPDATE

---

MARZEC 2026

---



---

## WNIOSKI POBYTOWE PRZEZ MOS 2.0 JUŻ NIEBAWEM

---

Zgodnie z komunikatem Urzędu do Spraw Cudzoziemców prace nad systemem teleinformatycznym MOS (Moduł Obsługi Spraw) dobiegają końca. Po jego wprowadzeniu elektroniczna procedur imigracyjnych stanie się faktem.

Aby system został wprowadzony minister właściwy do spraw wewnętrznych musi ogłosić komunikat określający dzień wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających stosowanie przepisów regulujących zasady składania wniosków pobytowych elektronicznie.

Komunikat zostanie ogłoszony co najmniej 14 dni przed dniem wdrożenia systemu MOS. Spodziewamy się, że system zacznie funkcjonować w maju 2026.

Przypominamy, że po wprowadzeniu MOS 2.0 złożenie wniosku będzie możliwe wyłącznie za pośrednictwem systemu i wyłącznie elektronicznie. Wnioski pobytowe składane w inny sposób będą pozostawiane bez rozpoznania.

Powyższa zasada będzie miała szczególne znaczenie w przypadku osób, które będą składać wnioski pobytowe bezpośrednio przed wprowadzeniem MOS 2.0.

Postępowania pobytowe, które nie zostaną wszczęte do momentu wprowadzenia MOS 2.0, nie będą procedowane, w związku z tym cudzoziemcy, którym prawo pobytu w Polsce kończy się w najbliższych miesiącach, powinni upewnić się, że swój wniosek złożą z odpowiednim wyprzedzeniem. Zgodnie z przepisami, datą wszczęcia postępowania jest dzień doręczenia żądania organowi administracji publicznej.

Rekomendujemy, aby cudzoziemcy, którym kończy się prawo pobytu w drugiej połowie kwietnia 2026 r. jak najszybciej złożyli wniosek pobytowy przy wykorzystaniu dostępnych obecnie sposobów.

Należy również wspomnieć, iż po wprowadzeniu MOS 2.0, jednym z wymogów formalnych do wysłania wniosku pobytowego cudzoziemca, będzie wypełnienie i podpisanie elektronicznie załącznika nr 1 przez pracodawcę. Podpisanie załącznika nr 1 będzie możliwe podpisem zaufanym lub kwalifikowanym. Pracodawcy powinni zatem być gotowi na elektronicznie podpisywanie dokumentów.

---

# PRACODAWCY POWINNI ZWERYFIKOWAĆ STATUS PRACOWNIKÓW – STUDENTÓW ZWOLNIONYCH Z OBOWIĄZKU UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ W ZWIĄZKU ZE STUDIAMI

---

Przypominamy, że od 1 grudnia 2025 r. obowiązuje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec przebywający legalnie w Polsce może wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy.

Jednym z takich przypadków jest zatrudnienie cudzoziemca będącego studentem studiów stacjonarnych w Polsce. Aby skorzystać ze zwolnienia, należy upewnić się, że uczelnia, na której studiuje pracownik, spełnia wymagania określone w przepisach.

Cudzoziemiec - student studiów stacjonarnych - może pracować bez zezwolenia na pracę / oświadczenia, jeżeli studiuje na uczelni:

- zatwierdzonej przez MSWiA na potrzeby przyjmowania cudzoziemców w celu podjęcia lub kontynuacji studiów, lub
- zwolnionej z obowiązku zatwierdzenia, wobec której nie została wydana decyzja o zakazie przyjmowania cudzoziemców.

Przepisy przewidują katalog uczelni zwolnionych z obowiązku zatwierdzenia.

Należą do nich m.in. publiczne uczelnie akademickie, takie jak Uniwersytet Warszawski czy Uniwersytet Jagielloński.

Jednocześnie, przepisy przejściowe przewidują, że do 30 czerwca 2026 r. uczelnie akademickie niepubliczne są traktowane tak, jakby były z tego obowiązku zwolnione, a ich studenci nadal posiadają swobodny dostęp do rynku pracy i mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia.

Po 30 czerwca 2026 r. możliwość ta będzie istniała wyłącznie wtedy, gdy dana uczelnia niepubliczna będzie wpisana do wykazu uczelni zatwierdzonych przez MSWiA.

Jeżeli uczelnia nie zostanie wpisana do wykazu do 30 czerwca 2026 r., od 1 lipca 2026 r. zatrudnienie studenta-cudzoziemca może wymagać uzyskania zezwolenia na pracę lub złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy.

Z uwagi na czas potrzebny na uzyskanie odpowiednich dokumentów w urzędach rekomendujemy wcześniejsze sprawdzenie statusu uczelni, na której studiuje zatrudniony cudzoziemiec, oraz odpowiednie zaplanowanie dalszych kroków w zakresie legalizacji pracy.

---

## UTRUDNIENIA W PRACY POLSKICH KONSULATÓW NA BLISKIM WSCHODZIE

---

Ze względu na trwający konflikt na Bliskim Wschodzie, polskie konsulaty działające w tym regionie ograniczyły do odwołania swoją działalność w zakresie przyjmowania wniosków wizowych.

Aktualnie, złożenie wniosku wizowego i uzyskanie polskiej wizy nie jest możliwe, m.in. w Iranie, Izraelu (konsulat wydaje tylko paszporty), Kuwejcie oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

W konsulacie w Katarze obsługiwane są wyłącznie wybrane wnioski wizowe, np. dla członków rodzin obywateli polskich / UE.

Na chwilę obecną konsulaty w Arabii Saudyjskiej oraz Libanie pracują bez ograniczeń.

W przypadku obywateli krajów, w których polskie konsulaty nie działają, brak jest alternatywy do złożenia wniosku wizowego. W przypadku osób, które przebywają w tych państwach na tytułach pobytowych, ale posiadają obywatelstwo innego kraju, złożenie wniosku możliwe jest wciąż w państwie pochodzenia.

---

## ZŁOŻENIE POWIADOMIENIA O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY NIE JEST WYMAGANE DLA WSZYSTKICH

---

Jak podaje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w odpowiedzi na pytanie zadane przez Kancelarię Raczkowski, powiadomienia nie należy składać jeśli obywatel Ukrainy posiada w RP pobyt stały, pobyt rezydenta długoterminowego UE, czy Niebieską Kartę UE (EU Blue Card) bez wskazanego pracodawcy.

Po wprowadzeniu ustawy o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw, powstały wątpliwości, w jakich przypadkach należy składać powiadomienie o powierzeniu pracy.

Zgodnie z jednym z proponowanych podejść, powiadomienia należy składać zawsze, gdy obywatel Ukrainy przebywa w Polsce legalnie.

W tym przypadku fakt, iż prawo do pracy obywatela Ukrainy wynika bezpośrednio z posiadanego dokumentu, nie ma znaczenia z perspektywy obowiązku złożenia powiadomienia.

Powyższe podejście, jak podaje MRPiPS, jest jednak nieprawidłowe. W sytuacji, gdy prawo do pracy obywatela Ukrainy wynika wprost z posiadanego dokumentu pobytowego, powiadomienia nie należy składać. Powiadomienie należy złożyć tylko jeśli obywatel Ukrainy nie ma innej podstawy do pracy, np. gdy przebywa w Polsce na pobycie bezwizowym lub gdy obywatel Ukrainy zmienia pracodawcę, a z jego zezwolenia na pobyt czasowy wynika prawo do pracy na rzecz innego pracodawcy.

---

# KONTAKT

---



dr Michał Kacprzyk  
Partner  
[michal.kacprzyk@raczkowski.eu](mailto:michal.kacprzyk@raczkowski.eu)



Jan Pietruczuk  
Prawnik  
[jan.pietruczuk@raczkowski.eu](mailto:jan.pietruczuk@raczkowski.eu)



Marek Orłowski  
Prawnik  
[marek.orlowski@raczkowski.eu](mailto:marek.orlowski@raczkowski.eu)