

PRO HR

IMMIGRATION UPDATE

LUTY 2026



NOWE PRZEPISY REGULUJĄCE POBYT I PRACĘ OBYWATELI UKRAINY W POLSCE WEJDĄ W ŻYCIE W MARCU 2026 R.

Podpisana przez Prezydenta RP ustawa o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw została opublikowana w Dzienniku Ustaw. Większość jej przepisów wejdzie w życie z dniem 5 marca 2026 r.

Co istotnego się zmieni?

Pobyt

- Prawo pobytu obywateli Ukrainy w Polsce na dotychczasowych zasadach zostanie przedłużone do 4 marca 2027 r., tzn. zostanie zrównane z obowiązywaniem ochrony czasowej na poziomie UE
- Do 4 marca 2027 r. zostanie przedłużona ważność dokumentów pobytowych obywateli Ukrainy (wiz, zezwoleń na pobyt) i uprawnień wynikających z ruchu bezwizowego

Zasady nabywania i utraty ochrony czasowej (statusu UKR)

- W ciągu 30 dni od wjazdu do Polski i uzyskaniu ochrony czasowej, cudzoziemiec będzie musiał złożyć wniosek o nadanie nr PESEL; w innym razie ochrona wygaśnie,

- Osoby, które posiadają już PESEL UKR, ale uzyskały go na podstawie oświadczenia (tj. w sytuacji braku dokumentów potwierdzających tożsamość), muszą potwierdzić swoją tożsamość do 31 sierpnia 2026 r.; po tym terminie, w razie niepotwierdzenia tożsamości, stracą status UKR
- Po 30 dniach od wyjazdu z Polski, status UKR będzie wygasał, bez względu na przyczynę wyjazdu; WAŻNE! Wygaśnięcie statusu UKR będzie też dotyczyć osób, które wyjeżdżają z Polski np. w związku z delegowaniem

Praca obywateli Ukrainy

- Nadal będą obowiązywać uproszczone powiadomienia składane w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy
- Obywatele Ukrainy nieobjęci ochroną czasową będą mogli być zatrudniani na powiadomieniu przez 3-letni okres przejściowy. W praktyce, wkrótce rozwiązanie to powinno objąć wszystkich beneficjentów, jeżeli ochrona czasowa wygaśnie, zgodnie z założeniami, za rok
- WAŻNE! Brak złożonego powiadomienia nie będzie oznaczać nielegalnej pracy, ale pracodawca będzie mógł otrzymać grzywnę w wysokości od 1 000 zł do 3 000 zł

Wykonywanie gospodarczej

działalności

- Od 5 marca 2026 r. obywatele Ukrainy, nieposiadający ochrony czasowej, nie będą mogli swobodnie otwierać działalności gospodarczej, za wyjątkiem tych, którzy są do tego uprawnieni w związku ze swoim statusem, m.in. gdy posiadają stały pobyt, Kartę Polaka, zezwolenie rezydenta długoterminowego UE, Blue Card,
- Osoby nieposiadające ochrony czasowej, które założyły działalność gospodarczą do 4 marca 2026 r. będą uprawnieni do jej prowadzenia po zmianie.

- Obywatele Ukrainy objęci ochroną czasową zachowają prawo do otwierania działalności gospodarczej na tych samych zasadach co obywatele Polski

W mocy zachowane zostanie zawieszenie terminów na załatwienie spraw dotyczących postępowań pobytowych cudzoziemców. Termin zawieszenia ma zostać wydłużony do 4 marca 2027 r.

NOWY PRÓG WYNAGRODZENIA DLA WNIOSKÓW O BLUE CARD SKŁADANYCH OD 1 STYCZNIA 2026 R.

W lutym 2026 r. opublikowano komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r. Według komunikatu, przeciętne wynagrodzenie w 2025 r. wyniosło 8903,56 zł.

Zgodnie z przepisami, podwyższenie wartości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, automatycznie podwyższa wysokość minimalnego wynagrodzenia wymaganego do uzyskania przez cudzoziemca Niebieskiej Karty UE.

W związku z powyższym, aktualnie, dla wniosków o Blue Card składanych od dnia 1 stycznia 2026 r., próg ten wynosi 13 355,34 zł brutto miesięcznie. W razie, gdy wynagrodzenie będzie niższe, Niebieska Karta UE nie zostanie wydana.

Nowy limit nie ma wpływu na postępowania rozpoczęte w 2025 r. i wcześniej. Jeżeli cudzoziemiec złożył wniosek o Niebieską Kartę UE w 2025 r., to obowiązuje go wciąż limit 12 272,58 zł brutto miesięcznie.

OGRANICZENIE PRAWA DO PRACY W POLSCE DLA OBYWATELI GRUZJI, KOLUMBII I WENEZUELI

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad rozporządzeniem, które ma ograniczyć prawo do wykonywania pracy przez obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli przebywających w Polsce na podstawie ruchu bezwizowego.

Aktualnie, obywatele ww. państw, w razie gdy posiadają ważne zezwolenie na pracę, mogą wjechać do Polski bezwizowo i rozpocząć wykonywanie pracy.

Ministerstwo planuje ograniczenie tego prawa ze względu na rzekome ryzyko nielegalnej migracji i występowanie nadużyć związanych z nieprawdziwymi deklaracjami celu pobytu w Polsce.

Jeżeli przepisy wejdą w życie, obywatele ww. państw wciąż będą mogli pracować w Polsce, jednak przed wjazdem do Polski będą musieli uzyskać wizę.

Nowe rozporządzenie, zgodnie z założeniami, ma zostać wydane w II kwartale 2026 r.

KONTAKT



dr Michał Kacprzyk
Partner

michal.kacprzyk@raczkowski.eu



Jan Pietruczuk
Prawnik

jan.pietruczuk@raczkowski.eu