
SZKOŁA MISTRZÓW PRAWA PRACY XIV edycja

program



9 października – 28 listopada 2025 roku

BLOK I

9 października 2025 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



prof. dr hab. Łukasz Pisarczyk

► Jak stosować prawo pracy? Praktyczne aspekty teorii prawa pracy

- Zrozumieć prawo pracy, aby stosować je bardziej efektywnie, czyli dlaczego prawo pracy stosujemy inaczej niż prawo cywilne?
- Zakładowe źródła prawa pracy. O metodach kształtowania praw i obowiązków pracowniczych
- Czy zawsze na korzyść pracownika i co to oznacza?
- Równość i różnorodność w prawie pracy. Ochrona przed dyskryminacją, zbiorowa reprezentacja interesów pracowniczych
- Podstawy zatrudnienia. Konstrukcja stosunku pracy, umowy o pracę



r. pr. Marta
Kosakowska-Tomczyk

► Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Odpowiedzialność stron stosunku pracy

- Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – działalność socjalna i zasady przyznawania świadczeń
- Odpowiedzialność materialna pracowników
- Karanie i nagradzanie pracowników – krok po kroku

BLOK II

10 października 2025 r., piątek
godz. 10.00 - 16.00



adw. dr Damian Tokarczyk

► Procedury compliance. Prawo karne i wykroczeniowe w stosunkach pracy

- Ochrona sygnalistów [whistleblowerów]
- Postępowania wyjaśniające – rekomendacje Kancelarii
- Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej



r. pr. dr Michał Kacprzyk

► Immigration Compliance – zatrudnianie cudzoziemców według nowych zasad, czyli jak nie musieć przygotowywać się na kontrolę

- Imigracja oczami HR – jak połączyć kropki?
- Rekrutujemy. O co pytamy, a o co nie pytamy?
- Legalizujemy. Najkrótsze ścieżki legalizacji pracy
- Zatrudniamy. Immigration Compliance, czyli obowiązki pracodawcy w czasie trwania zatrudnienia
- Zwalniamy. Tutaj też obowiązki
- Kontrola. Nie panikujemy
- Wielka mapa wyzwań. Z czym mierzą się pracodawcy?

BLOK III

23 października 2025 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. Łukasz Kuczkowski

► Wynagradzanie pracowników

- Istotne zagadnienia dotyczące wynagradzania pracowników
- Równe traktowanie w wynagradzaniu
- Szczególne obowiązki wynikające z Dyrektywy o transparentności wynagrodzeń
- Premie i nagrody, premie retencyjne



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

► Ochrona danych osobowych pracowników z perspektywy procesów HR

- Dane osobowe, charakterystyka, czym różnią się dane zwykłe od danych szczególnej kategorii, na co należy zwracać uwagę pozyskując dane?
- Co trzeba wiedzieć, aby się bronić przed zarzutem naruszenia ochrony danych?
- Jak poprawnie definiować podstawy przetwarzania danych osobowych, jakie są najczęściej popełniane błędy?
- Obowiązki informacyjne i upoważnienia – zmora czy skuteczne narzędzie kontroli nad przetwarzaniem danych w HR?
- Realizacja praw podmiotów danych – kiedy można bezpiecznie odmówić i jak należy się bronić przed zarzutami?

BLOK IV

24 października 2025 r., piątek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. Łukasz Kuczkowski

► Czas pracy. Praca zdalna

- Wybrane systemy czasu pracy
- Metody rozliczania czasu pracy i godzin nadliczbowych – rekomendacje Kancelarii
- Czas pracy kadry kierowniczej
- Podróże służbowe



dor. pod. Katarzyna Serwińska

► Praca zdalna z zagranicy

- Aspekty podatkowe i z zakresu ubezpieczeń społecznych

BLOK V

6 listopada 2025 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. Katarzyna Dobkowska

► Rozwiązanie umowy o pracę

- Jak przygotować się do rozstania z pracownikiem?
- Jak wybrać optymalny tryb rozwiązania umowy o pracę?
- Jak skonstruować przyczynę wypowiedzenia, by zminimalizować ryzyko jej podważenia w sądzie?
- Najczęstsze błędy przy wręczaniu wypowiedzeń i dyscyplinarek i wskazówki, jak ich unikać
- Kiedy zwolnienie ma charakter grupowy i co to oznacza dla pracodawcy?

BLOK V

6 listopada 2025 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

► Mobbing, molestowanie, molestowanie seksualne.

Równe traktowanie w zatrudnieniu.

Wizerunek pracodawcy, lojalność pracownika, krytyka – gdzie kończy się wolność słowa?

- Definicja mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego i ich konsekwencje w praktyce
- Nowa definicja mobbingu – jakie zmiany czekają pracodawców?
- Jak rozpoznać dyskryminację i czym się ona różni od subiektywnego poczucia nierówności?
- Procedura antymobbingowa – jak ją stworzyć, wdrożyć i udokumentować?
- Poufność, retencja danych i bezpieczeństwo w toku postępowania
- Media społecznościowe i cyfrowe kanały komunikacji a obowiązki lojalności wobec pracodawcy
- Jak chronić dobre imię firmy przed „własnym” pracownikiem?
- Czy pracownik ma prawo do krytyki? Co mówi o tym orzecznictwo sądowe?
- Jakie są najczęstsze przypadki naruszenia dóbr osobistych pracodawcy?
- Jak przygotować skuteczną strategię procesową i zebrać dowody?

BLOK VI

7 listopada 2025 r., piątek
godz. 10.00 - 16.00



r. pr. Edyta Jagiełło

- Zakaz konkurencji w prawie pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników
- Zakaz konkurencji – aspekty praktyczne, kluczowe postanowienia umów
- Zakaz nieuczciwej konkurencji, w tym tajemnica przedsiębiorstwa
- Podnoszenie kwalifikacji pracowników – kluczowe kwestie



r. pr. Piotr Lewandowski

- Postępowanie przed sądem pracy
- Wypadki przy pracy
- Zasady postępowania przed sądem pracy z perspektywy pracodawcy – rekomendacje Kancelarii

BLOK VII

20 listopada 2025 r., czwartek
godz. 10.00 - 16.00



adw. Bartłomiej Raczkowski

➤ Współpraca ze związkami zawodowymi

- Uprawnienia zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych
- Uprawnienia działaczy związkowych
- Układanie relacji z organizacjami związkowymi



Tomasz Kret
Starszy prawnik

➤ Opodatkowanie i oskładkowanie świadczeń dla pracowników i współpracowników w świetle aktualnej praktyki

- Przychody ze stosunku pracy i umów cywilnoprawnych
- Nieodpłatne świadczenia wg Trybunału Konstytucyjnego
- Skutki wybranych świadczeń w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych i ubezpieczeń społecznych



dor. pod. Joanna Stolarek

➤ Aspekty podatkowo–zusowskie zw. z zatrudnianiem transgranicznym

- Zasady opodatkowania oraz oskładkowania cudzoziemców pracujących w Polsce i polskich pracowników pracujących za granicą

BLOK VIII

21 listopada 2025 r., piątek
godz. 10.00 - 16.00



adw. dr Damian Tokarczyk

➤ Postępowanie kontrolno–nadzorcze inspektora pracy

- Zasady przeprowadzania kontroli przez inspektora pracy
- Skutki kontroli inspekcji pracy – decyzje, wykroczenia, wnioski



r. pr. Zuzanna Rosner

➤ Urlopy wypoczynkowe, rodzicielskie i inne okresy niewykonywania pracy

- Urlopy wypoczynkowe – zasady, udzielanie, rekomendacje Kancelarii
- Urlopy rodzicielskie – udzielanie i ochrona
- Powrót do pracy, ochrona trwałości zatrudnienia i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem
- Inne okresy niewykonywania pracy

28 listopada 2025 r., piątek
godz. 10.00–12.00

Egzamin i uroczyste zakończenie

Zarezerwuj swoje miejsce

► ZAPISZ SIĘ

Kontakt

Katarzyna Dobkowska

Partner / Opiekun projektu

+48 22 380 42 50

katarzyna.dobkowska@raczkowski.eu

obserwuj nas



Zapisz się na newsletter



www.raczkowski.eu | www.iuslaboris.com