



Ius Laboris Poland Global HR Lawyers

Raczkowski

PRO HR

PAŹDZIERNIK 2025

TEMATY

Pracownik, który nie zwraca sprzętu służbowego na żądanie pracodawcy, popełnia przestępstwo

Od 1 maja 2026 r. pracodawcy (z sektora prywatnego) będą musieli stosować nowe zasady ustalania stażu pracy. W przypadku pozostałych pracodawców ustawa wprowadzająca zmiany o naliczaniu stażu pracy wejdzie w życie 1 stycznia 2026 r.

Od 1 stycznia 2026 r. wynagrodzenie minimalne wzrośnie do 4.806 zł miesięcznie, natomiast minimalna stawka godzinową wyniesie 31,40 zł

Od 1 stycznia 2026 r. należy oznakować ściany oddzielenia przeciwpożarowego, tak aby można jednoznacznie zidentyfikować je z zewnątrz budynku

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA

PRACOWNIK, KTÓRY NIE ZWRACA SPRZĘTU SŁUŻBOWEGO NA ŻĄDANIE PRACODAWCY, POPEŁNIA PRZESTĘPSTWO

Właścicielem sprzętu służbowego jest pracodawca. Może on zażądać jego wydania czy zwrotu. Pracownik, o ile nie zawarł z pracodawcą osobnej umowy cywilnoprawnej (np. użyczenia), nie ma żadnego prawa do zatrzymania mienia. Pracodawca nie musi szczegółowo uzasadniać żądania zwrotu sprzętu. Najczęściej ma to miejsce w sytuacji długiego L-4, czy rozwiązywania umowy o pracę.



adw. dr Damian Tokarczyk

Brak zwrotu sprzętu może stanowić przestępstwo sprzeniewierzenia, które polega na przywłaszczeniu sobie rzeczy, którą wcześniej pokrzywdzony (właściciel) dobrowolnie wydał sprawcy (pracownikowi). Takie przestępstwo jest zagrożone karą pozbawienia wolności od 3 miesięcy do 5. Pracodawca ma prawo złożyć zawiadomienie do prokuratury oraz występować w sprawie karnej jako pokrzywdzony.



r. pr. Anna Boguska

OD 1 MAJA 2026 R. PRACODAWCY (Z SEKTORA PRYWATNEGO) BĘDĄ MUSIELI STOSOWAĆ NOWE ZASADY USTALANIA STAŻU PRACY. W PRZYPADKU POZOSTAŁYCH PRACODAWCÓW USTAWA WPROWADZAJĄCA ZMIANY O NALICZANIU STAŻU PRACY WEJDZIE W ŻYCIE 1 STYCZNIA 2026 R.

Dotychczas do stażu pracy były wliczane jedynie okresy świadczenia pracy na podstawie stosunku pracy oraz lata nauki. Od stażu pracy (zakładowego albo ogólnego) uzależniony był m.in. okres wypowiedzenia umowy o pracę czy wymiar urlopu wypoczynkowego.

Po zmianach, do okresu zatrudnienia będą się także wliczać m.in. okresy prowadzenia działalności gospodarczej oraz wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia lub innych umów o świadczenie usług na rzecz podmiotu, z którym dana osoba pozostaje w stosunku pracy. Do stażu zostaną doliczone także okresy sprzed wejścia w życie przepisów. Pracownik będzie zobowiązany do ich udokumentowania zaświadczeniami z ZUS w ciągu 24 miesięcy od wejścia w życie ustawy.

OD 1 STYCZNIA 2026 R. WYNAGRODZENIE MINIMALNE WZROŚNIE DO 4.806 ZŁ MIESIĘCZNIE, NATOMIAST MINIMALNA STAWKA GODZINOWĄ WYNIESIE 31,40 ZŁ

W 2025 r. wynagrodzenie minimalne wynosi 4.666 zł miesięcznie, a minimalna stawka godzinowa to 30,50 zł. Nastąpi jego wzrost.

Wzrost płacy minimalnej oznacza m.in. konieczność podwyższenia wynagrodzeń pracowników zarabiających mniej niż 4.806 zł brutto miesięcznie. Dodatkowo, podwyższy się wartość innych świadczeń, np. dodatku za pracę w porze nocnej, minimalnego odszkodowania za nierówne traktowanie, minimalnego wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju, odprawy rentowo-emerytalnej, czy maksymalnej wysokości odprawy ustawowej.



r. pr. Anna Nowak



r.pr. Monika Czekanowicz

OD 1 STYCZNIA 2026 R. NALEŻY OZNAKOWAĆ ŚCIANY ODDZIELENIA PRZECIWPOŻAROWEGO, TAK ABY MOŻNA JEDNOZNACZNIE ZIDENTYFIKOWAĆ JE Z ZEWNĄTRZ BUDYNKU

Właściciele, zarządcy lub użytkownicy obiektów magazynowych, handlowych i produkcyjnych zobowiązani są oznakować ściany oddzielenia w przypadku, w którym taka ściana rozgranicza strefy pożarowe o powierzchni co najmniej 2000 m² każda i zachodzi co najmniej jeden z następujących warunków:

1. ściany zewnętrzne lub dach co najmniej jednej strefy pożarowej nie są wykonane z materiałów niepalnych lub
2. w co najmniej jednej strefie pożarowej gęstość obciążenia ogniowego przekracza 1000 MJ/m².

Oznakowanie należy wykonać zgodnie ze sposobem określonym w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów lub innym uzgodnionym z właściwym miejscowo komendantem powiatowym (miejskim) Państwowej Straży Pożarnej.

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA

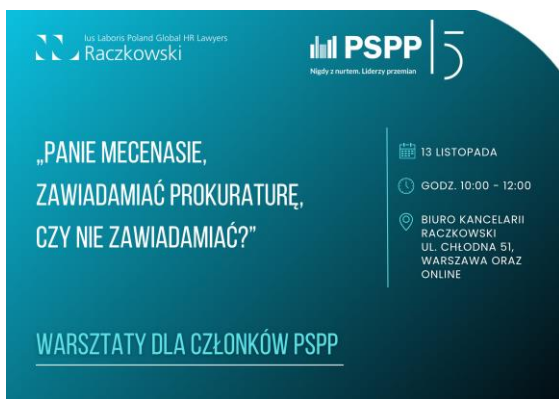


Koniec roku to czas, w którym, wspierając naszych klientów w przygotowaniach do zamknięcia roku podatkowego, skupimy się na **podatkach pracowniczych** – obszarze łączącym prawo, finanse i zarządzanie ludźmi.

W tym miesiącu przyjrzymy się zagadnieniom mającym realny wpływ na sytuację finansową oraz satysfakcję pracowników i współpracowników, a także na bezpieczeństwo podatkowe pracodawców oraz wszystkich osób świadczących pracę.

Zachęcamy do śledzenia naszego [profilu na LinkedIn](#) - będziemy dzielić się praktycznymi wskazówkami. Czekamy też na pytania i komentarze!

WARSZTATY PSPP | „Panie Mecenasie, zawiadamiać Prokuraturę, czy nie zawiadamiać?”



Polskie Stowarzyszenie Prawników Przedsiębiorstw (PSPP) oraz Kancelaria Raczkowski zapraszają na warsztaty dotyczące przyczyn i okoliczności inicjowania postępowań karnych przez pracodawców.

W trakcie dwugodzinnego warsztatu:

- pokażemy, jakie są uwarunkowania prawne, jakie elementy należy brać pod uwagę rozważając decyzję o złożeniu zawiadomienia o przestępstwie, myśląc o interesie przedsiębiorstwa, jego kadry zarządzającej, itp.,
- przyjrzymy się realiom, czyli jak obecna kondycja organów ochrony prawnej przekłada się na celowość i skuteczność działań procesowych.

Rejestracja w [LINKU](#)
Termin: 13 listopada 2025

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA

SZKOLENIE | Background check bez ryzyka – jak poprawnie wdrożyć i stosować tzw. ustawę Kamilka



Zapraszamy na szkolenie!

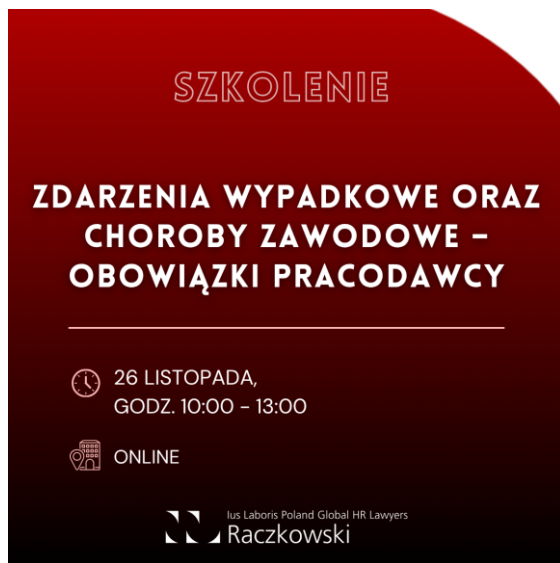
Czego dowiedzą się uczestnicy?

- Kto dokładnie jest zobowiązany do wdrożenia procedur ochrony małoletnich?
- Jak zgodnie z prawem weryfikować karalność pracowników, współpracowników i wolontariuszy?
- Jakie dane można gromadzić i jak nie naruszyć przepisów o ochronie danych osobowych?
- Jak unikać pozyskiwania nadmiarowych informacji przy background checku?
- Jak prowadzić postępowania wyjaśniające w przypadkach podejrzeń o przestępstwa o charakterze seksualnym?

Rejestracja w [LINKU](#)

Termin: 25 listopada 2025

SZKOLENIE | Zdarzenia wypadkowe oraz choroby zawodowe – obowiązki pracodawcy



Zapraszamy na szkolenie!

Czego dowiedzą się uczestnicy?

- Jak rozpoznać czy zdarzenie wypadkowe jest wypadkiem przy pracy?
- Dlaczego tak istotnym jest prawidłowe sformułowanie wniosków profilaktycznych po ustaleniu wypadku przy pracy?
- Kiedy pracodawca jest zobowiązany poinformować Inspekcję Sanitarną o podejrzeniu wystąpienia choroby zawodowej?
- Dlaczego warto aktywnie uczestniczyć w postępowaniu o stwierdzenie choroby zawodowej?

Rejestracja w [LINKU](#)

Termin: 26 listopada 2025

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA



Praktyka. Wrażliwość. Odpowiedzialność.

Startujemy z pierwszą, pilotażową edycją warsztatów RODO, skrojonych specjalnie dla liderów HR, People & Culture, compliance i operacji personalnych.

Dlaczego warto?

→ Bo RODO nie kończy się na klauzulach informacyjnych.

→ Bo odpowiedzialność za dane to dziś obszar strategicznego ryzyka.

→ Bo Twoja rola wymaga umiejętności podejmowania decyzji – nie tylko wiedzy.

4 dni, które zmieniają Twoje podejście do ochrony danych

Każdy dzień to konkretny obszar HR:

Każdy blok kończy się zadaniem wdrożeniowym lub symulacją decyzyjną – bo uczysz się przez działanie.

Elastyczna formuła udziału

Masz do dyspozycji 4 dni warsztatowe – i możesz je rozłożyć, jak chcesz:

 Warszawa lub Kraków
 lub online – hybrydowo

Nie możesz być danego dnia? Wybierasz inne miasto lub łączysz się zdalnie.

Ten program jest **matrycowy i modułowy** – Ty wybierasz kolejność i lokalizację.

Sprawdź szczegóły [TUTAJ](#).

obserwuj nas



skontaktuj się z nami



www.rackowski.eu

Newsletter PRO HR nie zawiera opinii prawnych i nie może być traktowany jako ich źródło. W celu uzyskania porady prawnej w stosownym przedmiocie prosimy o kontakt na adres: office@rackowski.eu.

Copyright © 2025: Rackowski sp.k.