



Pensja niższa o 300 zł to nie dyskryminacja → D4

- Kodeksowej reguły jednakowej płacy za jednakową pracę nie należy traktować dosłownie
- Nieznaczne odchylenia w wynagrodzeniach są dopuszczalne
- Ryzykowne wydaje się zróżnicowanie zarobków o więcej niż 8 procent