

# Rola pracodawców w programie Rodzina 500+



URSZULA KADZIÓŁKA

radca prawny,  
prawnik w Biurze **Kancelarii Raczkowski** Paruch w Katowicach

## ZMIANY

**Od 1 kwietnia br. zatrudnieni mogą żądać od pracodawcy nieodpłatnego wystawienia zaświadczenia o zarobkach do celów ubiegania się o świadczenie wychowawcze. Przy jednym dziecku podwyżka pensji lub przyznanie premii może spowodować utratę prawa do takiego świadczenia w przyszłym roku.**

Od 1 kwietnia br. zacznie obowiązywać ustawa z 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci. Przewiduje ona możliwość uzyskania przez rodziców spełniających warunki określone w ustawie świadczeń wychowawczych w kwocie 500 zł lub jej wielokrotności. Świadczenia te mają być wypłacane w celu częściowego pokrycia wydatków związanych z wychowywaniem dziecka, w tym z opieką nad nim i zaspokojeniem jego życiowych potrzeb. W założeniu nowe świadczenie ma się więc przyczynić do zwiększenia dietności. Niewątpliwie jednak jego wprowadzenie wpłynie również na rynek pracy i obowiązki pracodawców względem pracowników. Na jakie konsekwencje programu 500+ warto zwrócić uwagę?

## Podwyżka a świadczenie na jedno dziecko

Założeniem programu Rodzina 500+ jest przyznanie świadczenia w kwocie 500 zł na każde drugie i kolejne dziecko bez względu na dochody rodziny. Rodzice jednego dziecka mogą otrzymać tę kwotę, jeśli dochód na osobę nie przekracza 800 zł (lub nie przekracza 1200 zł, gdy którekolwiek z dzieci w rodzinie jest niepełnosprawne).

Pod uwagę będzie brany dochód osiągnięty w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, za który przyznawane jest świadczenie wychowawcze. Decyzja o podwyżce wynagrodzenia lub wprowadzeniu dodatkowego składnika wynagrodzenia, np. premii, może pozbawić pracownika tego świadczenia w przyszłym roku.

Dotyczy to nie tylko osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Według ustawy zatrudnienie lub inna praca zarobkowa oznacza także m.in. umowę o pracę nakładczą oraz wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy-zlecenia, umowy o dzieło.

## Niższe świadczenia z funduszu socjalnego

Jeśli pracodawca, przyznając świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (dalej: zfsś), różnicuje ich wysokość, stosując progi dochodowe i uwzględniając dochód na członka rodziny, uzyskanie prawa do świadczenia wychowawczego może spowodować, że pracownik otrzyma np. niższą kwotę dopłaty do wakacji. Dużo zależy jednak od tego, czy i jak pracodawca określi sposób obliczania tego dochodu w regulaminie zfsś.

W założeniu ustawodawcy świadczenie wychowawcze nie powinno być uwzględniane w dochodzie na członka rodziny. Zdarza się jednak, że regulaminy zfsś przewidują własny katalog dochodów uwzględnianych przy obliczaniu dochodu na członka rodziny, modyfikując zasady ogólne.

## Nieodpłatne poświadczenia

Choć regułą będzie raczej składanie przez rodziców oświadczeń pod rygorem odpowiedzialności karnej, ustawa w szczególnych przypadkach przewiduje też obowiązek wystawiania przez pracodawców zaświadczeń. Wzór oświadczeń pracownika określa rozporządzenie MPiPS z 18 lutego 2016 r. w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach o świadczenie wychowawcze. Rozporządzenie to nie określa natomiast szczególnego wzoru zaświadczenia wystawianego przez pracodawcę.

Obowiązek wystawiania zaświadczeń dotyczy nie tylko pracodawcy zatrudniającego na podstawie umowy o pracę, ale również podmiotów współpracujących z osobami zatrudnionymi na podstawie umowy-zlecenia, umowy o świadczenie usług, umowy agencyjnej. Koszt ich wystawiania obciąża w pełni zakład pracy.

Wystawienia zaświadczenia będzie mogło się domagać każde z rodziców, a pracodawca nie będzie mógł badać, czy przypadkiem drugie z rodziców już nie otrzymało prawa do tego samego świadczenia. To organ rozpatrujący wniosek zadecyduje, komu wypłacić należność.

## Potwierdzenie danych

Organy przyjmujące wniosek (wójt, burmistrz, prezydent miasta) będą mogły podjąć określone ustawą czynności, aby sprawdzić prawidłowość informacji podanych przez rodziców. W razie wątpliwości będą głównie zlecać przeprowadzenie wywiadu środowiskowego. Nie można jednak wykluczyć, że potwierdzenie dochodów będzie następowało również u źródła, tj. u pracodawców lub podmiotów, u których uzyskiwane są dochody.

## Większy popyt na urlop wychowawczy

W rozumieniu ustawy rozpoczęcie urlopu wychowawczego powoduje utratę dochodu, a w konsekwencji może oznaczać uzyskanie prawa do świadczenia wychowawczego. W przypadku niewielkiego dochodu, np. w sytuacji pracy na część etatu, zatrudniony może przekalkulować dochody, które uzyskałby po powrocie do pracy, i te, które miałby w trakcie urlopu wychowawczego. Przy jednym dziecku może się okazać, że korzystniej będzie skorzystać z urlopu wychowawczego i w tym okresie otrzymywać świadczenie wychowawcze. Również przy dwojgu lub większej liczbie dzieci pracownik, uzyskując dodatkowe świadczenie wynoszące 1000 zł lub więcej, może być bardziej skłonny do wykorzystania urlopu wychowawczego.

## PIT-y bez zmian

Pracownicy mający trudności w rozliczaniu dochodów mogą korzystać z możliwości przygotowania takiego rozliczenia przez pracodawcę. W tym celu zgłaszają do 10 stycznia danego roku odpowiedni wniosek. Świadczenie wychowawcze będzie jednak nieopodatkowane i nie będzie wchodziło do podstawy wymiaru składek. Stąd służby kadrowe rozliczające PIT z upoważnienia pracownika nie odczują żadnych zmian związanych z wypłacaniem mu świadczeniem wychowawczym. ©

## ➔ Te same zasady wobec cudzoziemców

Program Rodzina 500+ dotyczy nie tylko obywateli, ale również cudzoziemców zamieszkujących na terytorium Polski, przy spełnieniu pewnych warunków określonych w ustawie. Ma to więc znaczenie również dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców, bo wobec nich mogą mieć takie same obowiązki jak wobec Polaków. ■