

Stażysta z mentorem i prawem do urlopu

RYNEK PRACY | Unia wymusza zmiany w polskich ustawach, bo chce pomóc wykorzystywanym przez firmy absolwentom.

KATARZYNA WÓJCIK

Jak wynika z badania Eurobarometru, co trzeci staż w Unii Europejskiej jest kiepskiej jakości. Dlatego Rada UE wydała zalecenia w sprawie ram jakości dla staży (DzUrz UE 2014/C 88/01). Polska musi przedstawić Komisji informację o ich wcieleniu w życie do końca przyszłego roku. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad zmianami.

- Kiedy zostały wydane zalecenia, rozpoczęliśmy analizy obowiązujących aktów prawnych związanych ze stażami. Na tej podstawie zostaną wypracowane kierunki działań legislacyjnych - zapewnia Agnieszka Krzyżak z MPiPS.

UE zaleca m.in. wprowadzenie obowiązkowych pisemnych umów o staż, ogranicze-



• JAK ABSOLWENCI UCZELNI ZDOBYWAJĄ DOŚWIADCZENIE

W stażach uczestniczy najwięcej studium na kierunkach zdrowie i opieka społeczna

nie jego długości do maksymalnie sześciu miesięcy oraz ustanawianie mentora dla praktykanta. Okres wypowiedzenia umowy w sprawie stażu powinien dla obu stron wynosić dwa tygodnie. Stażysta

powinien mieć też prawo do urlopu.

W jakim kierunku powinny pójść zmiany w polskim prawie? - Najistotniejszą wadą naszych przepisów jest zbyt duża liczba aktów prawnych, które

regulują funkcjonowanie stażystów. Utrudnia to ich zastosowanie - wskazuje radca prawny Katarzyna Sarek z kancelarii **Raczkowski i Wspólnicy**.

- Polskie regulacje spełniają większość stawianych wyma-

gań. Rodzime instytucje aktywizacji zawodowej są jednak hybrydowe i brakuje jednego rozwiązania, które spełniałoby wszystkie rekomendacje - zwraca uwagę radca prawny Patrycja Zawirska, kierująca Departamentem Prawa Pracy w kancelarii K & L Gates.

Tak np. praktyka przewidziana w ustawie o praktykach absolwenckich przewiduje okresy wypowiedzenia, ale już nie ustanawia wymogu opieki mentorskiej w trakcie trwania praktyk. Milczy również na temat okresów urlopowych.

Z drugiej strony wypoczynek i patronat przewiduje instytucja stażu uregulowana w art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Brakuje natomiast regulacji wypowiedzenia umowy o staż. Sama umowa jest zaś zawierana między organizatorem stażu a

starostą, a więc inaczej, niż przewiduje zalecenie Rady UE.

- Aby uzyskać pełną zgodność z wytycznymi Brukseli, powinniśmy dokonać zmian w ustawie o praktykach absolwenckich - wskazuje Zawirska.

Dodaje, że nowelizacja powinna nałożyć obowiązek wskazania osoby odpowiedzialnej za opiekę nad praktykantem. Należy też zapewnić urlopy i uzależnić ich długość od czasu trwania stażu oraz wydłużyć dopuszczalny okres stażu do sześciu miesięcy. Jednocześnie okresy wypowiedzenia powinny ulec wydłużeniu, np. do dwóch tygodni.

- Pozwoli to zrealizować zalecenia Rady w ramach jednej instytucji - mówi. ■

@ masz pytanie, wyślij e-mail do autorki

k.wojcik@rp.pl