

Redukcja etatów to nie lada wyzwanie

Czy likwidacja stanowiska pracy może uzasadniać redukcję etatów? Czy handlowiec to to samo co przedstawiciel handlowy? Czy pracowników można porównywać tylko w ramach danego regionu? To tylko przykładowe dylematy, przed jakimi stoi dyrektor personalna firmy z branży informatycznej. Nie zna odpowiedzi na te wszystkie pytania, dlatego poprosiła o spotkanie prawnika. A co on na to?

Porady, jakich udziela pani dyrektor, prezentujemy w kolejnym odcinku studium przypadku. Wy-

jaśnia ona m.in., jak uniknąć narażenia się na zarzut pozorności likwidacji stanowiska pracy czy niezasadności wypowiedzeń umów o pracę. Podpowiada także, jakie kryteria należy zastosować, aby nie doprowadzić do dyskryminacji i czy wskazać je w piśmie o wypowiedzeniu umowy.

Choć analizowany przypadek dotyczy branży informatycznej, to omawiane zasady zainteresują także pracodawców działających w innych dziedzinach. Zapraszam do lektury.

KD

C4-5

STUDIUM
PRZYPADKU