

Zwolnienia nie zawsze lekarstwem na kryzys

Tylko u nas, po raz pierwszy, studium przypadku w prawie pracy. O co chodzi? Na pewno nie o klasyczny poradniczy materiał.

Od dziś raz w miesiącu fabuła połączona z praktyką. Przenosimy się w realia danej firmy, w której ważą się losy zatrudnionych osób. Top menedżerowie najpierw w kuluarach, a potem na oficjalnym spotkaniu z zarządem próbują znaleźć rozwiązanie na obniżenie kosztów pracy w okresach mniejszego zapotrzebowania na usługi. My – czytelnicy, wraz z prawnikiem siedzimy za weneckim lustrem. Widzi-

my, słyszymy i wyciągamy wnioski. Prawne wnioski, bo zaproponowane rozwiązania prawnicy z **kancelarii Raczkowski** i Wspólnicy na bieżąco komentują, konfrontują z przepisami i pokazują, czy i na ile są dopuszczalne.

Dziś m.in. o wypowiedzeniach zmieniających, programie dobrowolnych odejść i wydłużeniu okresów rozliczeniowych, a wszystko to jako alternatywa do zwolnień, bo te, jak podkreślają bohaterowie naszego opowiadania, nie zawsze są lekarstwem na kryzys. KD

