

Kadry i płace

Firmy chcą ułatwień przy funduszu socjalnym. Pracodawcy proponują, aby tylko niektóre świadczenia dla zatrudnionych były uzależnione od ich sytuacji rodzinnej i materialnej. **B8**

Firmy chcą ułatwień przy funduszu socjalnym

Pracodawcy proponują, aby **tylko niektóre świadczenia dla zatrudnionych** były uzależnione od ich sytuacji rodzinnej i materialnej

Michalina Topolewska
michalina.topolewska@infor.pl

Konfederacja Lewiatan przygotowała propozycje zmian w zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (ZFSS). Ich celem jest taka modyfikacja zasad przyznawania pomocy pracownikom, aby nie każdy jej rodzaj trzeba było różnicować ze względu na sytuację rodzinną, życiową i materialną pracownika. Propozycje mają być przedstawione stronie rządowej na najbliższym posiedzeniu zespołu prawa pracy komisji trójstronnej.

Zaległe składki

Doktor Grażyna Spytek-Bandurska z Konfederacji Lewiatan uważa, że nowelizacja ustawy z 4 marca 1994 r. o ZFSS (t.j. Dz.U. z 2012 r. poz. 592 ze zm.) jest konieczna ze względu na problemy, jakie mają firmy w trakcie kontroli prowadzonych przez ZUS. Zakład bardzo wnikliwie bada zgodność przyznawanej pomocy z przepisami, a zwłaszcza z jej art. 8 ust. 1. Przewiduje on, że przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pracownika.

- Z zarzutem ZUS, który kwestionuje brak różnicowania sytuacji socjalnej pracowników, często spotyka się finansowanie tak błahych świadczeń, jak bilety do kina lub karty przedpłatowe. To zaś skutkuje wydawaniem decyzji o zapłacie od nich zaległych składek - potwierdza Mateusz Wąsik z KPMK.

Niejednolite co do możliwości przyznawania podwładnym niektórych świadczeń po równo jest też orzecznictwo sądów. Dlatego Lewiatan proponuje zmianę art. 8 ust. 1, tak aby od kryterium socjalnego uzależnione było wyłącznie udzielanie pomocy materialnej - rzeczowej lub finansowej oraz zwrotnych lub bezzwrotnych pożyczek na cele mieszkaniowe. Z kolei inne formy działalności socjalnej wymienione w art. 2 ust. 1 mogłyby

Działalność na rzecz pracowników

Pracodawcy prowadzący ZFSS:

obowiązkowo

- zatrudniający minimum 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty
- prowadzący działalność w formie jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych bez względu na liczbę podwładnych

fakultatywnie

mający mniej niż 20 zatrudnionych

Zasady tworzenia ZFSS:

na każdego pracownika naliczany jest odpis podstawowy

stanowi on określony procent przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego roku lub jego drugiego półrocza, o ile było ono wyższe

zasady wykorzystywania zgromadzonych środków są określane w regulaminie ZFSS, który jest ustalany przez pracodawcę ze związkami zawodowymi lub z przedstawicielem załogi

Wysokość odpisu na ZFSS na pracownika:

zatrudnionego w warunkach normalnych
- **1093,93 zł** (37,5 proc. przeciętnego wynagrodzenia)

wykonywującego pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze
- **1458,57 zł** (50 proc.)

młodocianego

- 145,86 zł** (5 proc.) w pierwszym roku nauki
- 175,03 zł** (6 proc.) w drugim roku nauki
- 204,20 zł** (7 proc.) w trzecim roku nauki

Dobrowolne zwiększenia odpisu:

o 6,25 proc. - na pracownika pod warunkiem przeznaczenia nadwyżki na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego

o 7,5 proc. - na każdego zatrudnionego, pod warunkiem przeznaczenia nadwyżki na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego

! Ważne

Od 2011 r. podstawą do naliczania odpisu jest średnia pensja z drugiej połowy 2010 r. Tak pozostanie również w 2015 r.

być udzielane poza tym warunkiem, chyba że stanowiłyby o tym regulamin ZFSS.

- Przyznawanie karnetów na basen czy organizację imprez integracyjnych powinno odbywać się na jednolitych zasadach, bo teraz, aby uniknąć negatywnych konsekwencji, pracodawcy często sztucznie i na siłę różnicują ich udzielanie - argumentuje Grażyna Spytek-Bandurska.

Leczenie z dopłatą

Zdaniem **Lukasza Chruściela**, radcy prawnego z **Kancelarii Raczkowski i Wspólnicy**, proponowane zmiany odnoszą się do bardzo istotnego elementu ustawy o ZFSS, o którym zapominają sądy i ZUS. Mianowicie, że nie wszystkie formy działalności pracodawcy na rzecz zaspokajania potrzeb pracowników są tego rodzaju, by rzeczywiście wymagały podziału według kryteriów socjalnych.

- Nie budzi wątpliwości udzielanie pomocy materialnej według kryteriów socjalnych, tak aby największa pomoc trafiała do osób najbardziej potrzebujących. Natomiast ce-

lem takich form jak działalność kulturalno-oświatowa czy sportowo-rekreacyjna jest objęcie nią jak największej grupy pracowników - uważa **Lukasz Chruściel**.

Potrzebę nowelizacji przepisów widzą także posłowie. Krystyna Skowrońska, poseł PO i przewodnicząca komisji finansów publicznych, w rozmowie z DGP podkreśla, że po kilkudziesięciu latach funkcjonowania ustawy o ZFSS warto jest rozważyć wprowadzenie zmian pozwalających pracodawcom na bardziej elastyczne prowadzenie funduszu.

Do propozycji Lewiatana sceptycznie są nastawione związki zawodowe. - Taka zmiana podważa sens funkcjonowania ZFSS, ponieważ jego celem jest wyrównywanie sytuacji bytowej pracowników - stwierdza Paweł Śmięgielski z OPZZ. Dodaje, że przy zastosowaniu takiego podziału z kryterium socjalnego byłyby wyłączone np. dopłaty do wyjazdów pod gruszą. A w tym przypadku różnicowanie wysokości świadczeń jest zasadne.

Również zdaniem Henryka Nakoniecznego z NSZZ „So-

lidarnosc” nie ma potrzeby zmiany zasad przyznawania pomocy. O wiele istotniejszym problemem jest zamrożenie na piąty rok z rzędu odpisu na fundusz, ponieważ powoduje to faktyczne kurczenie się świadczeń dla pracowników.

Lewiatan oprócz wyłączenia z kryterium socjalnego niektórych świadczeń chce też poszerzyć zakres pomocy, która może być finansowana ze środków funduszu. Miałoby do niej zostać dodane finansowanie lub współfinansowanie innej opieki medycznej niż służba medycyny pracy.

- Byłoby to wyjściem na przeciw potrzebom pracowników, którzy są coraz częściej zainteresowani pakietami zdrowotnymi - podkreśla Grażyna Spytek-Bandurska.

Taką propozycję pozytywnie ocenia też Wojciech Warski z BCC.

- Opieka medyczna nie jest obecnie specjalnym beneficentem, ale standardowym świadczeniem, zwłaszcza w związku z problemem niedofinansowania publicznej służby zdrowia - dodaje.