

Niepopularne, bo nieznane



**Katarzyna
Dąbrowska**
redaktor
prowadząca

Przepisy kodeksu pracy kryją w sobie wiele uprawnień, z których mało kto w praktyce korzysta. I nie wiadomo, czy po prostu niewiele osób o nich wie, czy też są mało atrakcyjne i w związku z tym nie cieszą się dużym zainteresowaniem.

Przykładem są uprawnienia rodzicielskie pracownika ojca. W tym roku ustawodawca zatroszczył się także i o zatrudnionego tatę. Zmiany wprowadzone w czerwcu i październiku do kodeksu pracy rozszerzyły i wzmocniły wcześniej już istniejące prawo ojców do korzystania z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich czy wychowawczych, co oznacza objęcie ich szczególną ochroną zatrudnienia.

Okazuje się jednak, że w praktyce może to powodować wiele wątpliwości, np. czy pracownik korzystający z dodatkowego macierzyńskiego jest objęty szczególną ochroną w przypadku zwolnień grupowych. Na to i na inne pytania udzielają odpowiedzi prawnicy z **kancelarii Raczkowski i Wspólnicy**.

W tygodniku także artykuł na temat tego, czy członkowie spółdzielni mogą żądać informacji o treści umowy o pracę pracownika spółdzielni – w tym jej prezesa. Dotychczasowe orzecznictwo w tym zakresie nie było jednolite, a ostatecznie sprawą zajął się Sąd Najwyższy i 13 sierpnia 2013 r. wydał uchwałę. Wśród ekspertów uznana ona została za kontrowersyjną. Wyjaśniamy dlaczego.

Dzisiejszy temat tygodnia poświęcony został bardzo obszernemu zagadnieniu, a mianowicie terminom w prawie pracy. Jak wiadomo, zarówno pracodawcy, jak i pracownicy muszą przestrzegać w wielu przypadkach określonych w przepisach terminów. Na wielu przykładach wskazujemy, jak prawidłowo je liczyć, bo kodeks pracy nie zawiera takich regulacji i odsyła w tym zakresie do kodeksu cywilnego. Ponadto tekst omawia, jakie zasady przy ustalaniu terminów obowiązują w budżetowce.

W tygodniku kolejne odcinki cykli „Wątpliwości w wynagrodzeniach” oraz „Związki zawodowe w firmie”.

W ramach rozliczeń czasu pracy pokazujemy, jak krok po kroku wyliczyć wynagrodzenie w sytuacji, gdy godziny pracy wystąpiły pomiędzy dobami pracowniczymi i nie można ich zaliczyć do żadnej z nich.

W dodatku Ubezpieczenia i Świadczenia o tym, że brak wskazania w decyzji ZUS wszystkich współników spółki nie zwalnia z obowiązku zapłaty składek.