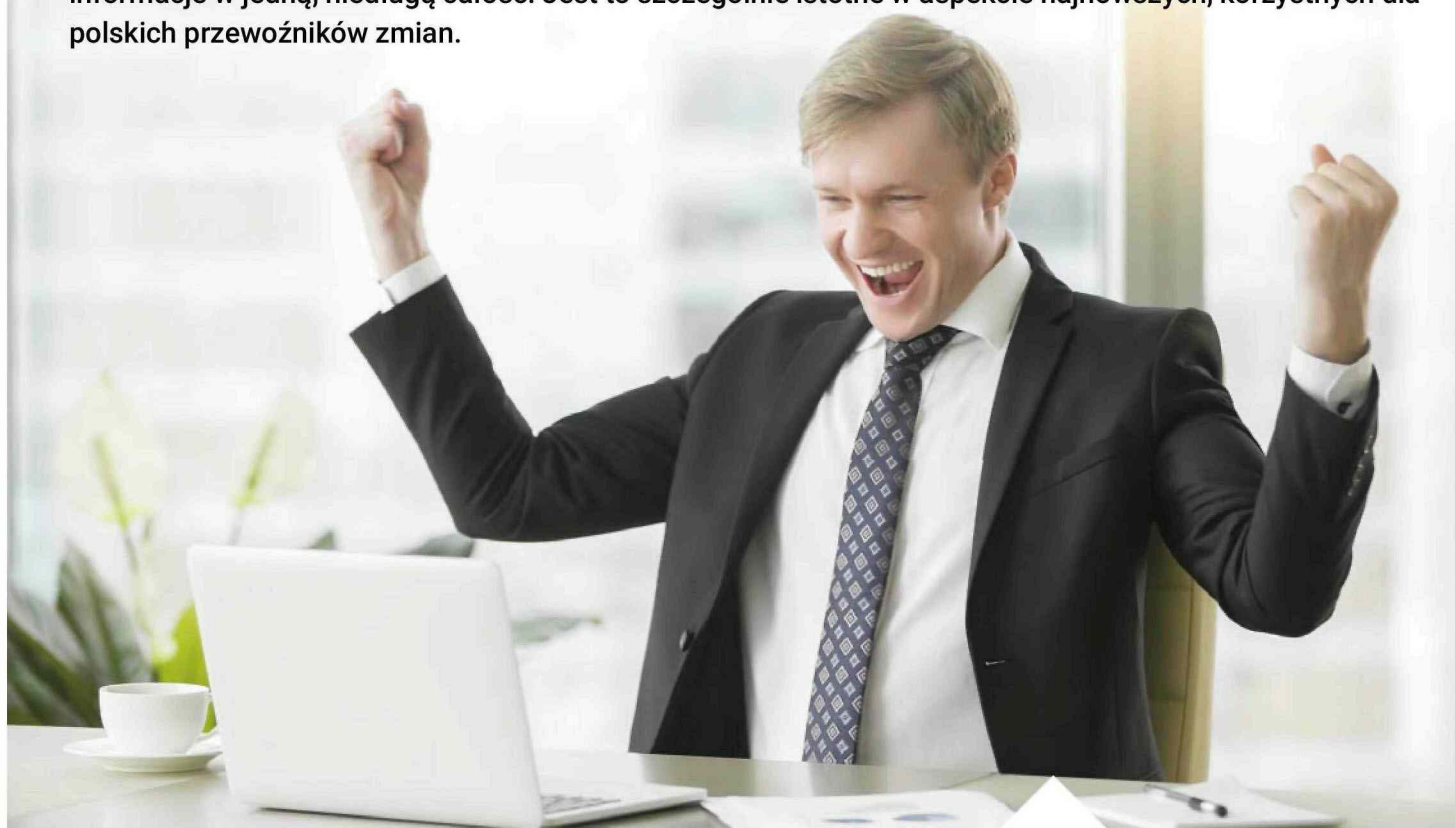


Korzystna zmiana dla przewoźników

Na temat MiLoG-u powstało wiele publikacji. Regulacje prawne związane z płacą minimalną w Niemczech są dość dynamiczne, dlatego przedstawiciele Kancelarii Raczkowski Paruch postanowili zebrać wszelkie informacje w jedną, niedługą całość. Jest to szczególnie istotne w aspekcie najnowszych, korzystnych dla polskich przewoźników zmian.



Marlena Maniecka

radca prawny, prawnik
w poznańskim oddziale Kancelarii
Raczkowski Paruch



Łukasz Kuczkowski

radca prawny, partner zarządzający
poznańskim oddziałem Kancelarii
Raczkowski Paruch



Firmy transportowe powinny być zadowolone z nowych zmian w aspekcie MiLoG-a.

tem za zwykłą pracę (tj. w ramach norm) wykonywaną na terytorium Niemiec. Obecnie to wszystkie świadczenia pieniężne wypłacane pracownikowi w związku z pracą wykonywaną na terytorium Niemiec, z pewnymi wyjątkami, można zaliczyć na poczet niemieckiej płacy minimalnej. Stanowi to zatem dosyć kategorię zmian, za to niezwykle korzystną dla polskich przewoźników.

Przedsiębiorcy wypłacają wiele dodatków do wynagrodzenia kierowców, które do tej pory nie mogły być brane pod uwagę przy kalkulacji niemieckiej płacy minimalnej. Teraz część tych świadczeń przewoźnik zaliczy na poczet MiLoG-a. W efekcie, w wielu przypadkach firmy nie będą już musiały dopłacać do wynagrodzeń kierowców wykonujących przewozy w Niemczech. Nie warto zwlekać i już dziś radzimy przeanalizować kwoty dodatków wypłacane kierowcom. Poniżej przedstawiamy krótkie podsumowanie najważniejszych kwestii związanych z niemiecką płacą minimalną.

Niemieckie przepisy dotyczące minimalnego wynagrodzenia (Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns, „MiLoG”) obowiązują już od stycznia 2015 roku. Regulacje są dość ogólne, dlatego istotną rolę odgrywa niemiecki Urząd Celny (Zollamt) wyposażony w uprawnienia kontrolne w zakresie przestrzegania przepisów MiLoG. To właśnie Zollamt w pierwszej kolejności ocenia, które składniki wynagrodzenia można zaliczać na poczet niemieckiej płacy minimalnej.

Korzystne zmiany

Ostatnio stanowisko Zollamt uległo diametralnej zmianie. Dotychczas, zgodnie z wyjaśnieniami Zollamt, na poczet płacy minimalnej można było zaliczać tylko takie składniki wynagrodzenia i świadczenia, które są ekwiwalen-

Kto musi płacić

Czym jest płaca minimalna?

Pojęcie krajowej płacy minimalnej występuje w większości Państw Członkowskich UE. Oznacza ono minimalny

Dobra wiadomość!

Większość świadczeń pieniężnych wypłacanych pracownikowi w związku z pracą w Niemczech można zaliczyć do płacy minimalnej.

poziom wynagrodzenia za pracę określony konkretną stawką w ścisłym przedziale czasowym (np. stawką godzinową lub miesięczną). Co do zasady regulacjami dotyczącymi płacy minimalnej objęci są pracownicy pracujący na terenie danego kraju, w tym pracownicy delegowani¹. Skutkiem oddelegowania pracownika powinno być m. in. zapewnienie minimalnej stawki wynagrodzenia właściwego dla państwa delegowania.

Ile wynosi płaca minimalna w Niemczech?

8,84 EUR brutto za godzinę zegarową.

Którzy pracodawcy mają obowiązek wypłaty niemieckiej płacy minimalnej?

Do wypłacania płacy minimalnej zobowiązani są wszyscy pracodawcy posiadający siedzibę w Niemczech lub za granicą, którzy zatrudniają pracowników w kraju naszych zachodnich sąsiadów. Przez wykonywanie pracy

w ojczyźnie Goethego, Zollamt rozumie wykonywanie obowiązków pracowniczych na terytorium Niemiec.

Dodatki za pracę

Czy niemiecką płacę minimalną powinien otrzymać każdy kierowca?

W ocenie Zollamt tak, jeśli transport wykonywany jest na terytorium Niemiec. Zgodnie z Dyrektywą 2014/67/UE Parlamentu Europejskiego i Rady², przepisy o delegowaniu pracowników mogą mieć zastosowanie również do pracowników mobilnych w sektorze transportu. Niestety, nie wyjaśnia ona, którzy pracownicy mobilni w sektorze transportu spełniają wymogi uznania ich za oddelegowanych do pracy w innym państwie. Według niemieckich organów, każdy kierowca wykonujący transport na terytorium Niemiec jest pracownikiem delegowanym do pracy. Na chwilę obecną jednak kontrola przestrzegania obowiązku wypłaty płacy minimalnej jest zawieszona w stosunku do przewoźników tranzytowych. Oznacza to, że 8,84 euro za każdą godzinę pracy na terytorium Niemiec powinni otrzymać wszyscy kierowcy wykonujący przewozy na terytorium

¹Zgodnie z brzmieniem art. 2 Dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 roku o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (dalej: „Dyrektywa o delegowaniu”), pracownikiem delegowanym jest pracownik, który przez ograniczony okres wykonuje swoją pracę na terytorium innego Państwa Członkowskiego UE, niż państwa, w którym zwyczajowo pracuje.

²Art. 9 ust. 1 lit. b) Dyrektywy 2014/67/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 maja 2014 roku w sprawie egzekwowania Dyrektywy o delegowaniu.