

dF 6

ZATRUDNIENIE

Zamiast tradycyjnych elektroniczne szkolenia bhp

Wykładowca nie musi osobiście przekazywać pracownikowi wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Może to zrobić za pomocą tzw. e-learningu. Ale taka forma nauki może być stosowana tylko w ograniczonym zakresie.

Zamiast tradycyjnych elektroniczne szkolenia bhp

OBOWIĄZKI SZEFA | Wykładowca nie musi osobiście przekazywać pracownikowi wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Może to zrobić za pomocą tzw. e-learningu. Ale taka forma nauki może być stosowana tylko w ograniczonym zakresie

PATRYCJA ZAWIRSKA

Istnieją dwa typy szkoleń bhp, tj. wstępne i okresowe. Odbycie pierwszego z nich jest warunkiem dopuszczenia pracownika do pracy (art. 237² § 2 k.p.). Wyjątkowo nie jest ono wymagane, gdy bezpośrednio po rozwiązaniu jednej umowy o pracę strony zawrą kolejną, ale nie zmieni się zajmowane stanowisko.

→PRZYKŁAD 1

Pan Krzysztof jest zatrudniony na trzymiesięczny okres próbnego na stanowisku architekta. Umowa o pracę rozwiązana się w poniedziałek z upływem czasu, na który została zawarta. Następnego dnia strony podpisały kolejny angaż, tym razem na czas nieokreślony. Rodzaj wykonywanej przez pana Krzysztofa pracy się nie zmienił. W konsekwencji nie musi on powtarzać wstępnego

szkolenia bhp. Sytuacja wyglądałaby inaczej, np. gdyby pan Krzysztof podjął pracę na innym stanowisku.

Samokształcenie kierowane

Do zakresu i częstotliwości przeszkolenia odnosi się rozporządzenie ministra gospodarki i pracy z 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU nr 180, poz. 1860 ze zm., dalej rozporządzenie). Wyróżnia ono cztery formy szkoleń: instruktaż, kurs, seminarium, samokształcenie kierowane. E-learning należy zaliczyć do ostatniej z nich.

Samokształcenie kierowane polega bowiem na umożliwieniu uzyskania, aktualizowania lub uzupełniania wiedzy i umiejętności w zakresie bhp na podstawie materiałów przekazanych przez organizatora szkolenia, w szczególności przy zastoso-

owaniu poczty, Internetu, przy jednoczesnym zapewnieniu konsultacji z osobami spełniającymi wymagania dla wykładowców (§ 1a pkt 5 rozporządzenia).

Lista ograniczona

Z rozporządzenia wynika, że w formie elektronicznej mogą odbyć się wyłącznie szkolenia okresowe i tylko w odniesieniu do określonych grup osób. A mianowicie:

- 1) osób będących pracodawcami oraz innych osób kierujących pracownikami, w szczególności kierownikami, mistrzów, brygadzystów,
- 2) pracowników inżyniersko-technicznych, w tym projektantów, konstruktorów maszyn i innych urządzeń technicznych, technologów i organizatorów produkcji,
- 3) pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych osób wykonujących zadania tej służby,
- 4) pracowników administracyjno-biurowych,
- 5) innych pracowników, których charakter pracy wiąże się z narażeniem na warunki szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe lub niebezpieczne albo których charakter pracy wiąże się z od-

powiedzialnością w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Tej formy szkolenia nie można jednak stosować wobec pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

→PRZYKŁAD 2

Pani Aneta podejmuje zatrudnienie na stanowisku asystentki w agencji reklamowej. Jako pracownik administracyjno-biurowy może skorzystać z e-learningu, ale tylko w przyszłości, przy odbywaniu szkoleń okresowych. Dla przeszkolenia wstępnego pracowników zarezerwowana jest forma instruktażu, opierająca się na bezpośrednim kontakcie między wykładowcą a uczestnikami.

Cel i jego konsekwencje

Warunki przeprowadzenia nauki w formie e-learningu powinny zostać podporządkowane celowi, dla którego organizowane są okresowe szkolenia bhp. Zgodnie z § 14 ust. 1 rozporządzenia jest nim aktualizacja i ugruntowanie wiedzy oraz umiejętności w dziedzinie bhp i zaznajomienie uczestników z nowymi rozwiązaniami techniczno-organizacyjnymi w tym

zakresie. W konsekwencji, w przypadku szkoleń okresowych odbywanych w formie elektronicznej, uczestnicy powinni otrzymać od organizatora materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia, np. skrypty, przepisy prawne, zestawy pytań kontrolnych oraz ćwiczeń z instrukcjami. Co więcej, warunkiem dopuszczalności samokształcenia kierowanego jest istnienie realnej możliwości konsultacji z osobami spełniającymi wymagania dla wykładowców.

Autorka jest prawnikiem w Bartłomiej Raczkowski Kancelaria Prawa Pracy

→Uwaga na egzamin

Szkolenie okresowe kończy się egzaminem przeprowadzonym przed komisją powołaną przez organizatora. Przeważa stanowisko, że powinien on odbyć się twarzą w twarz. Nie wynika to jednak jednoznacznie z samego rozporządzenia. W związku z tym pojawiają się poglądy dopuszczające możliwość złożenia egzaminu w formie elektronicznej. Najbezpieczniejszym rozwiązaniem jest jednak sfinalizowanie przeszkolenia podczas osobistego spotkania z komisją egzaminacyjną. ■