

Wyższy zasiłek w UE dla mamy z firmą

ŚWIADCZENIA

Samozatrudnione kobiety z Unii Europejskiej otrzymają co najmniej 14-tygodniowy zasiłek macierzyński. Ma stanowić uśredniony dochód z ich działalności gospodarczej

Prawo do świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego dla kobiet prowadzących działalność gospodarczą zostaje pierwszy raz uregulowane w przepisach unijnych. Od 4 sierpnia obowiązuje dyrektywa 2010/41/UE w sprawie stosowania zasad równego traktowania kobiet i mężczyzn prowadzących działalność na własny rachunek. Przewiduje, iż państwa członkowskie dadzą samozatrudnionym mamom minimum 14-tygodniowy zasiłek macierzyński.

Dyrektywa stanowi, że zasiłek macierzyński ma być wystarczający

Wspólnota, nakładając na państwa członkowskie obowiązek zapewnienia kobietom samozatrudnionym zasiłku macierzyńskiego, wskazuje, iż ma on być „wystarczający” – powyższe określenie jest najistotniejsze w całej dyrektywie. – W myśl tych innowacyjnych przepisów zasiłek wystarczający ma przykładowo gwarantować kobiecie dochód co najmniej równoważny utracenemu średniemu przychodowi lub zyskowi z poprzedniego, porównywalnego okresu – wyjaśnia adwokat Magdalena Zwolińska z **Kancelarii Prawa Pracy Bartłomiej Raczkowski**.

Wobec tego zasiłek ma pozwolić kobietom na pewien czas przerwać działalność gospodarczą. Zdaniem mecenas Zwolińskiej można przy-

puszczać, że przy implementacji dyrektywy do naszego prawa konieczne stanie się sprawdzenie, czy obecny wymiar zasiłku dla kobiet samozatrudnionych w Polsce spełnia wymagania tej unijnej definicji.

Przedsiębiorcze przyszłe mamy oraz ich małżonkowie i partnerzy życiowi mają mieć zagwarantowany dostęp do wszelkich istniejących krajowych usług socjalnych umożliwiających czasowe zastępstwo w pracy (np. dotyczące opieki nad dzieckiem). **Ponadto państwo może postanowić, że zapewnienie takiej opieki zastępuje w całości lub w części możliwość pobierania zasiłku.** Jest to rozwiązanie dotychczas nieznanne.

Obecnie zgodnie z polskim systemem ubezpieczeń kobieta pracująca na etacie ma prawo pobierać przez 20 tygodni urlopu macierzyńskiego zasiłek macierzyński w wysokości 100 proc. swego dotychczasowego wynagrodzenia. Wysokość zasiłku macierzyńskiego pracującej na własny rachunek zależy natomiast od kwoty składek odprowadzanych do ZUS. Najniższy z możliwych wynosi 840 zł. Długość urlopu macierzyńskiego dzisiaj określa samozatrudniona, ale nie może on przekroczyć maksymalnego czasu wynikającego z kodeksu pracy.

Grażyna Bandurska-Spytek z Polskiej Konfederacji Przedsiębiorców Prywatnych Lewiatan przewiduje, iż unijna dyrektywa będzie sprzyjała zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności. Konfederacja zaznacza, iż pracującym mamom należy koniecznie zapewnić odpowiednie warunki pozwalające łączyć obowiązki zawodowe z rodzinnymi.

Instrumentem umożliwiającym równe traktowanie na takich zasadach jak pracownice jest właśnie zasiłek macierzyński.

–Katarzyna Żółkowska