

Ojcowski dla taty przy rodzinie

Fakt, że urlopu ojcowskiego można udzielać pracownikom wychowującym dziecko, sprawia, iż pracodawcy będą weryfikować, czy osoba składająca wniosek ma do niego prawo. Szef może żądać od pracownika oświadczenia, że podczas urlopu rzeczywiście zajmie się dzieckiem. *C4

Ojcowski dla taty przy rodzinie

ŚWIADCZENIA | Szef może żądać od pracownika oświadczenia, że podczas urlopu rzeczywiście zajmie się dzieckiem

TOMASZ ZALEWSKI

Fakt, że urlopu ojcowskiego można udzielać pracownikom wychowującym dziecko, sprawa, iż pracodawcy będą weryfikować, czy osoba składająca wniosek ma do niego prawo. Szef będzie mógł domagać się od ojców dołączenia oświadczeń, że urodziło się dziecko, że zajmuje się on jego wychowaniem i mieszka razem z rodziną itp.

Na zbieranie dodatkowych informacji zezwala kodeks pracy. Zgodnie z art. 22' firma ma

masz pytanie, wyślij e-mail do autora

t.zalewski@rp.pl

prawo domagać się od pracownika podania innych danych, jeżeli jest to konieczne, aby skorzystać ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie.

- Zasada ta dotyczy także urlopu ojcowskiego. Jeśli ktoś chce z niego skorzystać, musi udowodnić, że ma do niego prawo. Pracodawcy nie wolno jego oświadczeń sprawdzać czy weryfikować. Oczywiście, jeśli wie, że zainteresowany nie mieszka z rodziną, a jego sytuacja rodzinna uniemożliwia sprawowanie osobistej opieki, to ma prawo nie udzielić ojcowskiego - mówi **Bartłomiej Raczkowski**, adwokat, **Kancelaria Prawa Pracy Bartłomiej Raczkowski**. Chociaż w kwestii wspólnego za-

mieszkiwania rodziców jako warunku skorzystania z ojcowskiego zdania są podzielone.

- Skoro zgodnie z art. 188 k.p. dwa dni opieki z tytułu wychowywania co najmniej jednego dziecka do lat 14 przysługują, gdy ojciec nie zamieszkuje z dzieckiem we wspólnym gospodarstwie domowym, to będzie to dotyczyło też urlopu ojcowskiego. Wychowywanie nie oznacza bowiem konieczności wspólnego zamieszkiwania z dzieckiem - mówi radca prawny Iwona Ignatowska-Jaroszevska prowadząca **kancelarię prawa pracy**. Jej zdaniem urlopu ojcowskiego nie dostanie jedynie ojciec pozbawiony władzy rodzicielskiej.

Należy pamiętać, że czas urlopu ojcowskiego trzeba poświęcić na opiekę nad dzieckiem.

Wyjazd w tym czasie na wakacje bez rodziny może mieć poważne skutki. W razie wykorzystania urlopu niezgodnie z przeznaczeniem pracodawca może zwolnić pracownika dyscyplinarnie. Oczywiście, nikt w zakładzie nie będzie sprawdzał, czy ojciec karmi dziecko, ile razy wychodzi na spacer itp. Jeśli jednak ktoś "życzliwy" doniesie albo inną drogą szef dowie się o nadużyciu prawa do świadczenia, może wyciągnąć konsekwencje.

Pracownik, któremu firma odmówi prawa do urlopu ojcowskiego, może walczyć o swoje w sądzie pracy. Może również

***OPINIA**

Jerzy Wrątny

Uniwersytet Rzeszowski



FOT. NOWAK

Urlop ojcowski jest uprawnieniem bardzo zbliżonym do urlopu macierzyńskiego, przynajmniej jeśli chodzi o cel. Ojciec ma w tym czasie nawiązać więź z dzieckiem i osobiście się nim

poinformować o tym PIP. Ta, jeśli uzna, że pracodawca, nie udzielając urlopu, dopuścił się

DLA „RZ”
zajmować. Jeżeli więc nie mieszka we wspólnym gospodarstwie domowym, pozostaje w separacji z matką dziecka, to moim zdaniem pracodawca może odmówić udzielenia urlopu. Kodeks pracy uprawnia pracujących rodziców uzależnia od różnych kryteriów, np. sprawowania opieki czy wychowywania dziecka. W tych przypadkach pojęcia te oznaczają to samo, a ustawodawca powinien ujednoclić słownik, którym się posługuje.

wykroczenia, ukarze go mandatem i wymusi realizację wniosku urlopowego. ■