

## **Gdy zima odetnie**

### **drogę do pracy**

Wielu pracowników dociera do firmy z opóźnieniem lub wcale. Oznacza to kłopoty w kadrach i płacach. **+C4**

# Gdy zima odetnie drogę do pracy

ZATRUDNIENIE | Wielu pracowników dociera do firmy z opóźnieniem lub wcale. Oznacza to kłopoty w kadrach i płacach

**TOMASZ ZALEWSKI**

Skutkiem nieobecności może być obniżka wynagrodzenia, ale i kara porządkowa, gdy pracodawca uzna, że śnieg nie tłumaczy spóźnienia lub absencji.

## Śnieg usprawiedliwia

Przepisy nie zawierają katalogu wszystkich zdarzeń, które usprawiedliwiają nieobecność. Usprawiedliwiają ją m.in. wskazane przez pracownika okoliczności uznane przez pracodawcę za usprawiedliwione. Pracownik musi o nieobecności i jej powodach poinformować najpóźniej drugiego dnia absencji. Wy-

nika tak z rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (DzU nr 60, poz. 281). Kto tego nie zrobi, może mieć po powrocie problemy. Pracownik powinien poinformować, że nie dojechał, bo np. kurs autobusu został odwołany albo pociąg stanął w zaspie itp. Pracodawca, widząc, co się dzieje na dworze, powinien go usprawiedliwić.

- Jeżeli jednak szef ma wątpliwości, jaka jest rzeczywista przyczyna spóźnienia, może domagać się wykazania, że np. autobus lub pociąg nie dojechał na czas. Wtedy lepiej poprosić przewoźnika o potwier-

dzenie - mówi **Bartłomiej Raczkowski**, adwokat z **Kancelarii Prawa Pracy**.

Nawet usprawiedliwiona nieobecność spowodowana zimowymi korkami oznacza dla pracownika utratę części zarobków.

- Za spóźnienie lub nieobecność spowodowaną warunkami zimowymi nie należy się wynagrodzenie. Pracodawca może potrącić płacę za czas, w którym praca nie była wykonywana - mówi **Bartłomiej Raczkowski**.

Śnieżycy może też sprawić, że pracownicy dotrą do pracy, ale nie mogą jej świadczyć np. z powodu przerw w dostawach prądu. Wtedy należy im się tzw. postojowe zgodnie z art. 81 kodeksu pracy.

Może się zdarzyć, że np. obfite opady zaskoczą pracownika w podróży służbowej. W takiej sytuacji nie ma przeszkód, by delegację przedłużyć.

- Jeżeli jest taka konieczność, oczywiście będzie mu się należał zwrot kosztów z tym związanych i diety. Zgoda przełożonego nie jest wymagana. Ważne, by nocleg był w hotelu odpowiadającym instrukcji firmowej - mówi Katarzyna Dulewicz, radca prawny z Kancelarii CMS Cameron Mckenna.

## Ostrożnie na dachu

Pracodawca, który skierował pracownika do odśnieżania dachu, a ten przy wykonywaniu owej czynności doznał uszczerbku np. wskutek upadku z wysokości, może ponosić odpowiedzialność cywilną i karną.

Trzeba jednak pamiętać, że nie każdy pracodawca, u którego doszło do wypadku przy pracy, ponosi jednakową odpowiedzialność cywilną.

- Przedsiębiorcy zatrudniający pracowników w zakładach poruszanych siłami natury od-

OPINIA

**Marian Liwo**

z-ca głównego inspektora pracy



ARCHIWUM PRYWATNE

Większość obowiązków z dziedziny BHP spoczywa na pracodawcach i nadzorze, ale nie osiągniemy trwałego efektu, jeśli sami pracownicy będą lekceważyli zagrożenia wynikające z pracy w okresie zimowym. Muszą mieć

powiadają na zasadzie ryzyka. **Oni będą odpowiadać za skutki np. upadku przy odśnieżaniu zawsze - niezależnie od tego, czy pracownik miał odpowiednie przeszkolenie, badania lekarskie czy sprzęt asekuracyjny - mówi Bartłomiej Raczkowski.**

Inaczej wygląda odpowiedzialność za wypadek pracodawcy prowadzącego działalność nieprzemysłową, np. biuro rachunkowe. Odpowiada on na drodze cywilnej za wypadek na zasadzie winy. To znaczy, że

DLA „RZ”

ich świadomość, wykonywać pracę zgodnie z wiedzą nabytą podczas szkoleń BHP, stosować środki ochrony osobistej i zbiorowej. Przypominamy, że pracownik, któremu nie zostanie dostarczony sprzęt zapewniający bezpieczeństwo przy odśnieżaniu dachu, ma prawo odmówić wykonania pracy w warunkach grożących utratą zdrowia i życia. Jeżeli ktoś zauważy, że ludzie wykonują prace na wysokości bez zabezpieczeń, powinien zawiadomić o tym inspekcję pracy.

będzie płacić wtedy, gdy pracownik spadnie z dachu przy odśnieżaniu z winy pracodawcy. Winą będzie brak szkoleń, sprzętu itp.

Oczywiście pracodawca, który wyśle nieprzygotowanego pracownika na dach, by zrzucił śnieg, a ten zginie lub dozna uszczerbku na zdrowiu, będzie ponosił z tego tytułu także odpowiedzialność karną. ■

@masz pytanie, wyślij e-mail do autora [t.zalewski@rp.pl](mailto:t.zalewski@rp.pl)