

Wczasy pod gruszą za długi weekend

WYJAŚNIENIE

Pracownikowi za wolne kalendarzowych należy wypłacić świadczenie urlopowe

Czytelnicy pytają, czy dwutygodniowy wypoczynek uprawniający do świadczenia urlopowego (tzw. wczasów pod gruszą) musi zawierać

dziesięć dni urlopu. Jeśli bowiem pracownik nie był w pracy od 30 kwietnia do 11 maja włącznie, to wykorzystał tylko osiem dni roboczych urlopu wypoczynkowego. Czytelnikowi pracodawca z tego powodu odmówił wypłaty świadczenia.

Krzysztof Gąsior, prawnik z Kancelarii **Raczkowski i Wspólnicy**, przyznaje, że przepisy nie określają precyzyjnie,

w jaki sposób należy liczyć te 14 dni.

– Biorąc pod uwagę brzmienie przepisów, które wprost mówią o dniach kalendarzowych, oraz cel, któremu ma służyć świadczenie urlopowe, czyli współfinansowanie nieprzerwanego wypoczynku, należy uznać, że do wymaganego okresu powinny być wliczane wszystkie dni wolne – wyjaśnia Gąsior.

Dotyczy to zarówno dni wolnych przypadających przed urlopem, w jego trakcie, jak i po jego zakończeniu.

W konsekwencji można mieć do czynienia z sytuacją, w której pracownik był na 14-dniowym urlopie podczas długiego weekendu, a zatem świadczenie urlopowe powinno być mu wypłacone, mimo że wykorzystał tylko osiem dni urlopu.

–jol