

ADMINISTRACJA
Fikcyjne pierwszeństwo.
Niepełnosprawni
nie pracują w urzędach
samorządowych, bo nie
są dostosowane do ich po-
trzeb. → C5

Fikcyjne pierwszeństwo

ADMINISTRACJA | Niepełnosprawni nie pracują w urzędach, bo nie są dostosowane do ich potrzeb

**KATARZYNA
WÓJCIK-ADAMSKA**

Prawie w każdym naborze do urzędów samorządowych i do służby cywilnej pierwszeństwo mają osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. To efekt listopadowej zmiany przepisów. Zgodnie z prawem, jeżeli wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych w urzędzie jest niższy niż 6 proc., przysługuje im pierwszeństwo w zatrudnieniu. Preferencja działa, gdy znajdują się w gronie pięciu najlepszych kandydatów. Często jednak pierwszeństwo w zatrudnieniu niepełnosprawnych to fikcja – urzędy nie są dostosowane do potrzeb niepełnosprawnych, głównie przez bariery architektoniczne.

– Wiele urzędów administracji samorządowej mieści się w budynkach liczących sobie kilkadziesiąt lub nawet kilkaset lat, objętych opieką konserwatora zabytków. Nakłady konieczne do dostosowania tych budynków do potrzeb

osób niepełnosprawnych przekraczają finansowe możliwości samorządów – mówi Marek Wójcik ze Związku Powiatów Polskich.

Praca na drugim piętrze bez windy

Faktyczny dostęp niepełnosprawnych do pracy w administracji rządowej wygląda podobnie. Na przykład w ogłoszeniu o naborze do Głównego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Warszawie zaznaczono, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie jest niższy niż 6 proc. Pod spodem znalazła się również informacja, że stanowisko pracy zlokalizowane jest na pierwszym piętrze, a w budynku nie ma windy. Podobnie wyglądało ogłoszenie Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Olsztynie. Szukano referenta do spraw osobowych. Praca miałaby być świadczona w dwupiętrowym budynku bez windy.

– Jeśli w ogłoszeniu o naborze zaznacza się, że pracę trzeba będzie świadczyć na drugim piętrze w budynku bez windy, to oznacza, że osoby niepełnosprawne ruchowo nie powinny w ogóle aplikować – komentuje Marzena Sasim, pośredniczka pracy osób niepełnosprawnych z Fundacji TUS.

PFRON nie na remonty

Związek Powiatów Polskich wystąpił z apelem do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o uruchomienie ze środków będących w dyspozycji PFRON programu dla administracji publicznej. **Związek domaga się, by część środków przeznaczyć na likwidację barier architektonicznych w budynkach zajmowanych na potrzeby m.in. urzędów gmin, starostw powiatowych i urzędów marszałkowskich.**

OPINIA

Katarzyna Sarek

radca prawny z kancelarii **Raczkowski i Wspólnicy**



DLA „RZ”

ARCH. PRYWATNE

Odmowa zatrudnienia niepełnosprawnego, który nie może pracować, choć spełnia wszystkie wymagania, bo stanowisko pracy jest niedostosowane do jego potrzeb, może stanowić przejaw dyskryminacji. Wszystko zależy od tego, czy dostosowanie stanowiska pracy jest obiektywnie możliwe i nie wiąże się z nieproporcjonalnie wysokimi obciążeniami. Jeżeli więc możliwe byłoby np. przeniesienie stanowiska pracy na parter budynku, co zazwyczaj nie pociąga za sobą wysokich kosztów, to pracodawca zobowiązany jest to uczynić. Za naruszenie zasady równego traktowania niepełnosprawni może żądać odszkodowania nie niższego niż minimalne wynagrodzenie.

– Środki z PFRON nie są w pełni wykorzystywane. Dzięki remontom niepełnosprawni mieliby większe szanse na zatrudnienie. Teraz ich pierwszeństwo często jest fikcyjne ze względu na bariery architektoniczne – mówi Marek Wójcik.

Z odpowiedzi pełnomocnika do spraw niepełnospraw-

nych wynika, że rząd nie planuje żadnych zmian. Obowiązek dostosowania budynków użyteczności publicznej do potrzeb niepełnosprawnych należy do samorządów. ■

📧 masz pytanie, wyślij e-mail do autorki k.wojcik@rp.pl