

Firmy straszą wekslem

ZATRUDNIENIE | Porzucisz pracę? Nie spłacisz pożyczki? Pracodawca zagrozi szybkim ściąganiem długu

TOMASZ ZALEWSKI

- Tam, gdzie są pieniądze, pojawiają się pokusy. Nie dziwię się pracodawcom, że chcą się zabezpieczyć. Weksel dobrze się do tego nadaje, bo kojarzy się ludziom z nieuchronnością i ograniczoną możliwością obrony - mówi Lech Obara, radca prawny.

Standardem w firmach staje się żądanie od handlowców czy magazynierów podpisania weksla. Coraz częściej dzieje się tak również przy innych okazjach - na przykład szkoleń dla podwładnych, pożyczek z firmowej

kasy, nieuzasadnionego odejścia z firmy, a nawet udzielenia pomocy na przeprowadzkę do oddziału w innym mieście.

Dlaczego weksel? Bo to papier wartościowy, dzięki któremu firma może szybko otrzymać określoną sumę. Na przykład bez wielkich problemów ściągnie w ten sposób kwotę pozostałą do zapłaty osobie, która zwolniła się z pracy, a nie spłaciła firmowej pożyczki.

- Przy przyjmowaniu do pracy szef zażądał ode mnie podpisania weksla in blanco. Powiedział, że w razie odejścia z firmy z dnia na dzień czeka mnie 5000 zł kary. Jeśli nie za-

placę, ściągnie to z weksla - mówi nasz czytelnik.

Z kolei na forum handlowców kandydat na przedstawiciela handlowego pisze, że zaproponowano mu pracę na cały etat, ale w zamian zażądano weksla jako zabezpieczenia narzędzi pracy (m.in. samochodu, komórki, laptopa).

Czy takie działania są legalne?

- Praktycznie wszystkie sytuacje, w których firma wyklada pieniądze, mogą być pretekstem do żądania od pracownika zabezpieczenia w postaci weksla - mówi Marcin Wojewódka, radca prawny. Jednocześnie

5 tysięcy zł

chce wpisać na wekslu pracodawca, którego pracownik odejdzie z firmy z dnia na dzień

szef nie ma prawa zwolnić za odmowę podpisania weksla.

- Jeżeli pracownik nie ma zamiaru uchylać się od wykonania umowy, a deklaracja wekslowa jest jasna i precyzyjna, nie ma powodów do obaw - uspokaja adwokat **Bartłomiej Raczkowski**. - Trzeba jednak być ostrożnym: przede wszystkim doklad-

nie sprawdzić, kiedy weksel może zostać zrealizowany (dla weksla in blanco określa to dołączona deklaracja wekslowa).

- Weksel stosuje wiele firm, tyle że nie chcą się do tego przyznawać, bo to działanie kontrolerskie, chociaż legalne. Najczęściej nie egzekwują praw z weksla - stosują je po to, by załoga bardziej dbała o powierzony majątek - mówi Witold Polkowski z Konfederacji Pracodawców Polskich. Dlatego w sądach pracy jest niewiele spraw o nadanie wekslowi tytułu wykonalności - np. w Sądzie Rejonowym Gdańsk-Południe jest ich kilka rocznie. *C4