

prawo dla menedżera

KONTROLA ZUS



Pokontrolne spory

Jakie działania przedsiębiorców kwestionuje ZUS?

W ostatnich kilku latach odnotowuje się znaczny wzrost aktywności organów kontrolnych z ZUS, weryfikujących, czy pracodawca w prawidłowy sposób odprowadza składki. Jak uniknąć takiej kontroli lub, jeśli się pojawi, jak reagować na zarzuty?

ŁUKASZ CHRUŚCIEL

”

Przychody uzyskane na podstawie umowy o dzieło nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, z tego więc powodu bardzo często uzgodnione zasady współpracy z wykonawcą są kwestionowane przez ZUS.

Często przedmiotem kontroli i kwestionowania przez ZUS są sposoby zawierania umów o dzieło, umów zlecenia lub umów agencyjnych, które w przekonaniu ZUS powinny być zawarte w formie umowy o pracę. Nierzadko kontestowane są wypłaty świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Niejednokrotnie ZUS podważa również możliwość zawierania z tym samym pracodawcą równolegle umów innego rodzaju lub świadczenia na jego rzecz usług na podstawie umowy z innym podmiotem.

Problemy związane z prawidłowością rozliczania składek mogą dotknąć każdego pracodawcę, niezależnie od tego, czy zatrudnia kilku, czy kilka tysięcy pracowników. Kontrole prowadzone są w różnym wymiarze. Bywają takie, w których ZUS prowadzi czynności tylko kilka dni, opierając się na podstawowych dokumentach, takich jak regulaminy czy przykładowe umowy. Przedsiębiorca nie jest proszony o wyjaśnienia – tworzy to wrażenie, że wszystko jest w porządku. Dopiero z protokołu wynika, że ZUS będzie zarzucał naruszenie prawa. Przedsiębiorca składa wówczas zastrzeżenia, które nie są uwzględniane, i ZUS wydaje decyzje w sprawie podlegania ubezpieczeniom lub podstawy wymiaru składek.

KŁOPOTLIWE ODWOŁANIA

W przypadku jednego pracodawcy, zatrudniającego wielu pracowników, wydawanych jest tysiące decyzji o podobnej treści na wielomilionowe kwoty. Co więcej, poza zaległymi składkami przedsiębiorca musi zapłacić odsetki, a często również wnieść opłaty dodatkowe.

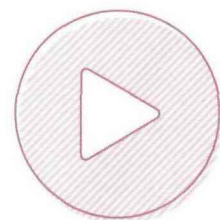
Duża liczba decyzji wpływających do pracodawcy w jednym terminie powoduje trudności natury organizacyjnej. Należy od nich wszystkich złożyć odwołanie w ustawowym terminie jednego miesiąca. Już samo przygotowanie takiej liczby pism wymaga ogromnego nakładu środków finansowych i kadrowych, a zwykle wiąże się z koniecznością zlecenia tych czynności drukarni i zatrudnienia dodatkowego personelu administracyjnego.

NIEPEWNOŚĆ PRAWA

Sytuacji pracodawcy mierzącego się z problemem rozliczania składek nie poprawia niejasność przepisów i rozbieżne orzecznictwo sądów. Podejmowanych jest wiele inicjatyw społecznych – m.in. interpelacji poselskich mających na celu poprawę tej sytuacji i uchronienie pracodawców przed wielomilionowymi stratami, szczególnie gdy działali w dobrej wierze, a ich problemy wyniknęły ze zmiany stanowiska ZUS. Zwalczenie formalistycznego podejścia organów kontroli m.in. do wykorzystywania przez pracodawców umów o dzieło czy dystrybucji środków ZFSS w praktyce nie jest łatwe i wiąże się z koniecznością prowadzenia trudnych procesów. W przypadku kilku tysięcy decyzji pracodawca, co do zasady, prowadzić powinien odpowiednią liczbę spraw sądowych, co oznacza konieczność pokrycia kolejnych kosztów: przygotowywania pism procesowych, zastępstwa procesowego, świadków, biegłych.

SPORY DOTYCZĄCE UMÓW

Często spotykaną formą zatrudnienia stosowaną przez przedsiębiorców jest umowa o dzieło. Przychody uzyskane na podstawie umowy o dzieło nie stanowią bowiem podstawy wymiaru składek na



obejrzyj szkolenie
„Wzmocnienie
kontrol ZUS”
wideoakademiahr.pl