

Czy można skrócić okres wypowiedzenia

Długości okresów wypowiedzenia umów o pracę określają art. 33–36 kodeksu pracy. Wynoszą one od trzech dni roboczych do trzech miesięcy, w zależności od rodzaju umowy oraz okresu zatrudnienia pracownika. Korzystniejsze dla pracownika okresy wypowiedzenia przewidywać mogą układy zbiorowe pracy lub sama umowa o pracę. Czy można jednak ustalone okresy wypowiedzenia skracać?

Jednym ze sposobów skrócenia ustalonego przepisami prawa pracy okresu wypowiedzenia jest jednostronne oświadczenie pracodawcy w przypadku zajścia okoliczności wskazanych w art. 36¹ k.p. Zgodnie z tym artykułem pracodawcy przysługuje uprawnienie do skrócenia okresu wypo-

wiedzenia najwyżej do jednego miesiąca, o ile umowa o pracę została zawarta na czas nieokreślony, a termin jej wypowiedzenia wynosi trzy miesiące. Pracodawca może skorzystać z tego uprawnienia, wyłącznie jeśli wypowiedzenie spowodowane jest ogłoszeniem upadłości pracodawcy, jego likwidacją lub innymi przyczynami nie dotyczącymi pracowników.

Pracodawca powinien złożyć pracownikowi oświadczenie o skróceniu okresu wypowiedzenia łącznie z wypowiedzeniem umowy o pracę (wyrok Sądu Najwyższego z 19 grudnia 1990 r., I PR 391/90). W oświadczeniu tym powinien wskazać długość skróconego okresu wypowiedzenia.

W przypadku skrócenia okresu wypowiedzenia istotne jest określenie momentu, z którym umowa o pracę ulega rozwiązaniu. Zgodnie z uchwa-

łą SN z 9 lipca 1992 r. (I PZP 20/92) skrócenie przez pracodawcę okresu wypowiedzenia powoduje rozwiązanie umowy o pracę z upływem skróconego okresu wypowiedzenia. Gdyby zatem pracodawca wypowiedział umowę w marcu 2009 r. i skrócił okres wypowiedzenia do jednego miesiąca, umowa uległaby rozwiązaniu z dniem 30 kwietnia, a nie 30 czerwca 2009 r.

Pracownik, któremu skrócono okres wypowiedzenia na podstawie art. 36¹ k.p., powinien otrzymać od pracodawcy odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia. Odszkodowanie to odpowiada wysokością wynagrodzeniu, jakie pracownik otrzymywałby, gdyby nie doszło do skrócenia okresu wypowiedzenia.

Z art. 36 par. 6 k.p. wynika jeszcze jedna możliwość skrócenia okresu wypowiedzenia, mia-



nowicie, strony stosunku pracy mogą w drodze porozumienia, zawartego po złożeniu przez którąś z nich wypowiedzenia, ustalić wcześniejszy okres rozwiązania umowy. Porozumienia w sprawie skrócenia okresu wypowiedzenia nie należy utożsamiać z uprawnieniem pracodawcy przysługującym na podstawie art. 36¹ k.p., nawet jeśli to pracodawca był inicjatorem zawarcia takiego porozumienia. ■

BARTŁOMIEJ RACZKOWSKI
partner, Bartłomiej Raczkowski
Kancelaria Prawa Pracy

www.gazetaprawna.pl/akademia_pracy