

Wypadek przy pracy | B15

Czy za zawał spowodowany stresem
w pracy przysługuje odszkodowanie

Teza Za wypadek przy pracy można uznać wypadek samochodowy, który został spowodowany zasłabnięciem albo zaśnięciem kierowcy, np. na skutek zmęczenia

Zasłabnięcie jest wypadkiem

STAN FAKTYCZNY Pracownik był zatrudniony w gminie na stanowisku inspektora ds. gospodarki komunalnej i utrzymania dróg. W dniu roboczym udał się samochodem w sprawie służbowej. W drodze powrotnej zjechał na lewą stronę jezdni i uderzył w drzewo. W chwili zdarzenia nie był pod wpływem alkoholu. Ma uprawnienia do kierowania pojazdami mechanicznymi. W wyniku tego zdarzenia doznał 5-proc. długotrwałego uszczerbku na zdrowiu z powodu obrażeń kręgosłupa oraz 20-proc. długotrwałego uszczerbku na zdrowiu z powodu zaniku nerwu wzrokowego.

W protokole ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy pracodawca

nie uznał zdarzenia za wypadek przy pracy. W wyniku postępowania sądowego zakończonego wyrokiem ustalono jednak, że zdarzenie jest wypadkiem przy pracy.

Pracownik po ostatecznym stwierdzeniu, że zaistniałe zdarzenie było wypadkiem przy pracy, zwrócił się do ZUS o przyznanie prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu uszczerbku na zdrowiu, jakiego doznał w wyniku wypadku przy pracy w wysokości odpowiadającej 25 proc. długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Ten odmówił.

Sprawa trafiła więc do sądu I instancji, który ustalił, że bezpośrednią i w zasa-

dzie jedyną przyczyną zdarzenia było zasłabnięcie bądź zaśnięcie pracownika spowodowane warunkami atmosferycznymi – spadającym ciśnieniem atmosferycznym i zmęczeniem. Ponadto ustalili, że u pracownika nie stwierdzono jakiegokolwiek czynnika wewnętrznego w rozumieniu choroby, który mógłby doprowadzić do zaśnięcia lub zasłabnięcia.

Sąd zmienił więc decyzję ZUS i przyznał pracownikowi prawo do jednorazowego odszkodowania. ZUS odwołał się do sądu II instancji, który podzielił rozstrzygnięcie sądu niższej instancji.

Organ rentowy wniósł więc skargę kasacyjną do

Sądu Najwyższego. Ten uznał, że uraz, którego ubezpieczony doznał, wynika z bezpośredniego związku z nagłym zdarzeniem (uderzenia samochodu w drzewo). To między tym nagłym zdarzeniem a doznany przez ubezpieczonego urazem zachodzi związek, który jest definicją wypadku przy pracy jako nagłego zdarzenia wywołanego przyczyną zewnętrzną powodującą uraz (lub śmierć), które nastąpiło w związku z pracą. SN uznał, że w takiej sytuacji pracownikowi przysługuje jednorazowe odszkodowanie i oddalił skargę kasacyjną.

Sygn. akt II UK 45/09

ARTUR RADWAN

Za zawał poprzedzony stresem w pracy przysługuje odszkodowanie

Katarzyna Sarek | prawnik z kancelarii **Bartłomiej Raczkowski Kancelaria Prawa Pracy**



W praktyce więc jeżeli pracownik uległ w pracy zawałowi serca i można to zdarzenie połączyć np. z nagłym, silnym, ponadprzeciętnym stresem związanym z pracą, to zdarzenie to może być uznane za wypadek przy pracy.

Bardzo często spory związane z wypadkami przy pracy dotyczą ustalenia, czy jeżeli jednak pracownik wypadek był spowodowany chory na serce doznał zawału przyczyną zewnętrzną, czy tu w pracy, ale nie było żadnej dodatkowych okoliczności z powodu choroby pracownika. W praktyce wystarczy, aby jedną z przyczyn (np. ponadprzeciętnego stresu czy nadmiernego obciążenia pracą), a wyłączną przyczyną zawału był zły stan zdrowia, to pracownik nie uzyska prawa do odszkodowania szkodliwych dowodów.

not. AR

KONTAKT ■ artur.radwan@infor.pl