

## AKADEMIA PRACY CZ. 942

[www.gazetaprawna.pl/akademia\\_pracy](http://www.gazetaprawna.pl/akademia_pracy)

## Czy można zawrzeć z przyszłym pracownikiem przedwstępną umowę o pracę



**Bartłomiej Raczkowski**  
partner, Bartłomiej Raczkowski  
Kancelaria Prawa Pracy  
Komunikat

**Poprzez umowę przedwstępną strony zobowiązują się do zawarcia w przyszłości określonej umowy, tzw. umowy przyrzeczonej. Jest to instytucja uregulowana w kodeksie cywilnym (art. 389 k.c.). Nic nie stoi jednak na przeszkodzie, aby stosować ją w relacjach z zakresu stosunku pracy.**

Pracodawca z przyszłym pracownikiem mogą zawrzeć umowę, która zobowiąże ich do zawarcia umowy o pracę.

Zgodnie z art. 389 k.c. dla skuteczności tego zobowiązania konieczne jest określenie istotnych postanowień przyszłej umowy. Należy więc uzgodnić wszystkie elementy, które stanowią niezbędną treść umowy o pracę, oraz uzgodnić termin, w jakim przyrzeczona umowa ma być zawarta.

Dla swojej pełnej skuteczności umowa przedwstępna powinna być zawarta w formie prze-

widzianej dla umowy przyrzeczonej. Umowa o pracę nie wymaga szczególnej formy, skuteczne więc może być choćby ustne przyrzeczenie nawiązania stosunku pracy. Jednak w praktyce zalecana jest forma pisemna.

W przypadku gdy jedna ze stron uchyla się od zawarcia przyrzeczonej umowy, druga strona może wystąpić do sądu. Jeżeli zachowane zostały warunki ważności umowy przedwstępnej, sąd może nakazać zawarcie przyrzeczonej umowy o pracę. Zawarcia

przyrzeczonej w drodze umowy przedwstępnej umowy o pracę można dochodzić jedynie od pracodawcy, gdyż pracownik nie może być wyrokiem sądu zmuszony do zawarcia umowy o pracę. Zarówno pracodawca, jak i pracownik mogą zamiast dochodzenia zawarcia umowy o pracę dochodzić odszkodowania za naruszenie umowy przedwstępnej. Trzeba wtedy wykazać szkodę, którą strona poniosła przez to, że liczyła na zawarcie przyrzeczonej umowy. Wysokość odszkodowania

będzie podlegała badaniu i ustaleniu na podstawie konkretnych okoliczności faktycznych. Ewentualne roszczenia wynikające z przedwstępnej umowy o pracę nie są roszczeniami z zakresu prawa pracy. Termin dochodzenia roszczeń z przedwstępnej umowy o pracę wynosi jeden rok od dnia, kiedy umowa przyrzeczona miała być zawarta. Dotyczy to zarówno dochodzenia zawarcia przyrzeczonej umowy, jak i ewentualnego naprawienia szkody.

**Oprac. m.j.**