

AKADEMIA PRACY CZ. 874

www.gazetaprawna.pl/akademia_pracy

Czy firma może wypowiedzieć umowę pracownikowi odwołanemu z urlopu



Pracownik, który stawiał się do pracy w związku z odwołaniem go z urlopu wypoczynkowego nie podlega ochronie przed wypowiedzeniem na podstawie art. 41 k.p. Czy oznacza to, że rozwiązanie w tym trybie umowy o pracę przez

Bartłomiej Raczkowski,
partner, Bartłomiej Raczkowski
Kancelaria Prawa Pracy

pracodawcę jest zawsze zgodne z prawem?

Art. 41 kodeksu pracy ustanawia zakaz wypowiedzania pracownikowi umowy o pracę w czasie jego urlopu, a także w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jeżeli nie upłynął jeszcze okres uprawniający do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia. Zatrudniony, który wrócił do pracy po odwołaniu go z urlopu nie podlega ochronie na podstawie tego przepisu. Taki

pracownik jest bowiem obecny w pracy. Nie jest już w trakcie urlopu.

Przed wręczeniem wypowiedzenia pracodawca powinien jednak upewnić się, że odwołanie z urlopu było zgodne z prawem. Będzie tak, jeżeli przerwanie wypoczynku nastąpiło na skutek okoliczności nieprzewidzianych w chwili rozpoczęcia urlopu i gdy obecność pracownika w pracy jest niezbędna (art. 167 k.p.). Ocena, czy warunki te zostały spełnione należy do

pracodawcy. Nie może on jednak dowolnie ustalać kryteriów takiej oceny. Pracownik musi być obecny w zakładzie np. ze względu na konieczność usunięcia awarii urządzeń, na wypadek niespodziewanej kontroli dotyczącej stanowiska pracy danego pracownika lub z powodu przesunięcia terminu rozprawy sądowej w sprawie, w której pracownik reprezentuje pracodawcę.

Pracodawca nie może natomiast odwołać pracowni-

ka z urlopu tylko i wyłącznie w celu wypowiedzenia mu umowy o pracę.

Nie jest to bowiem jedna z okoliczności, o których mowa w art. 167 k.p.

Takie działanie może zostać uznane za mające na celu obejście art. 41 k.p.

oraz za sprzeczne z zasadami współzycia społecznego. Ciężar udowodnienia tych okoliczności będzie spoczywał na pracowniku (uchwała SN z 9 lutego 1967 r., III PZP 22/66).