

AKADEMIA PRACY CZ. 826

www.gazetaprawna.pl/akademia_pracy

Czy można ponownie wypowiedzieć umowę o pracę na podstawie tych samych przyczyn



Bartłomiej Raczkowski
partner, Bartłomiej Raczkowski
Kancelaria Prawa Pracy

Czy po przywróceniu pracownika do pracy wyrokiem sądu ze względu na formalne wady wypowiedzenia pracodawca może ponownie wypowiedzieć umowę o pracę z powołaniem się na przyczyny, które leżały u podstaw

poprzedniego wypowiedzenia?

W świetle art. 45 par. 1 kodeksu pracy wypowiedzenie umowy o pracę może być nieuzasadnione lub naruszać przepisy o wypowiedzeniu tych umów. Są to dwa rodzaje wadliwości rozwiązania umowy o pracę, a każdy z nich stanowi samodzielną podstawę orzeczenia o bezskuteczności wypowiedzenia, względnie przywrócenia pracownika do pracy albo

zasądzenia na jego rzecz odszkodowania.

Wypowiedzenie umowy o pracę narusza przepisy (nie spełnia wymogów formalnych), jeżeli np. nie zostało dokonane w formie pisemnej, nie wskazano w nim przyczyny (w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony), nie zostało poprzedzone konsultacją ze związkami zawodowymi (jeżeli konsultacja taka była w danym przypadku wymagana). Jeżeli na skutek odwołania się od takiego na-

ruszającego przepisy wypowiedzenia sąd przywróci pracownika do pracy, pracodawca będzie niekiedy mógł ponownie wypowiedzieć umowę o pracę z powołaniem się na te same przyczyny. Będzie tak, jeżeli w postępowaniu o przywrócenie do pracy nie doszło do sądowego zbadania merytorycznej zasadności wypowiedzenia (wyrok SN z 9 grudnia 2003 r., I PK 154/03, wyrok z 19 lipca 2005 r., II PK 372/04), a więc wtedy, gdy sąd orzekł wyłącznie o naruszeniu przepi-

sów (tj. o formalnej wadliwości wypowiedzenia), nie powiadając się jednocześnie na temat zasadności jego przyczyn. Dodatkowym wyznacznikiem jest to, by w momencie wręczenia drugiego wypowiedzenia przywołane ponownie przyczyny były aktualne, a więc aby – pomimo upływu czasu – nadal stanowiły uzasadnioną przyczynę wypowiedzenia w rozumieniu art. 45 par. 1 kodeksu pracy. O tym zaś decydują okoliczności konkretnej sprawy.