

Zwolnienie e-mailem do podważenia

PRACA

Łukasz Guza

lukasz.guza@infor.pl

Pracownicy, którzy dostaną elektroniczne wypowiedzenie lub dyscyplinarke, będą mogli kwestionować ich doręczenie – a od niego zależy skuteczność samego zwolnienia. Z kolei ci zatrudnieni zdalnie, przedstawiciele handlowi i inni pracownicy mobilni mogą uniknąć wymówienia, uciekając na zwolnienie lekarskie. Pracodawcy nie zaczną zatem masowo wyrzucać z pracy za pomocą e-maili, choć takie prawo będzie im gwarantował kodeks pracy. Przewiduje to rządowy projekt dotyczący m.in. elektronicznej akt pracowniczych.

Ograniczeniem dla firm będzie też konieczność posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

– Rozwiązaniem, które rzeczywiście ułatwiłoby działalność pracodawców, jest możliwość przekazania wypowiedzenia zwykłym e-mailem, bez opatrzenia bezpiecznym podpisem. Współczesny rynek pracy wymaga takich zmian – uważa Sławomir Paruch, radca prawny i partner w kancelarii Raczkowski Paruch. © P B11