

Będziemy mieć mniej dni wolnych od pracy

ANALIZA W przyszłym roku pracownicy mogą stracić nawet kilka wolnych dni. Wystarczy, że pracodawcy w niekorzystny sposób ustalą rozkład czasu pracy

Łukasz Guza
lukasz.guza@infor.pl

Zmiany w czasie pracy

13 dni
świątecznych
będzie wolnych
od pracy w 2011 r.

16 godzin
więcej będą musiały
przepracować w 2011 r. osoby,
które mają wolny poniedziałek

12,4 mln
osób zatrudnionych na eta-
tach dotkną zmiany w spo-
sobie liczenia czasu pracy LR

Pracownik, który ma wolne poniedziałki (a nie soboty), straci w przyszłym roku dwa dni wolne od pracy. W 2011 roku bowiem aż trzykrotnie święta wypadną w poniedziałek. Firma nie będzie jednak musiała już oddawać podwładnym wolnego w innym terminie. Pracownik straci zatem trzy dni wolne, a w zamian zyska tylko jeden – Trzech Króli. Taki skutek będzie miało wejście w życie ustawy, która ustanawia 6 stycznia dniem wolnym od pracy i zmienia przepisy dotyczące obliczania wymiaru czasu pracy podwładnych.

– Pracownicy mogą stracić jeszcze więcej dni wolnych. Wystarczy, że firma będzie ustalać harmonogramy czasu pracy, tak aby święta jak najczęściej wypadły w dni wolne pracownika z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy – mówi prof. Krzysztof Rączka, dziekan Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Mimo to pracownicy, którzy są wynagradzani w stawkach miesięcznych, za dłuższą pracę nie otrzymają wyższego wynagrodzenia. A to może prowadzić do nierównego traktowania pracowników wykonujących podobną pracę w tej samej firmie. Z tego powodu NSZZ „Solidarność” zapowiedziała już, że zaskarży nowe przepisy do

Trybunału Konstytucyjnego.

Zmiana przepisów oznacza, że w tygodniu, w którym przypadnie święto – z wyjątkiem sytuacji gdy wypadnie ono w niedzielę – pracodawcy nie będą musieli udzielać pracownikom kolejnego (czyli trzeciego) dnia wolnego z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy. ■ **B6 | PRACA**

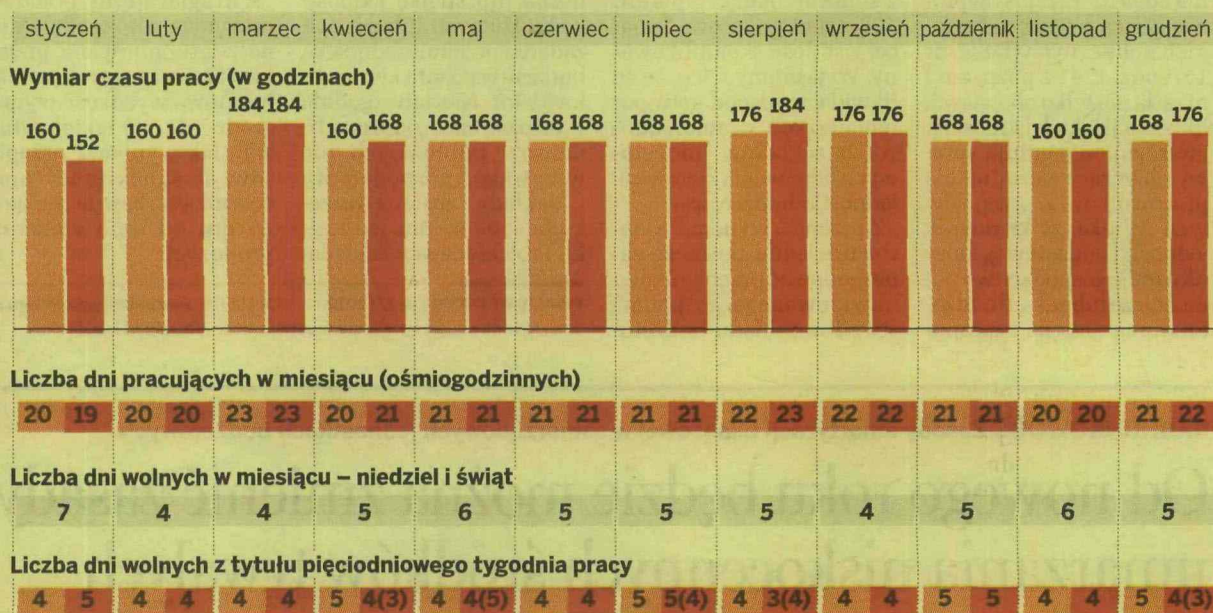
Firmy mogą wydać

- W przyszłym roku pracownicy mogą stracić nawet trzy dni wolne od pracy
- Podwładni będą musieli pracować dłużej za dotychczasowe wynagrodzenie
- Przedsiębiorcy mogą mieć problemy z właściwym rozliczeniem czasu pracy pracowników

Wymiar czasu pracy w 2011 r.

Od przyszłego roku pracodawcy nie będą musieli już oddawać pracownikom wolnego w innym terminie, jeśli święto wypadnie w ich dzień wolny od pracy (najczęściej w sobotę)

■ dane dla pracowników, którzy mają wolne soboty ■ dane dla pracowników, którzy mają wolne poniedziałki



Mimo ustanowienia dodatkowego święta...

! ...czas pracy osób, które mają wolne soboty, **nie będzie krótszy**

! ...czas pracy osób, które mają wolne poniedziałki, **będzie dłuższy**

↑
w nawiasie liczba dni rzeczywistych, w które można udzielić wolnego z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy

MC

Łukasz Guza
lukasz.guza@infor.pl

Od stycznia firmy nie będą musiały udzielać drugiego, poza niedzielą, dnia wolnego (z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy w każdym tygodniu). Jeśli w taki dzień, najczęściej jest to sobota, wypadnie święto, firma nie zwróci pracownikom wolnego w innym terminie. Obecnie ma taki obowiązek, co w praktyce oznacza, że oprócz niedzieli pracodawca zawsze musi udzielić podwładnym drugi dzień wolny z tytułu prze-

ciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

To jeden ze skutków zmiany kodeksu pracy na podstawie ustawy ustanawiającej święto Trzech Króli dniem wolnym. Wejście ona w życie 1 stycznia 2011 r.

Wolne soboty

– Żadne przepisy nie zobowiązują obecnie pracodawców do zapewniania odrębnego od świąt dnia wolnego w tygodniu. Wskazują jedynie, że tydzień pracy ma być przeciętnie pięciodniowy – mówi Krzysztof Rączka, dzie-

kan Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Aby spełnić ten wymóg, firmy udzielają podwładnym drugiego oprócz niedzieli dnia wolnego w tygodniu. Najczęściej w sobotę, choć może być to inny dzień.

– Jeśli w ten dzień wypadnie święto wolne od pracy, zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy zostanie spełniona bez konieczności oddawania dnia wolnego w innym terminie – potwierdza Arkadiusz Sobczyk, partner w kancelarii Arkadiusz Sobczyk i Współpracownicy.

Podkreśla, że ani art. 14 (dotyczący prawa do wypoczynku), ani art. 147 kodeksu pracy (dotyczący dni wolnych) nie zobowiązują firmy do zapewnienia pracownikom odrębnych od świąt dni wolnych z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy. Zdaniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej tak przewiduje jednak m.in. orzecznictwo Sądu Najwyższego (pośrednio w uchwale SN z 14 listopada 2001 r., sygn. III ZP 20/01).

– To raczej wynik tradycji, zgodnie z którą niedziela i sobota to dni wolne na