

Zabronione zmiany^{B7}

Rządowa nowelizacja ograniczy pracę zmianową w święta i niedziele

Zatrudnienie na zmiany nie umożliwi pracy w niedzielę

Kodeks pracy

Tomasz Zalewski
tomasz.zalewski@infor.pl

Przy okazji nowelizacji przepisów o czasie pracy rząd proponuje zmiany dotyczące pracy zmianowej. W projekcie znalazła się jej nowa definicja. Zgodnie z nią przez pracę zmianową należy rozumieć wykonywanie pracy według ustalonego rozkładu przewidującego zmianę pory jej wykonywania i zmienianie się pracowników na tych samych stanowiskach po upływie określonej liczby godzin, dni lub tygodni.

- To w sumie niewielka zmiana. Ogranicza się do wskazania, że pracownik musi

zastępować kogoś na stanowisku, które obejmuje. Na tej zmianie nikt nie straci i nie zyska. Ponadto nowa definicja dostosowuje nasze przepisy do treści dyrektyw UE - mówi Grzegorz Orłowski, radca prawny, kancelaria Orłowski - Patulski - Walczak.

Dużo poważniejsza zmiana dotyczy wyłączenia możliwości pracy w niedzielę i święta w oparciu o kryterium pracy zmianowej. Nie uzasadniałaby już ona pracy w takie dni.

- Zmiana ta ma istotne znaczenie z punktu widzenia gospodarki. Może wykluczyć możliwość wykonywania takiej pracy u wielu przedsiębiorców. Zmianę uważam zatem za idącą w niewłaściwym

kierunku, bo ogranicza ona konkurencyjność gospodarki - podkreśla radca prawny Sławomir Paruch, senior counsel, kancelaria **Raczkowski i Wspólnicy**.

Przytacza przykład placówek handlowych, w których w święta objęte zakazem pracy są zatrudniani zleceniobiorcy, co pozwala sądzić, że nowy zakaz też nie będzie respektowany. Ponadto w dzisiejszym stanie prawnym jest to najczęściej przywoływana podstawa pracy w niedzielę.

- W firmach usługowych istnieje możliwość wykonywania prac w tym dniu przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i co-

dzienne potrzeby ludności. Ta ostatnia podstawa dotyczy jednak tylko prac koniecznych a nie wszystkich jej rodzajów - dodaje mecenas Sławomir Paruch.

Zmiana może uderzyć w dynamicznie rozwijające się centra świadczące usługi księgowo-finansowe dla firm z całego świata przez 7 dni w tygodniu.

- Dla nich praca zmianowa jest jedyną podstawą uzasadniającą pracę w niedzielę i święta. Jeżeli prawo się zmieni, wiele osób może stracić zatrudnienie. Nie można przecież uznać, że ich usługi zaspokajają codzienne potrzeby ludności - ostrzega Grzegorz Orłowski.