

Akademia prawa pracy 1552

Firma może ograniczyć aktywność swojej załogi na portalach



SŁAWOMIR PARUCH

radca prawny, Senior Counsel
w kancelarii **Raczkowski**
i Wspólnicy

Od dłuższego czasu toczy się dyskusja na temat zakresu swobody pracowników w zamieszczaniu informacji w serwisach społecznościowych, takich jak Facebook. Czy ograniczenia w tym zakresie są uzasadnione?

Zagadnienie sprowadza się do rozstrzygnięcia konfliktu dóbr prawnie chronionych. Z jednej strony, pracownicy powołują się na konstytucyjne prawa i wolności, takie jak swoboda komunikowania się oraz prawo do prywatności i poszanowania innych dóbr osobistych. Z drugiej strony, pracodawcy wskazują na konieczność zapewnienia ochrony ich praw i interesów, takich jak wizerunek, renomacja, tajemnica przedsiębiorstwa itp. Powołują się również na obowiązek pracownika dbania o dobro zakładu

pracy oraz na przepisy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

Prawidłową interpretację praw i obowiązków obu stron ułatwia art. 31 ust. 3 konstytucji, zgodnie z którym swoboda korzystania z konstytucyjnych praw i wolności nie jest absolutna i może podlegać ograniczeniom wprowadzonym na mocy ustawy i należycie uzasadnionym.

Pracownicy mają swobodę korzystania z serwisów społecznościowych, jeśli nie prowadzi ona do naruszenia dóbr pracodawcy. Jeżeli

zatem pracownicy dopuszczają się działań, które zagrażałyby lub naruszają prawa pracodawcy (nieuzasadniona krytyka, uszkodzenie wizerunku, innym dobrom osobistym czy też rozpowszechnianie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorcy lub godzących w jego dobre imię), ma on prawo się temu sprzeciwić. Działania te mogą naruszać podstawowe obowiązki pracownicze (m.in. dbałość o dobro zakładu pracy).

W wyroku z 23 września 2004 r. (sygn. I PK 487/03) Sąd Najwyższy za-

kreślił granice uzasadnionej krytyki pracodawcy, stwierdzając, że wyrażona w obecności innych pracowników, w obraźliwych słowach, dezaprobata decyzji prezesa zarządu (kierownika zakładu pracy) usprawiedliwia utratę zaufania do pracownika i uzasadniona wypowiedzenie umowy o pracę. Krytyka na forum internetowym powinna podlegać jeszcze ostrzejszym kryteriom oceny, gdyż jest w istocie krytyką publiczną kierowaną zwykle do szerszego grona niżli sami pracownicy.

not. LG