

Akademia prawa pracy 1393

Dodatek za dłuższą pracę niepełnoetatowca zależy od umowy

**BARTŁOMIEJ RACZKOWSKI**

partner, Raczkowski i Wspólnicy

Kiedy należy wypłacać dodatek za nadgodziny pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze? Czy w jego przypadku też musi dojść do przekroczenia ogólnych norm czasu?

Według kodeksu pracy pracą w godzinach nadliczbowych jest (w pewnym uproszczeniu) praca wykonywana ponad obowiązujące normy czasu pracy, czyli powyżej 8 godzin na dobę oraz średnio 40 godzin tygodniowo. Za taką pracę przysługuje dodatek do wynagrodzenia lub czas wolny. Powstaje pytanie, jak należy traktować zatrudnionego na część etatu, który pracuje przykładowo 4 godziny dziennie? Czy próg nadgodzin jest w jego przypadku obniżony proporcjonalnie do części etatu?

Nie. Zasady są takie same. Również w przypadku niepełnoetatowca dla zaistnienia pracy nadliczbowej musi dojść do przekroczenia ogólnych norm czasu pracy.

To jednak nie wszystko. Zgodnie z art. 151 par. 5 kodeksu pracy strony umowy o pracę powinny ustalić liczbę godzin pracy ponad wymiar obowiązujący pracownika zatrudnionego na niepełny etat, powyżej której nabędzie on prawo do dodatku jak za nadgodziny. Obowiązek ten można wykonać poprzez wska-

zanie określonej liczby godzin pracy w dobie lub w tygodniu, a także w okresie rozliczeniowym, ewentualnie przez wskazanie określonej części etatu.

Jeżeli strony nie spełnią tego obowiązku (tj. nie wskażą w umowie o pracę wspomnianego limitu godzin), pracownik będzie uprawniony do dodatku dopiero po przekroczeniu ogólnych norm czasu pracy, tj. powyżej 8 godzin dziennie lub średnio 40 tygodniowo. Tak orzekł Sąd Najwyższy w wyroku z 9 lipca

2008 r. (I PK 315/07, OSNP 2009/23-24/310). Zdaniem SN praca ponad niepełny wymiar czasu pracy, ale nieprzekraczająca obowiązujących norm, nie jest pracą w godzinach nadliczbowych, a jedynie pracą, która uprawnia do dodatku jak za pracę nadliczbową na podstawie postanowienia umownego wymaganego przez art. 151 par. 5 kodeksu pracy. Tym samym w braku postanowień umownych przewidujących prawo do dodatku nie ma podstawy do jego wypłacenia.

not. MJ