

Akademia prawa pracy cz. 1107

Jakie obowiązki w zakresie bhp ciążą na pracodawcy zatrudniającym telepracownika



Bartłomiej Raczkowski
partner, **Bartłomiej Raczkowski Kancelaria**
Prawa Pracy

Główną cechą telepracy jest to, że jest ona wykonywana stale poza zakładem pracy. Pracownik zatrudniony w takiej formie najczęściej pracuje w domu. Jakie obowiązki związane z bhp spoczywają na zatrudniającym go pracodawcy?

Obowiązki pracodawcy z zakresu bhp wobec telepracownika są co do zasady takie same jak wobec innych pracowników. Ze względu na specyfikę świad-

czenia pracy w takiej formie z zakresu odpowiedzialności pracodawcy zostały wyłączone jedynie niektóre kwestie, tj. odpowiedzialność za konstrukcję budynku, w którym pracuje telepracownik, za higieniczny i bezpieczny stan pomieszczeń pracy oraz za zapewnienie odpowiednich urządzeń higieniczno-sanitarnych. Obowiązkiem pracodawcy, który może powodować niemałe problemy w praktyce, jest zapewnienie takiemu pracownikowi odpowiedniego stanowiska pracy, które zgodnie z art. 212 pkt. 1 k.p. ma być zorganizowane zgodnie z przepisami i zasadami bhp. Pracownik wykonujący pracę w domu będzie w większości przypadków używał komputera, więc

zastosowanie będzie miało w szczególności rozporządzenie w sprawie bhp na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Wszystkie elementy stanowiska pracy, np. krzesło czy monitor komputera, powinny spełniać określone przepisami wymagania. Strony mogą uzgodnić w odrębnej umowie, że pracownik będzie wykonywał pracę na własnym sprzęcie, ale w takim przypadku pracodawca ma obowiązek wypłacać mu ekwiwalent pieniężny pokrywający koszt jego zużycia. Co ważne, fakt wykorzystywania przez pracownika własnego sprzętu nie oznacza przeniesienia na niego odpowiedzialności za ewentualne niespełnienie wymogów bhp. W przypadku

kontroli za wszelkie nieprawidłowości odpowiadać będzie pracodawca. Rozwiązaniem może być zastrzeżenie w umowie bądź w regulaminie stosowania telepracy, że rozpoczęcie wykonywania pracy w takiej formie będzie możliwe dopiero po pozytywnym wyniku przeprowadzanej przez pracodawcę kontroli stanowiska pracy i stwierdzeniu, że spełnia ono wymagania bhp. Zgodnie z art. 67¹⁴ par. 4 k.p. taką wstępną kontrolę przeprowadza się na wniosek pracownika. Moim zdaniem uzasadnione jest, aby jednym z warunków rozpoczęcia wykonywania pracy w formie telepracy było uprzednie złożenie takiego wniosku przez pracownika. **not. MJ**