

KORONAWIRUS

7 obszarów działania HR

Koronawirus stwarza realne zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników oraz współpracowników. Stanowi również olbrzymie wyzwanie organizacyjne dla pracodawców.

Poniżej przedstawiamy obszary, w których powinny zostać podjęte decyzje, a w ślad za nimi kompleksowe działania w celu złagodzenia skutków obecnej sytuacji.



Komunikacja do pracowników

Treść i forma komunikacji w zależności od specyfiki działalności pracodawcy.

W komunikacji pracodawcy powinni uwzględnić zarówno formy wsparcia dla pracowników w związku z epidemią, jak również zasady organizacyjne, które powinny być skuteczne i adekwatne do celu.



Ochrona zbiorowa

- Opracowanie zasad obowiązujących podczas wchodzenia na teren zakładu pracy i przebywania (zarówno dla gości, dostawców jak i pracowników) w tym ewentualne pomiary temperatury, działania jakie należy podjąć w przypadku nagłego pogorszenia się stanu zdrowia osoby przebywającej na terenie zakładu pracy, zaangażowanie służb BHP.
- Opracowanie odrębnych instrukcji dla pracowników recepcji i ochrony w szczególności w przedmiocie odmowy wstępu na teren zakładu pracy.
- Opracowanie i wdrożenie skutecznych zasad zgodnych z zaleceniami w szczególności dot. mycia rąk, dezynfekcji pomieszczeń i przedmiotów wykorzystywanych w pracy.



Koronawirus a RODO i ochrona dóbr osobistych

Uwzględnienie w ramach wszystkich podejmowanych działań prewencyjnych zasad ochrony danych osobowych oraz prawa do prywatności i godności pracowników.



Zasiłki opiekuńcze

Opracowanie zgodnych z prawem pracy zasad zmierzających do zachowania ciągłości pracy z uwzględnieniem grupy docelowej uprawnionej do „dodatkowego zasiłku” z uwzględnieniem potencjalnej możliwości przedłużenia okresu zamknięcia przedszkoli, żłobków i szkół.

Przygotowanie się organizacyjne do wypłaty „dodatkowych zasiłków” oraz innych świadczeń.



Praca zdalna, inne formy pracy z domu

Stworzenie zasad obowiązujących podczas polecenia pracy zdalnej bez ryzyka zarzutu dyskryminacji (kryteria doboru pracowników), mając na uwadze zapewnienie ochrony informacji poufnych pracodawcy, obowiązujących zasad bezpieczeństwa pracy, przepisów o czasie pracy itp.



Kwarantanna a ciągłość pracy

Przygotowanie się na ewentualność objęcia pracowników kwarantanną, określenie niezbędnego dla funkcjonowania zakładu składu osobowego i podjęcie działań eliminujących ryzyko kwarantanny mając na uwadze odpowiedzi na pytania:

- Czy podczas kwarantanny można pracować?
- Jakie świadczenia przysługują podczas kwarantanny?
- Kto ponosi jej koszty?



Zaangażowanie w działania prewencyjne zakładowych organizacji związkowych

Uwzględnienie w ramach podejmowanych działań zaangażowania zakładowych organizacji związkowych – kiedy będzie to obowiązkowe a kiedy może być stosowane na zasadzie dobrowolności w celu zwiększenia skuteczności podejmowanych działań.

Jesteśmy gotowi wesprzeć Państwa we wszystkich powyższych działaniach bazując na naszym doświadczeniu, które zdobywamy każdego dnia. Zapraszamy do kontaktu!