



Ius Laboris Poland Global HR Lawyers

Raczkowski

PRO HR

PAŹDZIERNIK 2023

TEMATY

Ochrona tymczasowa dla obywateli Ukrainy zostanie przedłużona

Jeśli pracownik nie zachowuje prawa do premii za czas zwolnienia lekarskiego, należy doliczyć ją do podstawy wymiaru zasiłku

Stampila w paszporcie nie jest dokumentem podróży

Koszty bezpłatnego dowozu zleceniobiorców do i z zakładu pracy są ich przychodem tylko wtedy, gdy da się je wyliczyć i przypisać konkretnemu zleceniobiorcy

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA

OCHRONA TYMCZASOWA DLA OBYWATELI UKRAINY ZOSTANIE PRZEDŁUŻONA

Komisja Europejska zaproponowała przedłużenie tymczasowej ochrony obywateli Ukrainy o kolejny rok, do 3 marca 2025 roku. UE aktywowała dyrektywę w sprawie tymczasowej ochrony 4 marca 2022 r. jednogłośnie decyzją państw członkowskich. Wniosek o przedłużenie oczekuje teraz na przyjęcie przez Radę Europejską.

Wydłużenie okresu legalnego pobytu jest ważne dla pracodawców. Oznacza możliwość dłuższego zatrudnienia obywatela Ukrainy bez konieczności uzyskiwania dokumentów legalizujących pobyt i pracę. Możliwość wykonywania pracy zależy jedynie od zgłoszenia przez pracodawcę powierzenia wykonywania pracy do powiatowego urzędu pracy.



Ewa Mierzyńska
Konsultantka imigracyjna

STAMPILA W PASZPORCIE NIE JEST DOKUMENTEM PODRÓŻY

Stampila (również: stempel) umieszczona w paszporcie cudzoziemca po złożeniu wniosku o zezwolenie na pobyt stanowi potwierdzenie prawidłowego złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE. Aby cudzoziemiec otrzymał stampilę musi złożyć bez braków formalnych wnioski w okresie legalnego pobytu w Polsce.

Od tego momentu pobyt uważany jest za legalny aż do wydania i uprawomocnienia się decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy. Pobyt będzie więc legalny nawet jeżeli w trakcie oczekiwania na wydanie decyzji wygaśnie aktualny tytuł pobytu. Stempel nie jest jednak dokumentem podróży i nie uprawnia do przekraczania granicy. Jeżeli ważność dokumentów pobytowych wygasła, cudzoziemiec nie może podróżować poza terytorium Polski. Powinien on oczekiwać na wydanie decyzji pobytowej i odbiór karty pobytu aby móc swobodnie podróżować.

JEŚLI PRACOWNIK NIE ZACHOWUJE PRAWA DO PREMII ZA CZAS ZWOLNIENIA LEKARSKIEGO, NALEŻY DOLICZYĆ JĄ DO PODSTAWY WYMIARU ZASIŁKU

W sytuacji odwrotnej, jeśli na zwolnieniu pracownik zachowuje prawo do premii (tzn. nie jest ona pomniejszana proporcjonalnie za czas nieobecności), to nie wlicza się jej do podstawy wymiaru zasiłku.

Zasada ta wynika z art. 41 ust 1. ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Przepisy nie przewidują co w sytuacji, jeśli pracownik za pierwsze 30 dni nieobecności chorobowej zachowuje prawo do premii, ale traci je, jeśli nieobecność trwa dłużej. Wydaje się, że należałoby wtedy ponownie przeliczyć podstawę wymiaru zasiłku. Na to jednak nie ma podstawy prawnej. Aby nie narazić się na zarzuty ze strony ZUS, najbezpieczniej jest wystąpić o interpretację, czy takie działanie w konkretnej sytuacji będzie prawidłowe.



Katarzyna Soboń
Starsza prawniczka

KOSZTY BEZPŁATNEGO DOWOZU ZLECENIOBIORCÓW DO I Z ZAKŁADU PRACY SĄ ICH PRZYCHODEM TYLKO WTEDY, GDY DA SIĘ JE WYLICZYĆ I PRZYPISAĆ KONKRETNEMU ZLECENIOBIORCY

10 października 2023 r., WSA w Jeleniej Górze (sygn. I SA/Wr 906/2022) wydał wyrok dotyczący opodatkowania kosztów bezpłatnego dowozu **zleceniobiorców** do i z zakładu pracy. W orzeczeniu sąd stwierdził, że powstanie przychodu z tego tytułu i w konsekwencji jego opodatkowanie ma miejsce tylko wtedy, gdy możliwe jest jego zindywidualizowanie.



Katarzyna Serwińska
Doradca podatkowy / Partner

Oznacza to możliwość przypisania konkretnym zleceniobiorcom konkretnych, dających się wyrazić materialnie czy pieniężnie, wartości przewozów, z których skorzystał zleceniobiorca.

Jeśli zleceniodawca nie prowadzi i nie zamierza prowadzić ewidencji zleceniobiorców, którzy z przewozów korzystają, jak również nie sprawdza obecności i nie weryfikuje kto i kiedy z nich korzystał, przychód z tego tytułu nie powstaje.

W konsekwencji, świadczenie to, jako niestanowiące przychodu podatkowego, nie powinno być również wliczane do podstawy wymiaru składek na ZUS.

AKTUALNOŚCI / WYDARZENIA

PŁATNE SZKOLENIA Z ZAKRESU PRAWA PEOPLE & CULTURE



Zapraszamy Państwa do udziału w drugiej części cyklu szkoleń przygotowanych przez ekspertów kancelarii Raczkowski.

Szkolenie listopadowe:
ZFŚS — BENEFIT, ELEMENT EMPLOYER BRANDINGU I ŹRÓDŁO DANYCH OSOBOWYCH

Ekspertka: [Marta Kosakowska-Tomczyk](#)
Termin: 21.11.2023

obserwuj nas



skontaktuj się z nami



www.raczkowski.eu

Newsletter PRO HR nie zawiera opinii prawnych i nie może być traktowany jako ich źródło. W celu uzyskania porady prawnej w stosownym przedmiocie prosimy o kontakt na adres: office@raczkowski.eu.

Copyright © 2022: Raczkowski sp.k.