



Ius Laboris Poland Global HR Lawyers

Raczkowski

---

# PRO HR

---

**LIPIEC 2021**

# TEMATY

Niepewne losy projektu przepisów o pracy zdalnej

Elektryczny samochód służbowy do celów prywatnych – opodatkowany jest ustawowy ryczałt, ale dochodem pracownika jest również zwrot kosztów ładowania pojazdu w domu

Białorusin uzyska wizę od Ministra

Umowa o pracę bez papieru

Płatnik może powierzyć wpłatę zaliczek na PIT podmiotowi trzeciemu pod warunkiem, że środki na pokrycie zaliczek pochodzą ze środków pracowników

**AKTUALNOŚCI**

TEMAT 1

## Niepewne losy projektu przepisów o pracy zdalnej

Wszystkie trzy ogólnokrajowe organizacje związkowe negatywnie zaopiniowały projekt przepisów o pracy zdalnej.

Emocje wciąż budzą kwestie BHP, ponoszenia przez pracodawców kosztów pracy zdalnej, możliwość wprowadzenia pracy zdalnej na stałe lub incydentalnie.

Związkom nie podoba się również możliwość wprowadzenia przez pracodawcę regulaminu pracy zdalnej samodzielnie w razie nie osiągnięcia porozumienia z organizacjami związkowymi (choć podobna regulacja obowiązywała dotychczas w odniesieniu do telepracy).

Rozmowy o projekcie toczą się już od roku. Wydawało się, że opublikowanie projektu w Rządowym Centrum Legislacji (<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt>) ma zwiastować szybkie zakończenie prac i uregulowanie na stałe zasad wykonywania pracy zdalnej, która w wielu firmach sprawdzała się w czasie pandemii.

22 czerwca w ramach konsultacji międzyresortowych nad projektem przepisów odbyła się konferencja uzgodnieniowa. Zebrane na niej wnioski zostaną wykorzystane do prac nad nowym tekstem projektu, który będzie poddany dalszym konsultacjom.

Będziemy śledzić dalsze losy projektu i informować Państwa o postępach prac.



Magdalena Skwara  
Radca prawny



## TEMAT 2

# **Elektryczny samochód służbowy do celów prywatnych – opodatkowany jest ustawowy ryczałt, ale dochodem pracownika jest również zwrot kosztów ładowania pojazdu w domu**



Adam Alkadi  
Doradca podatkowy



O indywidualną interpretację podatkową wystąpiła spółka, która w swojej flocie posiada samochody elektryczne. Spółka udostępniła pojazdy pracownikom, zarówno do użytku służbowego, jak i prywatnego. Spółka pytała, czy do rozliczenia tego świadczenia może stosować ustawowy ryczałt w wysokości 250/400 zł miesięcznie (w zależności od pojemności silnika), a ponadto czy zwrot przez pracodawcę kosztów energii elektrycznej ponoszonych przez pracowników w związku z ładowaniem samochodów służbowych w ich domach mieści się we wspomnianym ryczałcie.

W interpretacji podatkowej Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej stwierdził, że pojemność silnika samochodu elektrycznego wynosi 0, a tym samym mieści się w przedziale „do 1600 cm<sup>3</sup>”. Oznacza to, że wartość pieniężna nieodpłatnego świadczenia z tytułu wykorzystania przez pracownika elektrycznego samochodu służbowego do celów prywatnych wynosi 250 zł miesięcznie.

Natomiast dodatkowe świadczenie - zwrot kosztów ładowania pojazdu elektrycznego w domu (wypłacane de facto również w zryczałtowanej formie) należy rozpatrywać odrębnie. Ryczałt ten wypłacany jest bez względu na to czy i jak wysokie koszty pracownik ponosi, bez względu na to czy i w jakim stopniu wykorzystuje samochód prywatnie oraz bez uzyskania potwierdzenia, że pojazd rzeczywiście ładowany był „w domu” pracownika. Mając na uwadze powyższe, Dyrektor KIS stwierdził, że ryczałtowa kwota na pokrycie kosztów ładowania służbowego samochodu elektrycznego w domu, stanowić będzie po stronie pracownika przychód ze stosunku pracy.

We wrześniu 2020 roku wydana została interpretacja ogólna w sprawie opodatkowania wykorzystywania samochodów służbowych do celów prywatnych. Niestety w tym dokumencie Minister Finansów nie wyjaśnił wątpliwości związanych z rozliczeniem samochodów elektrycznych. Wydawane w ostatnim czasie interpretacje podatkowe, m.in. ta omawiana w niniejszym alercie uzupełniają tę lukę.

TEMAT 3

## Białorusin uzyska wizę od Ministra

W dniu 15 czerwca 2021 r. weszło w życie opublikowane 31 maja 2021 r. rozporządzenie MSZ ws. państw, w których cudzoziemcy mogą składać wnioski o wydanie wizy przez ministra właściwego ds. zagranicznych.

Na mocy ww. rozporządzenia jedynymi jak dotąd cudzoziemcami, którzy mogą ubiegać się o wydanie wizy do Polski przez Ministra Spraw Zagranicznych są obywatele Białorusi.

Obsługa techniczna wniosków w ramach tej procedury wciąż pozostaje jednak w kompetencji konsula. Konsul przyjmie wniosek i po wydaniu przez ministra decyzji umieści naklejkę wizową. Wnioski o wizy należy co do zasady składać za pośrednictwem konsula właściwego według miejsca zamieszkania cudzoziemca.

Przyjęte rozwiązanie ma ułatwić Białorusinom proces ubiegania się o wizy do Polski.

Oprócz nowego rozwiązania Białorusini wciąż mogą korzystać z dotychczas obowiązującej procedury, tzn. złożenia wniosku o wydanie wizy przez konsula.

Lista państw, których obywatele będą uprawnieni do uzyskania wizy od MSZ może zostać w przyszłości rozszerzona.



dr Michał Kacprzyk  
Radca prawny



Jan Pietruczuk  
Konsultant imigracyjny



TEMAT 4

## Umowa o pracę bez papieru

Umowę o pracę zawiera się na piśmie, jednak niedochowanie tej formy nie powoduje jej nieważności.

Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków.

Może to zrobić w formie elektronicznej z użyciem kwalifikowanego podpisu elektronicznego. Zgodnie z art. 281 pkt 2 KP niepotwierdzenie na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika, zagrożone karą grzywny.

Podpisanie umowy o pracę przez pracodawcę kwalifikowanym podpisem elektronicznym jest równoznaczne ze spełnieniem warunku poinformowania pracownika na piśmie o warunkach zatrudnienia. Dlatego rekomendujemy, by umowa o pracę była zawsze podpisywana przez pracodawcę kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

Co do zasady ze strony pracownika wystarczy zachowanie formy dokumentowej (np. mail) pod warunkiem, że w umowie o pracę nie znajdują się postanowienia dotyczące praw autorskich albo zakazu konkurencji. Dla ważności takich postanowień wymagane jest zachowanie formy pisemnej pod rygorem nieważności (przez każdą ze stron umowy).

To oznacza, że: a) obie strony powinny podpisać taką umowę własnoręcznie, albo b) obie strony powinny podpisać ją kwalifikowanymi podpisami elektronicznymi, albo c) jedna strona (np. pracodawca) podpisuje umowę kwalifikowanym podpisem elektronicznym, a druga (np. pracownik) własnoręcznie.



Nicole Gerwat  
LL.M. / Radca prawny



TEMAT 5

## **Płatnik może powierzyć wpłatę zaliczek na PIT podmiotowi trzeciemu pod warunkiem, że środki na pokrycie zaliczek pochodzą ze środków pracowników**



Tomasz Kret  
Starszy prawnik



Naczelny Sąd Administracyjny wydał w kwietniu 2021 r. wyrok (sygn. akt II FSK 3305/18), który potwierdza, że płatnik może powierzyć zapłatę zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych przez usługodawcę działającego w charakterze wyręczyciela (pośłańca). Sąd przychylił się do poglądu, że czynność dokonania wpłaty przez osobę trzecią nie przesądza o tym, z czyjego majątku pochodzą środki na jej pokrycie i kto w efekcie ponosi ich ciężar.

Wymaga to jednak spełnienia dwóch warunków:

- środki na pokrycie zaliczek na podatek muszą zostać pobrane ze środków pracowników,
- pracodawca powinien złożyć oświadczenie we właściwym urzędzie skarbowym, że środki powierzone usługodawcy w celu dokonania zapłaty zaliczek zostały pobrane ze środków podatników.

Należy zauważyć, że w tej sprawie kwestią sporną było, czy powyższe działanie spowoduje wygaśnięcie zobowiązania płatnika ciężącego na zagranicznym pracodawcy. Tymczasem, ustawa o PIT przewiduje, że podatnik uzyskujący dochody bez pośrednictwa płatnika ze stosunku pracy z zagranicy jest obowiązany bez wezwania (sam) wpłacać w ciągu roku podatkowego zaliczki na podatek dochodowy. W takim przypadku na pracodawcy zagranicznym nie ciąży obowiązeki płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych.

Niemniej jednak wyrok ten potwierdza, że zobowiązanie podatkowe może zostać spełnione przez wyręczyciela jeżeli tylko środki na zapłatę podatku pochodzą od podatnika.

## AKTUALNOŚCI

### X Edycja Szkoły Mistrzów Prawa Pracy | Ruszyły zapisy

**7 października – 3 grudnia 2021**

Chcesz poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności w zakresie prawa HR?

Nie uczymy przepisów prawnych. Mistrzem prawa pracy może być jedynie osoba, która nie tylko zna przepisy, ale potrafi je stosować w praktyce i tym samym rozwiązywać problemy prawne.

Program i rejestracja [LINK](#)

### BIBLIOTEKA PRO HR | International Comparative Legal Guide – Corporate Immigration Laws and Regulations 2021

Zapoznaj się z przepisami prawa imigracyjnego w 21 jurysdykcjach. Tematyka obejmuje m.in. zezwolenia na pracę, wizy związane z pracą zdalną, czy zgodność z przepisami imigracyjnymi.

Przeczytaj [LINK](#)

### Nowy cykl prawo karne pracy Odpowiedzialność karna pracodawców i pionu HR kto i za co może ponieść odpowiedzialność

Zapraszamy do co dwutygodniowego cyklu autorstwa dr Damiana Tokarczyka, autora komentarza „Przestępstwa i wykroczenia związane z zatrudnieniem” Biznes Tuba.

Przeczytaj [LINK](#)

### Ranking Rzeczpospolita | Jesteśmy liderem prawa pracy w Polsce

Według XVIII oraz XIX edycji Rankingu Kancelarii Prawniczych (rok 2020 i 2021) kancelaria Raczkowski została uznana za kancelarię lidera w dziedzinie prawa pracy.

Bartłomiej Raczkowski został uznany prawnikiem za lidera w dziedzinie prawa HR.

Więcej [LINK](#)

### PRO HR Compliance | II edycja naszego najnowszego kwartalnika jest już dostępna!

Omawiamy tematykę badania trzeźwości, AML, zatrudniania cudzoziemców jako współników w sp. z o.o. oraz co robić podczas przeszukania.

Przeczytaj [LINK](#)

### PRO HR Handlowy | Czerwcową edycję kwartalnika dla pracodawców

Omawiamy w nim m.in. tematy wypowiedania umowy o pracę, różnicowania płac czy też kar porządkowych nakładanych na pracowników.

Przeczytaj [LINK](#)



**obserwuj nas**



**skontaktuj się z nami**



**[www.raczkowski.eu](http://www.raczkowski.eu)**

Newsletter PRO HR nie zawiera opinii prawnych i nie może być traktowany jako ich źródło. W celu uzyskania porady prawnej w stosownym przedmiocie prosimy o kontakt na adres: [office@raczkowski.eu](mailto:office@raczkowski.eu).

Copyright © 2021: Raczkowski sp.k.