

# SZKOŁA MISTRZÓW PRAWA PRACY

VIII edycja

## PROGRAM

### BLOK I

10 października 2019 r., czwartek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



dr hab. prof. UW Łukasz Pisarczyk



r. pr. Katarzyna Dobkowska

- ▶ Wprowadzenie. Prawne podstawy zatrudniania pracowników. Urlopy wypoczynkowe, rodzicielskie i inne okresy niewykonywania pracy.
- 1. Wprowadzenie – podstawowe zasady prawa pracy i interpretacji przepisów prawa pracy. /ŁP/
- 2. Rodzaje umów o pracę. /ŁP/
- 3. Umowy o pracę a cywilnoprawne umowy o zatrudnienie. Kontrakty menedżerskie. /ŁP/
- 4. Zatrudnianie pracowników tymczasowych. /ŁP/
- 5. Urlopy wypoczynkowe – zasady, udzielanie, rekomendacje Kancelarii. /KD/
- 6. Urlopy rodzicielskie – udzielanie i ochrona. /KD/
- 7. Ochrona trwałości zatrudnienia i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem. /KD/
- 8. Inne okresy niewykonywania pracy. /KD/

### BLOK II

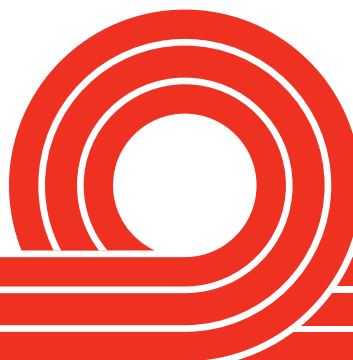
11 października 2019 r., piątek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegent:



r. pr. dr Iwona  
Jaroszevska-Ignatowska

- ▶ Czas pracy.
- 1. Systemy czasu pracy.
- 2. Zasady planowania czasu pracy.
- 3. Metody rozliczania czasu pracy – rekomendacje Kancelarii.
- 4. Czas pracy kadry kierowniczej.
- 5. Podróże służbowe.
- 6. Obliczanie godzin nadliczbowych – ćwiczenia.



## BLOK III

24 października 2019 r., czwartek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



adw. Janusz  
Tomczak



r. pr. Łukasz  
Kuczkowski

- ▶ Wynagradzanie pracowników. Procedury compliance. Prawo karne i wykroczeniowe w stosunkach pracy.
- 1. Zasady wynagradzania pracowników – rekomendacje Kancelarii. /ŁK/
- 2. Wynagrodzenia w regulaminach wynagradzania oraz układach zbiorowych pracy. /ŁK/
- 3. Systemy wynagradzania. /ŁK/
- 4. Premie i nagrody. /ŁK/
- 5. Procedury compliance w organizacji – rekomendacje Kancelarii. /JT/
- 6. Ochrona sygnalistów [whistleblowerów]. /JT/
- 7. Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej. /JT/

## BLOK V

7 listopada 2019 r., czwartek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Katarzyna  
Dobkowska



r. pr.  
Łukasz Chruściel

- ▶ Mobbing, równe traktowanie w zatrudnieniu i ochrona dóbr osobistych. Odpowiedzialność stron stosunku pracy. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
- 1. Mobbing, molestowanie, naruszanie dóbr osobistych, nierówne traktowanie – zasady przeciwdziałania. /KD/
- 2. Karanie i nagradzanie pracowników. /ŁCh/
- 3. Odpowiedzialność materialna pracowników. /ŁCh/
- 4. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. /ŁCh/

## BLOK IV

25 października 2019 r., piątek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



adw. Karolina  
Schiffter



Katarzyna Serwińska,  
doradca podatkowy

- ▶ Zatrudnianie cudzoziemców. Aspekty podatkowo-zusowskie zw. z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce i polskich pracowników za granicą.
- 1. Obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca, w tym obywatela UE. Sankcje za nielegalne zatrudnianie cudzoziemca. /KSch/
- 2. Zezwolenia na pracę. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy. /KSch/
- 3. Zezwolenia pobytowe, w tym jednolite zezwolenie na pobyt i pracę oraz niebieska karta UE. /KSch/
- 4. Zasady opodatkowania oraz ozusowania cudzoziemców oddelegowanych do pracy w Polsce oraz związane z tym obowiązki pracowników i pracodawców. /KSer/
- 5. Zasady opodatkowania oraz ozusowania polskich pracowników oddelegowanych do pracy za granicą oraz związane z tym obowiązki pracowników i pracodawców. /KSer/
- 6. Firmowe polityki podatkowe – polityka wyrównania podatkowego, podatek hipoteczny, ochrona podatkowa. /KSer/
- 7. Dodatkowe obciążenia podatkowe – danina solidarnościowa i podatek od niezrealizowanych zysków. /KSer/

## BLOK VI

8 listopada 2019 r., piątek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Katarzyna  
Sarek-Sadurska



r. pr. Grzegorz  
Ruszczyk

- ▶ Postępowanie kontrolno-nadzorcze inspektora pracy. Postępowanie przed sądem pracy.
- 1. Zasady przeprowadzania czynności kontrolnych przez inspektora pracy. /KSS/
- 2. Analiza protokołu pokontrolnego. /KSS/
- 3. Stosowanie środków nadzoru przez inspektora pracy – decyzje, wykroczenia, wnioski. /KSS/
- 4. Wypadki przy pracy. /GR/
- 5. Zasady postępowania przed sądem pracy z perspektywy pracodawcy – rekomendacje Kancelarii. /GR/

## BLOK VII

21 listopada 2019 r., czwartek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



adw. Bartłomiej Raczkowski



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

- ▶ Współpraca ze związkami zawodowymi. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy. Dokumentacja w stosunkach pracy.
- 1. Zasady tworzenia organizacji związkowych u pracodawcy. /BR/
- 2. Uprawnienia zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych. /BR/
- 3. Uprawnienia działaczy związkowych. /BR/
- 4. Układanie relacji z organizacjami związkowymi. /BR/
- 5. Zasady przekazywania danych osobowych o pracownikach w relacji pracodawca – zakładowa organizacja związkowa. /DDK/
- 6. Monitoring (wizyjny, poczty, GPS) oraz związane z tym obowiązki pracodawcy. /DDK/
- 7. Procesy rekrutacyjne – jakie dane osobowe można pozyskiwać i na jakiej podstawie. Przebieg rozmów rekrutacyjnych w świetle RODO. /DDK/
- 8. Dokumentacja pracownicza – praktyczne wskazówki postępowania w świetle art. 5 i 6 RODO oraz zmian w polskim prawie. /DDK/

## BLOK VIII

22 listopada 2019 r., piątek  
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Sławomir Paruch



r. pr. Katarzyna Sarek-Sadurska

- ▶ Rozwiązanie umowy o pracę. Zakaz konkurencji w prawie pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.
- 1. Rozwiązanie umowy o pracę – tryby, przyczyny, zasady. /SP/
- 2. Szczególne zasady rozwiązywania umów o pracę w ramach zwolnień grupowych – rekomendacje Kancelarii. /SP/
- 3. Zakaz konkurencji – analiza umowy. /KSS/
- 4. Zakaz nieuczciwej konkurencji, w tym tajemnica przedsiębiorstwa. /KSS/
- 5. Podnoszenie kwalifikacji pracowników – analiza umowy. /KSS/

**6 grudnia 2019 r.  
(piątek)  
godz. 10.00 – 12.00**

Egzamin  
i uroczyste zakończenie.