

SZKOŁA MISTRZÓW PRAWA PRACY

VII edycja

PROGRAM

BLOK I

11 października 2018 r., czwartek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



dr hab. prof. UW Łukasz Pisarczyk



r. pr. Katarzyna Dobkowska

- ▶ Wprowadzenie. Prawne podstawy zatrudniania pracowników. Urlopy wypoczynkowe, rodzicielskie i inne okresy niewykonywania pracy.
- 1. Wprowadzenie – podstawowe zasady prawa pracy i interpretacji przepisów prawa pracy.
- 2. Rodzaje umów o pracę.
- 3. Umowy o pracę a cywilnoprawne umowy o zatrudnienie. Kontrakty menedżerskie.
- 4. Zatrudnianie pracowników tymczasowych.
- 5. Urlopy wypoczynkowe – zasady, udzielanie, rekomendacje Kancelarii.
- 6. Urlopy rodzicielskie – udzielanie i ochrona.
- 7. Ochrona trwałości zatrudnienia i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem.
- 8. Inne okresy niewykonywania pracy.

BLOK II

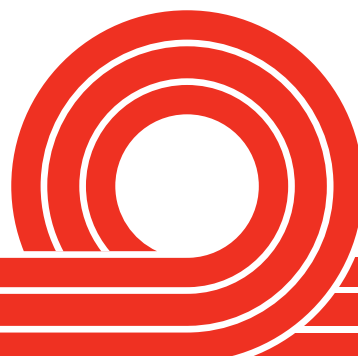
12 października 2018 r., piątek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegent:



r. pr. dr Iwona
Jaroszevska-Ignatowska

- ▶ Czas pracy.
- 1. Systemy czasu pracy.
- 2. Zasady planowania czasu pracy.
- 3. Metody rozliczania czasu pracy – rekomendacje Kancelarii.
- 4. Czas pracy kadry kierowniczej.
- 5. Podróże służbowe.
- 6. Obliczanie godzin nadliczbowych – ćwiczenia.



BLOK III

25 października 2018 r., czwartek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



adw. Dominika
Stępińska-Duch



r. pr. Łukasz
Kuczkowski

- ▶ Wynagradzanie pracowników. Procedury compliance. Prawo karne i wykroczeniowe w stosunkach pracy.
1. Zasady wynagradzania pracowników – rekomendacje Kancelarii.
 2. Wynagrodzenia w regulaminach wynagradzania oraz układach zbiorowych pracy.
 3. Systemy wynagradzania.
 4. Premie i nagrody.
 5. Procedury compliance w organizacji – rekomendacje Kancelarii.
 6. Ochrona sygnalistów [whistleblowerów].
 7. Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej.

BLOK V

8 listopada 2018 r., czwartek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



mec. Tomasz
Rogala



Katarzyna Serwińska,
doradca podatk.

- ▶ Zatrudnianie cudzoziemców. Aspekty podatkowo-zusowskie zw. z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce i polskich pracowników za granicą.
1. Obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca, w tym obywatela UE. Sankcje za nielegalne zatrudnianie cudzoziemca.
 2. Zezwolenia na pracę. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.
 3. Zezwolenia pobytowe, w tym jednolite zezwolenie na pobyt i pracę oraz niebieska karta UE.
 4. Zasady opodatkowania oraz ozusowania cudzoziemców oddelegowanych do pracy w Polsce oraz związane z tym obowiązki pracowników i pracodawców.
 5. Zasady opodatkowania oraz ozusowania polskich pracowników oddelegowanych do pracy za granicą oraz związane z tym obowiązki pracowników i pracodawców.
 6. Firmowe polityki podatkowe – polityka wyrównania podatkowego, podatek hipoteczny, ochrona podatkowa.

BLOK IV

26 października 2018 r., piątek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Katarzyna
Dobkowska



r. pr. Łukasz
Chruściel

- ▶ Mobbing, równe traktowanie w zatrudnieniu i ochrona dóbr osobistych. Odpowiedzialność stron stosunku pracy. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
1. Mobbing, molestowanie, naruszanie dóbr osobistych, nierówne traktowanie – zasady przeciwdziałania.
 2. Karanie i nagradzanie pracowników – stosowanie procedur.
 3. Odpowiedzialność materialna pracowników – analiza umowy.
 4. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – rekomendacje Kancelarii.

BLOK VI

9 listopada 2018 r., piątek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Katarzyna
Sarek-Sadurska



r. pr. Grzegorz
Ruszczyk

- ▶ Postępowanie kontrolno-nadzorcze inspektora pracy. Postępowanie przed sądem pracy.
1. Zasady przeprowadzania czynności kontrolnych przez inspektora pracy.
 2. Analiza protokołu pokontrolnego.
 3. Stosowanie środków nadzoru przez inspektora pracy – decyzje, wykroczenia, wnioski.
 4. Wypadki przy pracy.
 5. Zasady postępowania przed sądem pracy z perspektywy pracodawcy – rekomendacje Kancelarii.

BLOK VII

22 listopada 2018 r., czwartek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



adw. Bartłomiej Raczkowski



r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa

- ▶ Współpraca ze związkami zawodowymi. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy. Dokumentacja w stosunkach pracy.
1. Zasady tworzenia organizacji związkowych u pracodawcy.
 2. Uprawnienia zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych.
 3. Analiza korespondencji pracodawcy z organizacjami związkowymi – rekomendacje Kancelarii.
 4. Zasady przekazywania informacji organizacjom związkowym.
 5. Spory z organizacjami związkowymi – rekomendacje Kancelarii.
 6. Zasady przekazywania danych osobowych o pracownikach w relacji pracodawca – zakładowa organizacja związkowa.
 7. Monitoring (wizyjny, poczty, GPS) oraz związane z tym obowiązki pracodawcy.
 8. Procesy rekrutacyjne – jakie dane osobowe można pozyskiwać i na jakiej podstawie. Przebieg rozmów rekrutacyjnych w świetle RODO.
 9. Dokumentacja pracownicza – praktyczne wskazówki postępowania w świetle art. 5 i 6 RODO oraz aktualnych zmian w polskim prawie.

BLOK VIII

23 listopada 2018 r., piątek
godz. 10.00 – 16.00

Prelegenci:



r. pr. Sławomir Paruch



r. pr. Katarzyna Sarek-Sadurska

- ▶ Rozwiązanie umowy o pracę. Zakaz konkurencji w prawie pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.
1. Rozwiązanie umowy o pracę – tryby, przyczyny, zasady.
 2. Szczególne zasady rozwiązywania umów o pracę w ramach zwolnień grupowych – rekomendacje Kancelarii.
 3. Zakaz konkurencji – analiza umowy.
 4. Zakaz nieuczciwej konkurencji, w tym tajemnica przedsiębiorstwa.
 5. Podnoszenie kwalifikacji pracowników – analiza umowy.

**7 grudnia 2018 r.
(piątek)
godz. 10.00 – 12.00**

Egzamin
i uroczyste zakończenie.

