



Kadry

Wyszukaj



RODO Kadry Płace Ubezpieczenia HR Akty prawne Narzędzia i materiały Tematy

Sklep

Jesteś tu: > Strona główna > Analizy i opinie > Krótsza praca dla rodziców, a wynagrodzenie bez zmian

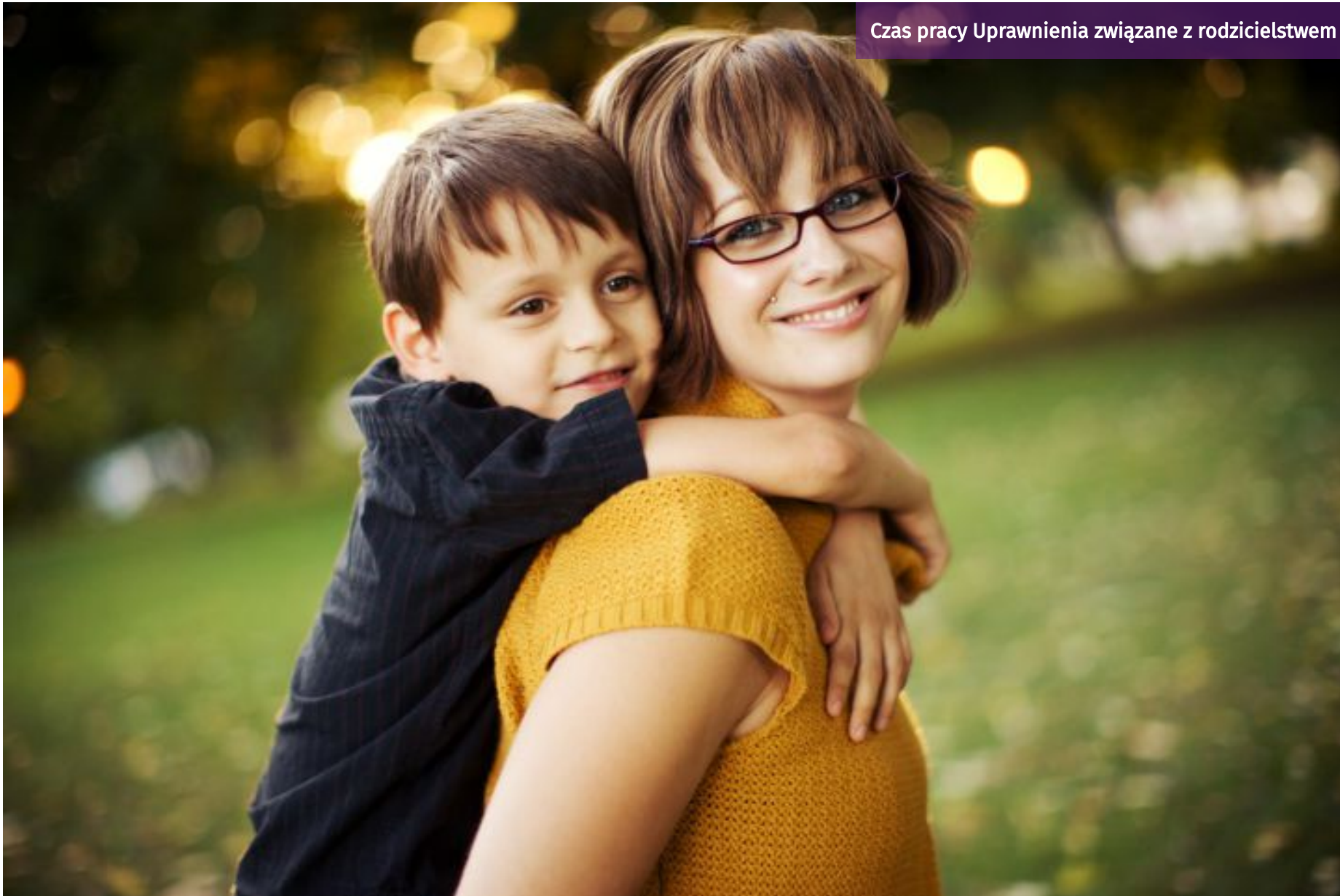
Krótsza praca dla rodziców, a wynagrodzenie bez zmian

data: 15-05-2018 | Kadry

PSL chce żeby pracownik, który opiekuje się dzieckiem poniżej 15 roku życia, mógł korzystać ze skróconego czasu pracy - do 7 godzin. Ma przy tym zachować pełne wynagrodzenie. Projekt zmian w tej sprawie jest już w Sejmie. Propozycję PSL na tle rozwiązań europejskich omawia dr Iwona Jaroszevska-Ignatowska, radca prawny, partner w Kancelarii Raczkowski Paruch.



Czas pracy Uprawnienia związane z rodzicielstwem



Polski ustawodawca od kilku lat wprowadza kolejne rozwiązania uelastyczniające czas pracy, których celem jest godzenie obowiązków rodzinnych z życiem zawodowym. Najstarszym takim rozwiązaniem jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, z którego w Holandii korzysta ponad połowa zatrudnionych, ok. 70 proc. pracujących kobiet. W Polsce zatrudnienie niepełnoetatowe stosowane jest niezwykle rzadko (ok. 6 proc. pracowników) z uwagi na niski poziom wynagrodzeń oraz brak precyzyjnych regulacji dotyczących rozliczania czasu pracy i uprawnień niepełnoetatowców.

Te ułatwienia już funkcjonują



dr Iwona Jaroszevska-Ignatowska

Produkty polecane



Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

Książka zawiera kompleksowe omówienie

Cena: 139.00 zł
Promocja: 125.10 zł



Procedury oświatowe z wzorami dokumentów. Tom 1. Prawo oświatowe i system oświaty - z serii MERITUM

Procedury Publikacja zawiera zbiór ponad 50

Cena: 199.00 zł
Promocja: 179.10 zł



Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia płacowe ze stosunku pracy. Część 1

Przystępny przewodnik po zagadnieniach

Cena: 169.00 zł
Promocja: 152.10 zł



Czytaj kolejny

artykuł

Kryteria otrzymania A1 wreszcie jasne

W ostatnich latach wprowadzono w Polsce kilka innych rozwiązań, pozwalających rodzicom na stopniowy powrót do pracy, przyznając im jednocześnie ochronę przed wypowiedzeniem umowy o pracę z przyczyn leżących po ich stronie. Pracownicy wychowujący dzieci, do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia mogą zamiast urlopu wychowawczego skorzystać (przez 35 miesięcy) z obniżenia wymiaru czasu pracy maksymalnie do połowy etatu, a także łączyć korzystanie z urlopu rodzicielskiego z jednoczesnym wykonywaniem pracy maksymalnie przez 64 tygodnie (w razie urodzenia jednego dziecka). Pracodawca ma obowiązek zgodzić się na taką organizację pracy pracowników i przez okres roku od złożenia wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy oraz przez cały okres korzystania z łączenia pracy z urlopem rodzicielskim nie może wypowiedzieć im umowy o pracę z przyczyn leżących po ich stronie.

Obniżenie wymiaru czasu pracy oznacza proporcjonalne obniżenie wynagrodzenia pracownika. Nie rodzi kosztów po stronie pracodawcy, lecz konieczność zmiany organizacji pracy. Łączenie z urlopem rodzicielskim i jednoczesne wykonywanie pracy nie wiąże się natomiast z obniżką płacy, którą pracownik otrzymuje, ale nie obciąża to finansowo pracodawcy, ponieważ koszt korzystania z urlopu rodzicielskiego pokrywa ZUS.

Tak to wygląda w Europie

Podobne rozwiązania dotyczące organizacji pracy obowiązują w innych krajach, m.in. w Austrii, Danii, Francji i Niemczech oraz w Holandii. W Grecji matka lub ojciec mogą pracować o godzinę krócej w ciągu pierwszych 30 miesięcy po powrocie do pracy od urodzenia dziecka, a za zgodą pracodawcy mogą się umówić na skrócenie dnia pracy o 2 godziny dziennie przez okres 12 miesięcy.

W Niemczech rodzice mogą łączyć pozostawanie na urlopie rodzicielskim z jednoczesną pracą przez 5 miesięcy, przy czym mogą skorzystać z 90 procent ich normalnego czasu pracy przez okres do 2 lat.



Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy



Darmowa dostawa już od 50 zł

Szwecja była pierwszym krajem, który w 1978 r. pozwolił rodzicom na redukcję ich dobowej normy czasu pracy o 25 proc. do czasu ukończenia przez najmłodsze dziecko 8 lat.

W Austrii oboje rodzice mogą zredukować godziny swojej pracy do czasu ukończenia przez dziecko 7 lat z zachowaniem prawa do powrotu do pracy na pełen etat.

W Hiszpanii rodzice wychowujący dziecko poniżej 8 lat są uprawnieni do skrócenia swojego czasu pracy od 20 do 50 proc.

W Wielkiej Brytanii rodzice dzieci poniżej 6 lat (lub 18 jeśli dziecko jest niepełnosprawne) mogą wnioskować o skrócony czas pracy, zmianę harmonogramu czasu pracy, ruchomy czas pracy lub zmianę miejsca wykonywania pracy.

Holandia jest przykładem państwa, które zapewnia największą elastyczność w zakresie skracania czasu pracy, w tym również w celu wychowywania dzieci. Pracodawcy muszą zastosować taką organizację pracy, która zapewni pracownikom elastyczny, skrócony czas pracy, ale nie płać wówczas pracownikowi za pełen etat.

PSL idzie dalej

Propozycja PSL-u zmierza dalej, znacznie obciążając pracodawców. Według nowej regulacji pracownik wychowujący dziecko do lat 15 miałby możliwość wykonywania pracy krócej, przez 7 godzin na dobę, ale pracodawca musiałby mu wypłacać wynagrodzenie w kwocie odpowiadającej pełnemu wymiarowi czasu pracy, a zatem miesięcznie płaciłby za ok. 22 godziny pracy, której pracownik nie wykona. Jeśli wziąć pod uwagę liczbę takich pracowników, koszty pracodawcy wzrosłyby tak wysoko, że w efekcie mogłoby to doprowadzić do ukrytej dyskryminacji, tj. niezatrudniania pracowników, którzy wychowują dzieci. Jeśli do tego dodamy obowiązujące uprawnienia (roczny urlop macierzyński i rodzicielski, 2 dni płatnego przez pracodawcę zwolnienia) oraz brak możliwości zlecenia pracy nadliczbowej bez zgody pracowników wychowujących dzieci do lat 4, należy spodziewać się dużego niezadowolenia pracodawców z powodu zwiększania kosztów, na które rynek nie jest przygotowany. Projekt ma dobre założenie, ale w sposób nieuzasadniony przerzuca ciężar pomocy rodzicom wychowującym dzieci na pracodawców. To Państwo powinno w większym stopniu wspierać rodzicielstwo zamiast wymagać tego od pracodawców, którzy obecnie ponoszą i tak koszty związane z organizowaniem pracy przy obecnych szerokich już uprawnieniach rodzicielskich.

dr Iwona Jaroszewska-Ignatowska

radca prawny, partner w Kancelarii Raczkowski Paruch



lista dokumentów

0 Komentarzy

kadry-live

Zaloguj

Poleć

Udostępnij

Sortuj według najlepszych



Rozpocznij dyskusję...

ZALOGUJ SIĘ ZA POMOCĄ

ALBO ZAREJESTRUJ W DISQUS



Nazwa

Skomentuj jako pierwszy.

Subskrybuj

Dodaj Disqus do swojej strony

Prywatność

DISQUS

Serwisy informacyjne

Wolterskluwer.pl

LEX.pl

Prawo.pl

Abc.com.pl

BHP

Budownictwo

Kadry

Kancelaria.lex.pl

Oświata

Podatki

Samorząd

Student

Środowisko

Twoja Firma

Zamówienia Publiczne

Zastępstwo.pl

Zdrowie

Czasopisma

Newslettery

Sklepy on-line

Księgarnia Profinfo.pl

LEX - oferta

Bistyp - baza cen w budownictwie

Sklep prawniczy dla Aplikantów

Sklep prawniczy dla Studentów

Szkolenia Wolters Kluwer

Oprogramowanie

Kancelaria Notarialna

Kancelaria Prawna

Kleos - mobilne zarządzanie biurem

Linia Progman

Progmedica

Produkty narzędziowe

LEX Baza Dokumentów

LEX Connect

LEX Edytor

Produkty on-line

LEX Administracja Samorządowa

LEX Aplikant

LEX Banki

Newsletter

Bezpłatny przegląd aktualności wysyłany co 7 dni.



Wolters Kluwer

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

ul. Przyokopowa 33, 01-208

LEX Biblioteka Podatkowa	LEX Navigator	LEX Student	Serwis Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
LEX Biuro Rachunkowe NOWOŚĆ	LEX Notariusz	LEX Systemy Prawa	Vademecum Biegłego Rewidenta
LEX Czasopisma	LEX Ochrona Danych Osobowych	LEX Szkolnictwo Wyższe i Nauka	Vademecum Doradcy Podatkowego
LEX Informator Prawno-Gospodarczy	NOWOŚĆ	LEX Tłumaczenia	Vademecum Dyrektora Finansowego
LEX Kancelaria Prawna NOWOŚĆ	LEX Ochrona Zdrowia	LEX Windykacje	Vademecum Głównego Księgowego
LEX Komentarze	LEX Pomoc Społeczna	LEX Zamówienia Publiczne	Vademecum Głównego Księgowego
LEX Linie Orzecznicze	LEX Prawo Europejskie	LEXOTEKA	Administracja
LEX Medica	LEX Prawo Oświatowe	Prawo Ochrony Środowiska	
LEX Miejscowe Plany Zagospodarowania Przestrzennego		Serwis BHP	
LEX Monografie	LEX Samorząd Terytorialny	Serwis Budowlany	
		Serwis HR	

Warszawa

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,
XII Wydział Gospodarczy KRS

KRS: 0000709879

NIP: 583-001-89-31

Wysokość kapitału zakładowego: 15
000 524,00 zł

<http://www.wolterskluwer.pl>



[O nas](#) [O firmie](#) [Kontakt](#) [Polityka prywatności](#) [Zarządzanie cookies](#) [Regulamin](#) [Reklama](#) [Księgarnia Profinfo.pl](#) [Mapa strony](#) [Strona serwisowa](#)

Realizacja: Ideo Powered by: CMS Edito