

Danych pracownika bez jego zgody związku też nie uzyskają

ORZECZNICTWO

Wyrok, w którym TK stwierdził niekonstytucyjność przepisu pozwalającego społecznemu inspektorowi pracy żądać od pracodawcy przekazania danych osobowych pracowników nawet bez ich zgody, ma przełożenie także na organizacje związkowe. Tym bardziej że przepisy ich dotyczące są bardzo podobne do zakwestionowanych. Ustawa o związkach zawodowych zobowiązuje przecież firmę do przekazania im informacji niezbędnych do prowadzenia działalności. Zdarza się, że związki proszą o szczegóły, w tym dotyczące np. wynagrodzeń konkretnych osób. I w takiej właśnie sytuacji pracodawca – mimo swojej dobrej woli – nie mając zgody pracownika na przekazanie takich danych, nie może pójść organizacji związkowej na rękę. © P JS CS