

Szkoła Mistrzów Prawa Pracy (VI edycja)

Raczkowski Paruch

Program

Blok I. Czwartek, 5 października 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzi: **adw. dr Artur Rycak**

Wprowadzenie do prawa pracy. Prawne podstawy zatrudniania pracowników.

1. Zasady interpretacji przepisów prawa pracy.
2. Zasady prawa pracy w praktyce.
3. Aspekty prawne procesu rekrutacji.
4. Rodzaje umów o pracę.
5. Umowy o pracę a cywilnoprawne umowy o zatrudnienie. Kontrakty menedżerskie.
6. Zatrudnianie pracowników tymczasowych.

Blok II. Piątek, 6 października 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzą: **r.pr. Łukasz Chruściel, adw. dr Artur Rycak**

Mobbing, równe traktowanie w zatrudnieniu i ochrona dóbr osobistych.

Odpowiedzialność stron stosunku pracy. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

1. Mobbing, molestowanie, naruszanie dóbr osobistych, nierówne traktowanie – zasady przeciwdziałania (AR).
2. Karanie i nagradzanie pracowników – stosowanie procedur (AR).
3. Odpowiedzialność materialna pracowników – analiza umowy (ŁC).
4. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – rekomendacje Kancelarii (ŁC).

Blok III. Czwartek, 19 października 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzi: **r.pr. Katarzyna Dobkowska, adw. dr Artur Rycak**

**Urlopy wypoczynkowe, rodzicielskie i inne okresy niewykonywania pracy.
Wypadki przy pracy.**

1. Urlopy wypoczynkowe – zasady, udzielanie, rekomendacje Kancelarii.
2. Urlopy wypoczynkowe w układach zbiorowych pracy i regulaminach – analiza przykładów.
3. Urlopy rodzicielskie – udzielanie i ochrona.
4. Ochrona trwałości zatrudnienia i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem.
5. Inne okresy niewykonywania pracy.
6. Wypadki przy pracy (AR).

Blok IV. Piątek, 20 października 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzi: **dr hab. prof. UW Łukasz Pisarczyk**

Czas pracy.

1. Systemy czasu pracy.
2. Zasady planowania czasu pracy.
3. Metody rozliczania czasu pracy – rekomendacje Kancelarii.
4. Czas pracy kadry kierowniczej.
5. Podróże służbowe.
6. Obliczanie godzin nadliczbowych – ćwiczenia.

Blok V. Czwartek, 16 listopada 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzą: **adw. Dominika Stępińska-Duch, r.pr. Łukasz Kuczkowski**

Wynagradzanie pracowników. Procedury compliance. Prawo karne i wykroczeniowe w stosunkach pracy.

1. Zasady wynagradzania pracowników – rekomendacje Kancelarii (ŁK).

2. Wynagrodzenia w regulaminach wynagradzania oraz układach zbiorowych pracy (ŁK).
3. Systemy wynagradzania (ŁK).
4. Premie i nagrody (ŁK).
5. Procedury compliance w organizacji – rekomendacje Kancelarii (DSD).
6. Ochrona sygnalistów [whistleblowerów] (DSD).
7. Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej (DSD).

Blok VI. Piątek, 17 listopada 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzi: **r.pr. Sławomir Paruch**

Rozwiązanie umowy o pracę. Zakaz konkurencji w prawie pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.

1. Rozwiązanie umowy o pracę – tryby, przyczyny, zasady.
2. Szczególne zasady rozwiązywania umów o pracę w ramach zwolnień grupowych – rekomendacje Kancelarii.
3. Zakaz konkurencji – analiza umowy.
4. Zakaz nieuczciwej konkurencji, w tym tajemnica przedsiębiorstwa.
5. Podnoszenie kwalifikacji pracowników – analiza umowy.

Blok VII. Czwartek, 30 listopada 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzą: **adw. Bartłomiej Raczkowski, r.pr. Edyta Jagiełło**

Współpraca ze związkami zawodowymi. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy. Dokumentacja w stosunkach pracy.

1. Zasady tworzenia organizacji związkowych u pracodawcy (BR).
2. Uprawnienia zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych (BR).
3. Analiza korespondencji pracodawcy z organizacjami związkowymi – rekomendacje Kancelarii (BR).
4. Zasady przekazywania informacji organizacjom związkowym (BR).
5. Spory z organizacjami związkowymi – rekomendacje Kancelarii (BR).

6. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy (EJ).
7. Nowe unijne rozporządzenie o ochronie danych osobowych [RODO] (EJ).
8. Dokumentacja w stosunkach pracy (EJ).

Blok VIII. Piątek, 1 grudnia 2017 r., godz. 10.00 – 16.00

– prowadzi: **r.pr. Grzegorz Ruszczyk, adw. dr Artur Rycak**

Postępowanie kontrolno–nadzorcze inspektora pracy. Postępowanie przed sądem pracy.

1. Zasady przeprowadzania czynności kontrolnych przez inspektora pracy (AR).
2. Analiza protokołu pokontrolnego (AR).
3. Stosowanie środków nadzoru przez inspektora pracy – decyzje, wykroczenia, wnioski (AR).
4. Zasady postępowania przed sądem pracy z perspektywy pracodawcy – rekomendacje Kancelarii (GR).

Piątek, 8 grudnia 2017 r. godz. 10.00 – 12.00

Egzamin i uroczyste zakończenie.