

Uprawnienia

Zamiast dodatkowego będzie rodzicielski

Jeśli pracownica złożyła przed 2 stycznia br. wniosek o pełny wymiar urlopów z tytułu urodzenia dziecka, ale w tym dniu przebywała jeszcze na urlopie podstawowym, zamiast dodatkowego otrzyma automatycznie rodzicielski.

Rodzic nie traci wolnego na opiekę

TERMINY

Od początku roku nie ma już dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Wchłonął go urlop rodzicielski. Pracownicy, które urodziły w grudniu 2015 r., płynnie przejdą na rodzicielski.

■ Pracownica 8 grudnia 2015 r. urodziła dziecko. W ciągu 14 dni po porodzie złożyła wniosek o udzielenie jej, bezpośrednio po podstawowym urlopie macierzyńskim, urlopu dodatkowego i rodzicielskiego w pełnym wymiarze. Podstawowy macierzyński skończy się 25 kwietnia br. Artykuł 28 ustawy z 24 lipca 2015 r. nowelizującej k.p. mówi o pracownikach korzystających w dniu wejścia w życie ustawy z dodatkowego macierzyńskiego, o innych sytuacjach nie wspomina. Jak ma postąpić pracodawca i pracownik w opisanej sytuacji? – pyta czytelniczka.

Właściwie żadna ze stron nie musi niczego robić. Zmiany następują z mocy prawa.

Wyjątek dotyczył jedynie stosowania przy dodatkowym urlopie macierzyńskim dotychczasowych reguł. Osobie, która 2 stycznia 2016 r. była na dodatkowym macierzyńskim, wolno go było wziąć w dwóch częściach. Żadna z nich nie mogła być krótsza niż tydzień. Zamiast pobytu w domu mogła też wnioskować o łączenie zatrudnienia z opieką.

Resort pracy wyjaśnił, że przebywających na przelomie ubiegłego i tego roku na dodatkowym macierzyńskim obowiązują dawne przepisy, a więc też terminy składania wniosków funkcjonujące przed 2 stycznia 2016 r. To oznacza, że zarówno wniosek o udzielenie drugiej części dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo drugiej części dodatkowego urlopu na wa-

runkach urlopu macierzyńskiego, jak i wniosek w sprawie łączenia dodatkowych urlopów z pracą należało złożyć w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z drugiej części urlopu.

Z dniem wejścia w życie nowelizacji kodeksu pracy z 24 lipca 2015 r. (DzU z 2015 r., poz. 1268), tj. 2 stycznia br., zlikwidowany został dodatkowy urlop macierzyński, który liczył sześć tygodni na jedno dziecko. Po nowelizacji są dwa rodzaje płatnych urlopów po urodzeniu dziecka:

- macierzyński za podstawowy okres, którego wymiar się nie zmienił (20 tygodni przy urodzeniu jednego dziecka), oraz
- rodzicielski, który liczy do 32 tygodni przy urodzeniu jednego dziecka.

Rodzice mogą zatem obecnie skorzystać z 52 tygodni opieki, czyli faktyczna długość

wolnego na dziecko nie zmieniła się, gdyż urlop dodatkowy włączono do puli rodzicielskiego.

Sytuacja prawna rodzica, który w dniu startu nowych przepisów był na urlopie macierzyńskim, jest zatem jasna. Uprawnienie to płynnie przeszło lub przejdzie w urlop rodzicielski. Jedyna wątpliwość mogła dotyczyć tylko tych, którzy w dniu wejścia w życie nowelizacji korzystali z instytucji, która tego dnia przestała istnieć. A to dotyczyło właśnie dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub dodatkowego urlopu na warunkach macierzyńskiego (dla rodziców adopcyjnych). Dlatego art. 28 ustawy nowelizującej kodeks musiał skrupulatnie wyjaśnić tę sytuację. Zgodnie z nim „pracownik korzystający w dniu wejścia w życie ustawy z dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub jego części albo

◀ ZDANIEM EKSPERTA

Piotr Wojciechowski

adwokat, of counsel **Raczkowski Paruch sp.k.**



JAKUB OSTALOWSKI

Od 2 stycznia udzielenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego nie jest możliwe. Pośrednio zresztą ten wniosek wynika z art. 28 ust. 2 ustawy nowelizującej kodeks pracy. Zakłada on, że pracownik korzystający 2 stycznia 2016 r. z dodatkowego urlopu macierzyńskiego otrzymuje urlop rodzicielski w wymiarze różnicy między udzielonym dodatkowym a nowym rodzicielskim. Dla tego, kto korzystał z podstawowego macierzyńskiego 2 stycznia 2016 r., kolejnym etapem będzie urlop rodzicielski udzielony na nowych zasadach. Będzie więc mógł wrócić do pracy i wydłużyć okres urlopu rodzicielskiego, „oderwać” 16 tygodni od pozostałych części urlopu rodzicielskiego czy podzielić rodzicielski na cztery części. W tym przypadku zasiłek macierzyński przez cały okres wynosi 80 proc. podstawy wymiaru, a możliwości powrotu do pracy i wymiany z innymi opiekunami odbywają się na nowych zasadach.

dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub jego części ma prawo do tego urlopu lub jego części na zasadach określo-

nych, odpowiednio, w art. 182¹ i art. 183 § 3 i 4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym”. ©©

– Grażyna Ordak