

## Dopuszczalne są różne terminy dla różnych grup pracowników



• **ŁUKASZ CHRUSCIEL**

RADCA PRAWNY, PARTNER  
KIERUJĄCY BIUREM KANCELARII  
**RACZKOWSKI** PARUCH  
W KATOWICACH

✎: **Jakie uchybienia najczęściej popełniają pracodawcy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy na miesiąc, w którym święto pokrywa się z tzw. wolną sobotą?**

**ŁUKASZ CHRUSCIEL:**

Najczęściej są to dwa uchybienia - albo pracodawcy nie oddają tego dnia, albo nie robią tego w okresie rozliczeniowym. Tu sprawa jest stosunkowo prosta w podstawowym systemie czasu pracy - oddać trzeba dzień za dzień.

O takim wolnym trzeba pomyśleć już na etapie planowania czasu pracy. Gdy święto pokrywa się z dniem wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, na taki miesiąc trzeba pracownikom zaplanować wymiar czasu pracy obniżony o osiem godzin.

**A co się dzieje, gdy w tym czasie podwładny nie zdoła odebrać wolnego, bo np. do końca okresu rozliczeniowego ma już zaplanowany urlop wypoczynkowy?**

Pracownik wykorzysta po prostu jeden dzień urlopu mniej. Urlopu udziela się bowiem na dni pracy, a nie na dni wolne. Jest to taka sama sytuacja, jakby sobie zaplanował wypoczynek w okresie świąt - wypisuje wniosek urlopowy tylko na dni robocze, których będzie mniej o ten wyznaczony jako wolny z tytułu oddania wolnego za święto przypadające w sobotę.

**Czy pracownikowi, który będzie chorował w dniu wyznaczonym jako wolny za święto, gdy firma odbiera wolne za 26 grudnia np. 31 grudnia, trzeba wyznaczyć inny zastępczy dzień wolny?**

Nie. Tu również można odnieść się do sytuacji, gdy choroba przypada w okresie świąt - pracownik nie ma w te dni obowiązku świadczenia pracy i nie ma znaczenia, czy wtedy choruje, czy jest zdrowy. Tak samo jest w przypadku, gdy choruje w dniu wyznaczonym jako wolny w zamian za święto przypadające w sobotę. Nie ma podstaw, aby pracodawca wyznaczał mu wtedy inny dzień wolny.

**A jakie są skutki finansowe takiego skrócenia tygodnia dla pracownika? Pracownicy wynagradzani stałą pensją miesięczną nie tracą wynagrodzenia, ale ci, którzy zarabiają w stawkach godzinowych, mogą otrzymać niższą pensję?**

Tak. W tym przypadku wysokość wynagrodzenia pracownika jest uzależniona od liczby przepracowanych w danym miesiącu godzin. Im jest ich mniej, tym niższa jest pensja. Dni robocze wahają się w różnych miesiącach od 19 do 22, co ma bezpośredni wpływ na liczbę godzin pracy i wynagrodzenie. W każdym jednak przypadku pracownik

musi dostać wynagrodzenie nie niższe niż minimalne.

**Czy wszystkim pracownikom trzeba wyznaczyć dzień wolny za święto w tym samym dniu?**

Przepisy nie wyłączają możliwości wyznaczania dni wolnych w różnych terminach. W moim przekonaniu ustalenie odrębnych terminów ma sens w przypadku różnych grup pracowników - np. działu produkcji czy księgowo-kadrowego, a nie poszczególnych osób, bo to mogłoby się okazać bardzo trudne. ©

-not. a.abr.