

# Spółecznicy mają za duży parasol ochronny

**BHP** | Prawo przyznaje firmowym społecznym inspektorom pracy liczne przywileje, choć niewiele od nich wymaga. Pracodawcy mówią: dość. Chcą zmian.

## KATARZYNA WÓJCIK

Ochrona przed zwolnieniem i zmianą warunków pracy i płacy na mniej korzystne i to aż przez pięć lat, prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy, wgląd do dokumentów, a nawet możliwość uzyskania dodatkowego wynagrodzenia – to tylko część uprawnień społecznych inspektorów pracy. W zamian niewiele się od nich wymaga.

### Staż zamiast kwalifikacji

Wybór na społecznego inspektora pracy to sposób na ochronę przed zwolnieniem większej liczby związkowców i ludzi z nimi związanych.

– Inspektorów pracy wybierają wprawdzie pracownicy, lecz to organizacje związkowe przeprowadzają wybory na

podstawie ustalonych przez siebie regulaminów – mówi Tomasz Kuydowicz ze Związku Pracodawców Polska Miedź.

– Obecnie staż pracy jest jedynym niezależnym kryterium doboru kandydata. Nie ma procedur ani możliwości skontrolowania wiedzy i kwalifikacji inspektorów czy kandydatów – uważa Kuydowicz.

### Na zleceniu bez przywilejów

Pracodawcy chcą zmian.

– Nie kwestionujemy tego, że inspektorzy są potrzebni, ale zasady ich funkcjonowania w firmach wymagają zmian – mówi Wioletta Żukowska, ekspert Pracodawców RP. I dodaje, że trzeba ustalić wielkość firm, w których mogą zostać powołani inspektorzy, a także doprecyzować ich liczbę w zależności od wielkości zakładu czy oddziału. Teraz prawo jest niejasne.

## OPINIA

### Katarzyna Sarek

radca prawny w kancelarii **Raczkowski i Wspólnicy**



DLA „RZ”

MATERIAŁY PRASOWE

Funkcję społecznego inspektora pracy sprawują osoby wyznaczone nie ze względu na swoje kompetencje, ale ze względu na stanowisko w hierarchii organizacji związkowej. Orzecznictwo już zareagowało na te nadużycia. Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego (sygn. II PK 339/05) tylko rzeczywiste wykonywanie przez pracownika obowiązków zakładowego inspektora pracy powoduje, że korzysta on ze szczególnej ochrony przewidzianej w ustawie.

– Co więcej, przepisy pozwalają uzyskać funkcję inspektora wyłącznie pracownikom. Takiej możliwości są teraz pozbawieni zatrudnieni na podstawie umowy-zleczenia, a takich osób w firmach jest coraz więcej – zauważa Żukowska.

Zgodnie z opinią Państwowej Inspekcji Pracy przywilejów, w tym ochrony przed

zwolnieniem, są pozbawieni także mundurowi pełniący funkcję społecznego inspektora pracy. Do nawiązania stosunku służby z funkcjonariuszem dochodzi bowiem na podstawie mianowania. ■

@ masz pytanie, wyślij e-mail do autorki [k.wojcik@rp.pl](mailto:k.wojcik@rp.pl)