

## \*KRÓTKO I NA TEMAT

## Przydadzą się dodatkowe ręce do pracy

**KAROLINA SCHIFFTER**  
ADWOKAT  
Z KANCELARII RACZKOWSKI  
I WSPÓLNICY



**✎: Czy firmie trudno jest sprowadzić pracownika sezonowego zza wschodniej granicy?**

**KAROLINA SCHIFFTER:** Warunki, jakie musi spełnić, aby legalnie zatrudnić pracownika sezonowego z Ukrainy lub Białorusi, są dużo łagodniejsze niż ogólne zasady dotyczące innych cudzoziemców. Jeżeli taka osoba ma pracować przez okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, to nie trzeba uzyskiwać dla niej zezwolenia na pracę. To znaczące ułatwienie, szczególnie dla małych firm. Zanim jednak zatrudni cudzoziemca, musi zarejestrować w urzędzie pracy pisemne oświadczenie o

zamiarze powierzenia mu pracy. Oświadczenie to ze wzmianką urzędu o jego rejestracji przekazuje się następnie cudzoziemcowi. Na jego podstawie ma on szansę dostać wizę w polskim konsulacie w swoim kraju.

**Jakie są opłaty urzędowe w związku z przyjęciem pracownika zza granicy? Czy są dodatkowe koszty np. ubezpieczenia zdrowotnego na czas pobytu takiej osoby w Polsce?**

Rejestracja oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi jest bezpłatna. Przekraczając granicę, obcokrajowiec musi jednak mieć dowód ubezpieczenia zdrowotnego na czas pobytu w Polsce. Należy więc

wykupić prywatne ubezpieczenie, które powinno obejmować co najmniej okres od wjazdu do Polski do rozpoczęcia pracy. Później pracownika z zagranicy rejestruje się w ZUS i jest już objęty ubezpieczeniem z NFZ. Za pracownika z Ukrainy lub Białorusi trzeba odprowadzać wszystkie składki tak jak za polskiego zatrudnionego.

**Jaką umowę podpisać z cudzoziemcem? Czy może to być kontrakt cywilny – zlecenie lub dzieło?**

Firmy mają swobodę w wyborze umowy. Z cudzoziemcem można zawrzeć tę o pracę, ale także umowę cywilnoprawną, czyli zlecenie albo

o dzieło. W każdym wypadku procedura powierzania pracy jest taka sama.

Wybór rodzaju umowy z obcokrajowcem powinien, tak samo jak przy umowie z Polakiem, zależeć od tego, na jakich zasadach pracownik będzie wykonywał zadania. Jeżeli w stosunku pracy, np. w godzinach i miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, pod jego kierownictwem i przy użyciu jego narzędzi, to właściwa będzie umowa o pracę. Wybór innej umowy może być nieskuteczny.

W praktyce jednak firmy często decydują się na umowy o dzieło. Wtedy nie płaci się składek do ZUS. Ale w takiej sytuacji trzeba wykupić prywatne ubezpie-

## DLA „RZECZPOSPOLITEJ”

czenie zdrowotne dla obcokrajowca, ważne przez cały okres pobytu w Polsce.

**Jeśli osoba zza granicy sprawdzi się, to czy po 6 miesiącach można ją nadal zatrudniać w Polsce?**

Tak, ale firma musi uzyskać zezwolenie na pracę. Wydaje się je na okres do 3 lat, a potem dalej wolno przedłużać. Procedurą jego uzyskania jest dość złożona. Jeżeli jednak firma zatrudniała już pracownika przez 3 miesiące bezpośrednio przed złożeniem wniosku, to może skorzystać z ułatwienia. Nie musi wtedy uzyskiwać opinii od starosty o braku odpowiedniego pracownika na lokalnym rynku pracy.

—rozmawiał Mateusz Rzemek