

♦ ZDANIEM EKSPERTA

Patrycja Zawirska

prawnik w kancelarii
Bartłomiej Raczkowski
i Wspólnicy



Celem art. 103a ustawy o emeryturach i rentach z FUS jest postawienie pracowników przed koniecznością dokonania wyboru, czy chcą mieć wypłacaną emeryturę, czy też chcą pracować u pracodawcy, u którego pozostawali w zatrudnieniu bezpośrednio przed nabyciem prawa do świadczenia

emerytalnego. Wybór ten może więc wiązać się z koniecznością rozwiązania dotychczasowego stosunku pracy. Żaden przepis nie zabrania jednak jego ponownego nawiązania (na warunkach takich samych jak dotychczasowe lub innych). W praktyce pracownicy mogą rozwiązać angaż na okres niezbędny do uzyskania emerytury, a następnie powrócić do dotychczasowego pracodawcy, oczywiście jeżeli on też wyrazi taką wolę. W opinii ZUS okresem przerwy w pracy wystarczającym do zgłoszenia się po wypłatę emerytury jest jeden dzień. Z uwagi na swobodę zatrudnienia nie ma podstaw prawnych do kwestionowania takiej praktyki. Pozostaje jednak pytanie, czy jest to efekt zamierzony przez ustawodawcę. ■