

PLACE | Potrącenia z wynagrodzenia

Zabierz z odprawy zobowiązania pracownika

Długi podwładnego potrącamy zazwyczaj z jego wynagrodzenia. Czasem wolno je odliczyć z odprawy emerytalnej. Jednak pod warunkiem, że zostaną zachowane odpowiednie limity i, gdy przepisy tego wymagają, kwota wolna od potrąceń

MARTA GADOMSKA

Odprawa emerytalna podlega ochronie jak wynagrodzenie za pracę. Potwierdza to orzecznictwo Sądu Najwyższego, np. wyrok z 17 lutego 2004 r. (I PK 217/03). Pozostaje tylko wątpliwość, czy kwotę wolną należy pozostawić jedną dla zsumowanych świadczeń (poborów i odprawy), czy dwie: odrębnie dla odprawy i odrębnie dla pensji. Zdania ekspertów są podzielone. Zwolennicy drugiego rozwiązania uważają, że odprawa emerytalna nie jest składnikiem wynagrodzenia za pracę, ale świadczeniem z nią związanym. Dlatego z odprawy pracownikowi też powinna pozostać kwota wolna od potrąceń. Sumowanie kwot wypłacanych z różnych tytułów w jednym terminie i dopiero od tej sumy ustalanie kwoty, którą można potrącić, prowadzi zdaniem tych ekspertów do ograniczenia ochrony. Zresztą takie stanowisko reprezentuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przypomnijmy, że przy potrąceniach obowiązują kwota wolna oraz limity potrąceń. Te ostatnie dotyczą tylko odliczeń ustawowych. Natomiast kwota wolna obejmuje zarówno potrącenia dobrowolne, jak i ustawowe. Ale uwaga, wśród tych ostatnich jest wyjątek. Chodzi o świadczenia alimentacyjne. Przy nich kwoty wolnej nie ma. Jest tylko limit. Dlatego w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych z pensji dłużników wolno pobrać maksymalnie 3/5 wynagrodzenia, nawet wtedy, gdy na życie pozostanie im mniej niż wynagrodzenie minimalne netto.

Przy pozostałych należnościach i zaliczkach pieniężnych jest limit stanowiący połowę wynagrodzenia oraz kwota wolna, której wysokość zależy od rodzaju świadczenia. ■

■ Nie tylko z poborów możesz ująć zadłużenie pracownika → **GPP5**



TOMASZ WAWER