

RZECZPOSPOLITA RADZI

Czy można wydłużyć tydzień pracy?

■ **Ustawa o służbie cywilnej (usc) nie wskazuje wprost tak jak to czyni kodeks pracy (kp) przez ile dni w tygodniu praca w urzędzie powinna być wykonywana. Można powiedzieć, że ustawodawca „zapomina” o zasadzie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Czy to oznacza, że w przypadku członków korpusu sc ustawodawca zezwala na pracę przez sześć dni w tygodniu?**

Raczej nie. Choć na ten temat w piśmiennictwie nie ma wypracowanego jednolitego poglądu i zdarzają się również takie opinie. Wydaje się jednak, że większość ekspertów patrząc na art. 97 ust.1 usc - nie literalnie a systemowo - przychyliła się do stanowiska, iż członków korpusu sc również obowiązuje kodeksowa reguła pięciodniowego tygodnia pracy. Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest bowiem zasada prawa do wypoczynku, na która składa się m.in. przepis o dniach wolnych od pracy (art. 14 kp).

Ponadto jak wskazuje m.in. prof. Łukasz Pisarczyk (Komentarz od ustawy o służbie cywilnej w Prawo urzędnicze pod red. Prof. K. Barana, Wolters Kluwer) rozstrzygając te kwestie należy się zastanowić, czy pomijając w ustawie pragmatycznej zasadę przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy ustawodawca chciał zmniejszyć liczbę dni wolnych od pracy w okresie rozliczeniowym czy też raczej wyłączyć konstrukcje wartości przeciętnej, przyjmując, że sam wymóg zapewnienia odpowiedniej liczby dni wolnych od pracy będzie wynikał z innych przepisów. I zdaniem prof. Ł. Pisarczyka biorąc pod uwagę charakter i typowy rytm pracy w urzędach administracji rządowej, za prawdopodobne należy uznać to ostatnie założenie. Potwierdza to § 2 rozporządzenia. Zgodnie z nim, dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) ustala rozkład i wymiar

czasu pracy członków korpusu służby cywilnej i pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej biorąc pod uwagę, że praca powinna być wykonywana od poniedziałku do piątku w godzinach między 8.15 a 16.15. Przyjąć, zatem należy, że praca w szóstym dniu tygodnia, będącym dniem wolnym od pracy, byłaby pracą w godzinach nadliczbowych, powodowałaby, bowiem przekroczenie tygodniowej normy czasu pracy.

podstawa prawna: Art. 9, art. 97 ustawy z 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej

(tekst jedn. DzU z 2017 r. poz. 1889 ze zm.)