

## ŚWIADCZENIA

**Więcej czasu na opiekę nad niemowlęciem.** Dwa tygodnie będzie wynosić urlop ojcowski. Zwiększy się też wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego, z którego może korzystać ojciec lub matka. ➔ C5

# Więcej czasu na opiekę nad niemowlęciem

**NOWE PRAWO** | Od stycznia wydłuży się urlop macierzyński i ojcowski. Rodzice, którzy w tym roku go rozpoczęli, też będą mieli prawo do dodatkowego wolnego

**KATARZYNA WÓJCIK-ADAMSKA**

Rodzice, którzy zdecydują się na urlop wychowawczy, dostaną wyższą emeryturę. Od 1 stycznia podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne pracowników przebywających na wychowawczym stanowić będzie 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Obecnie składki odprowadzane są od pensji minimalnej.

## Zapłaci budżet, a nie pracodawca

– Podstawa nie będzie mogła być jednak wyższa niż średnie wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za ostatnie 12 miesięcy przed urlopem – mówi Krzysztof Gąsior, prawnik z kancelarii **Raczkowski** i Wspólnicy.

Sposób obliczania składki zdrowotnej się nie zmieni. Jej podstawą wciąż będzie wysokość świadczenia pielęgnacyjnego, czyli 520 zł.

Takie zmiany przewidują przepisy przejściowe do nowelizacji kodeksu pracy z 6 grudnia 2008 r.

– Pracodawcy nie muszą się obawiać dodatkowych kosztów.

**Wszystkie składki za takie osoby w całości są finansowane z budżetu państwa – uspokaja Krzysztof Gąsior.**

Zmieni się również wymiar urlopu ojcowskiego. Od stycznia będzie liczył dwa tygodnie. Wydłuży się więc o tydzień. Nie będzie możliwe wykorzystywanie urlopu w częściach (czyli jego dzielenie) czy też skorzystanie z niego w mniejszym wymiarze.

## Ojcowie niechętnie biorą wolne

Do tej pory ojcowie nie byli zainteresowani braniem urlopu na opiekę nad dzieckiem. Grupa mężczyzn, którym Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłacił z tego tytułu zasiłek w pierwszych dziewięciu miesiącach tego roku, liczyła zaledwie 12,4 tys.

– Liczba ta nie obejmuje jednak osób, którym zasiłki wypłacał płatnik składek, czyli zakłady pracy zatrudniające powyżej 20 osób – mówi Radosław Milczarski z biura prasowego ZUS.

– Tak niewielkie zainteresowanie urlopami ojcowskimi bierze się przede wszystkim z niezajomości prawa. **Ojcowie wiedzą, że są takie urlopy, ale**

**12,4** tys.

mężczyzn dostało z ZUS zasiłek za urlop ojcowski od stycznia do września tego roku

**413** tys.

dzieci urodziło się w Polsce w zeszłym roku według statystyk prowadzonych przez GUS

**nie orientują się, kiedy i na jakich zasadach im przysługują. Być może ich wydłużenie sprawi, że bardziej się nimi zainteresują** – komentuje Danuta Wojdat, pełnomocnik ds. kobiet Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

## Na przełomie roku też dłuższy macierzyński

Zwiększy się również wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego, który może wykorzystać ojciec lub matka. Będzie wynosił nie dwa, ale cztery tygodnie w przypadku urodzenia

jednego dziecka, oraz nie trzy, ale sześć tygodni w przypadku urodzenia co najmniej dwojga dzieci.

**Rodzice nie będą musieli wykorzystywać całego dodatkowego urlopu.** W praktyce więc zamiast czterech dodatkowych tygodni rodzic będzie mógł się zdecydować np. tylko na trzy. Trzeba go jednak wziąć jednorazowo. Na urlopie dodatkowym nie mogą przebywać matka i ojciec jednocześnie.

Rodzice, którzy korzystają z dodatkowego macierzyńskiego i ojcowskiego na przełomie roku, mają prawo do ich wydłużenia.

– Przykładowo pracownica, która w 2011 r. zaczęła korzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego z tytułu urodzenia jednego dziecka i jego koniec przypada już w 2012 r., uzyska prawo do dodatkowych dwóch tygodni wolnego. Ważne jest, aby co najmniej na trzy dni przed zakończeniem urlopu w dotychczasowym wymiarze złożyła wniosek o udzielenie urlopu uzupełniającego – radzi Krzysztof Gąsior. ■

**podstawa prawna:** nowelizacja z 6 grudnia 2008 r.

DziU z 2008 r. nr 237, poz. 1654